

# Monitor Diversiteit 2020

Een kwantitatieve studie naar de zichtbaarheid van diversiteit op het scherm in Vlaanderen

Knut De Swert (UvA)  
Ine Kuypers (UA)  
Stefaan Walgrave (UA)



# Overzicht presentatie

- Inleiding en methodologie
- Resultaten
- Algemene conclusie en discussie

# Inleiding

- Studiedienst  in samenwerking met  
  - Vervolgstudie van Kleur bekennen 2004 en Monitor Diversiteit 2007→2019
  - Diversiteit in de beheersovereenkomst (2016-2020) Vijfde en laatste rapportering op deze basis

# Methodologie

## Sample

- Enkel programma's van VRT-producties of Belgische productiehuizen
- Uitzenddagen verspreid over het hele jaar
- Programma's uitgezonden tussen 12u en 24u
  - 12u-18u en 23u-24u: buiten primetime
  - 18u-23u: primetime

# Methodologie

Sample gelijkaardig aan Monitor Diversiteit sinds 2015

- Extra sample van KETNET primetime (16u-18u + ochtend in weekends)
- Extra sample van enkele duidingprogramma's

<b>Aantal opnamedagen</b>	<b>84</b>
<b>Aantal programma's</b>	<b>1.256</b>
<b>Aantal actoren</b>	<b>17.386</b>

# Methodologie

- Analyse op actorniveau
- Waarneembare, uiterlijke kenmerken
- Coderen
  - 4 codeurs, uitgebreide opleiding
  - Intercodeurbetrouwbaarheid: goed tot zeer goed

Krippendorff's alpha's:

Geslacht .96; Nieuwe Vlaming .84; Handicap 1.00; Leeftijd .86

# Resultaten

- Etnisch-culturele diversiteit
- Diversiteit naar geslacht
- Diversiteit naar leeftijd
- Diversiteit naar handicap

# Etnisch-culturele diversiteit



# Beheersovereenkomst VRT

Strategische doelstelling nieuwe Vlamingen:

minimaal 5 %

streefdoel 7,5 % vanaf 2020

In het gehele intern en extern geproduceerde tv-aanbod, uitgezonderd programma-aankoop

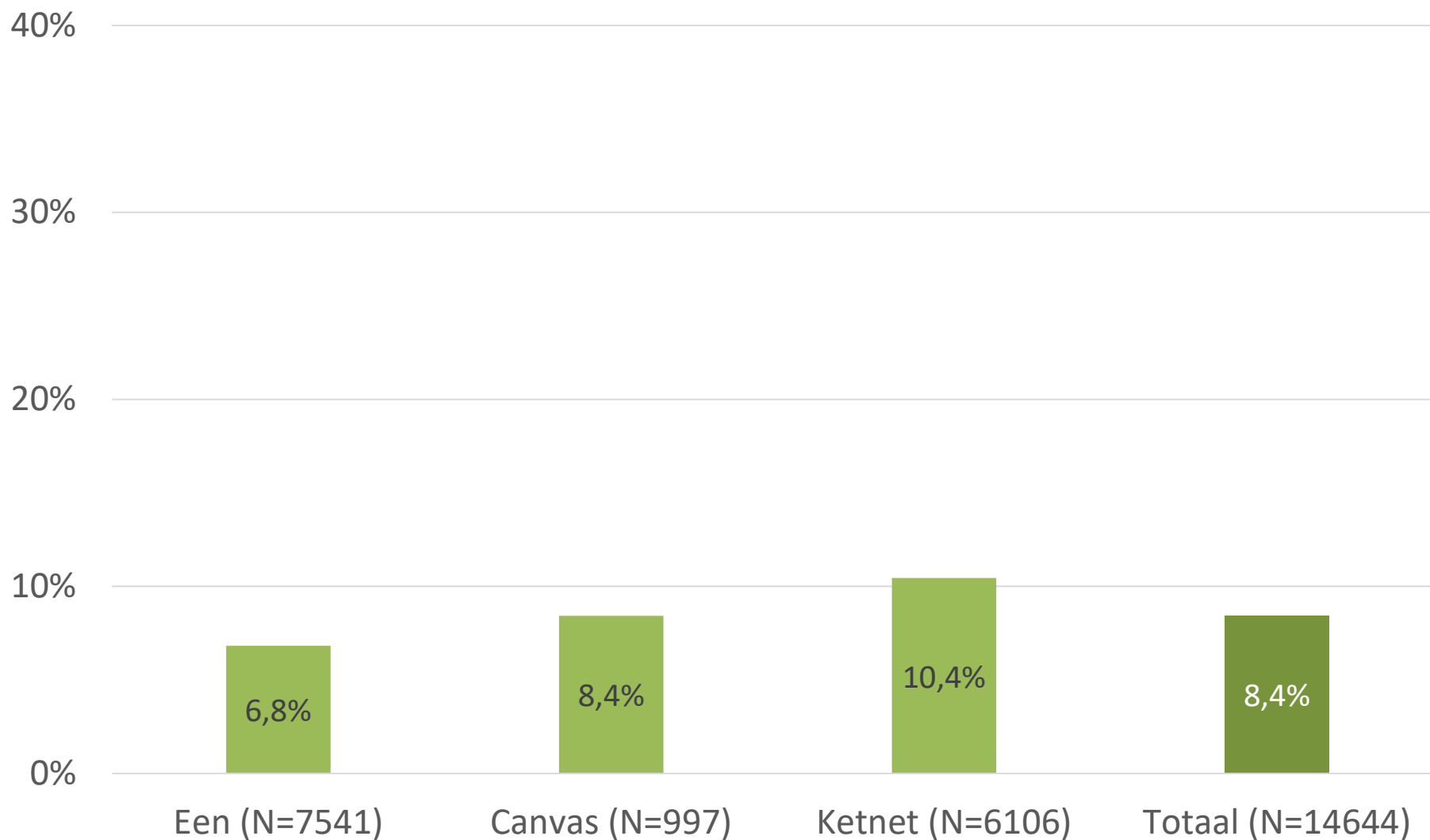
*“Nieuwe Vlamingen hebben minstens 1 ouder die geboren is buiten de EU-15”*

# Nieuwe Vlaming

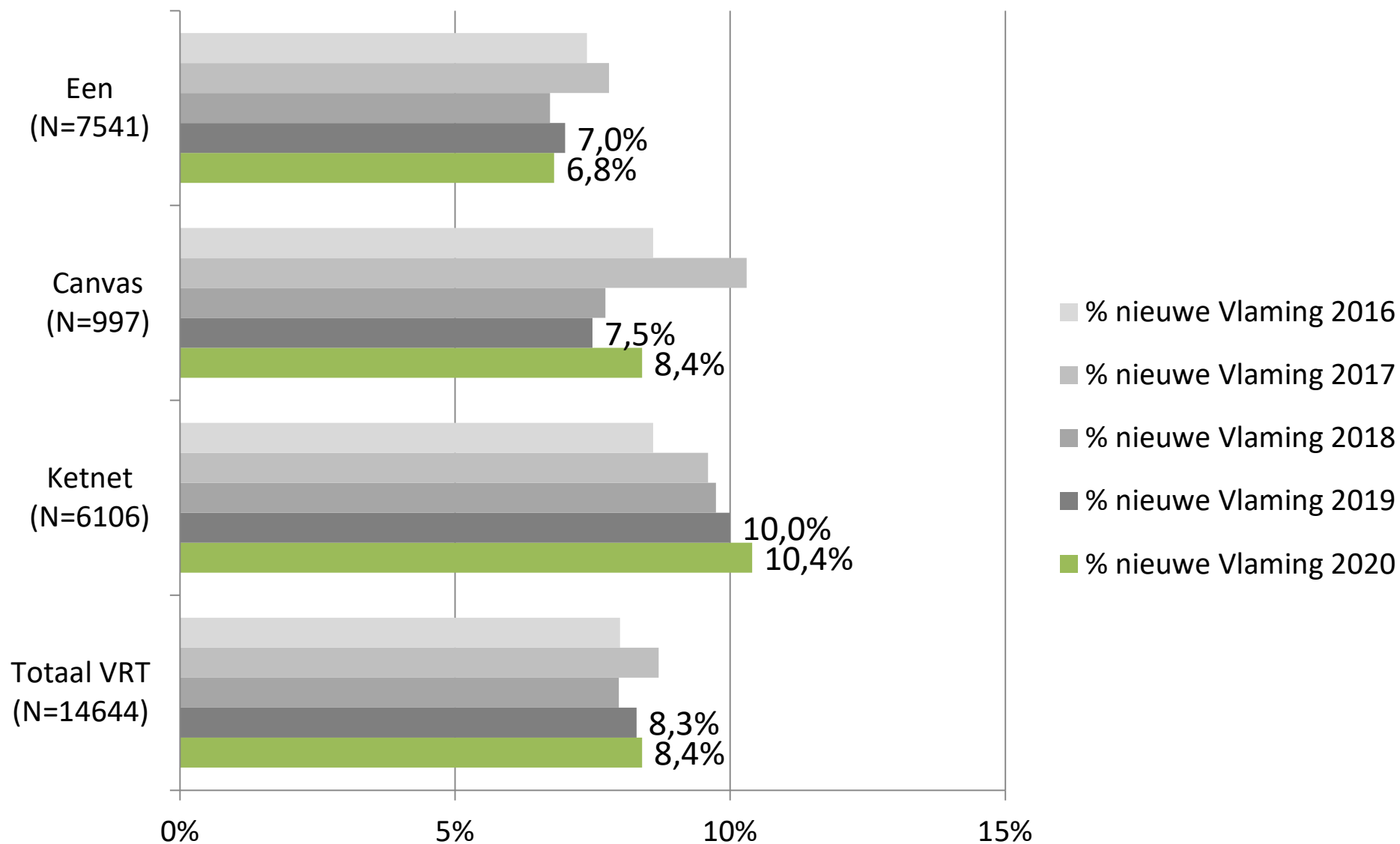
Alle actoren in een Belgische context die van buiten de EU-15 afkomstig zijn

- In een Belgische context op het scherm getoond
- Vlaams = Belgisch
- Ook Centraal en Oost-Europeanen (niet EU-15) tellen als nieuwe Vlamingen

# Nieuwe Vlaming per zender (2020)



# Nieuwe Vlaming Evolutie 2016-2020





# Geschlechtsdiversität

# Beheersovereenkomst

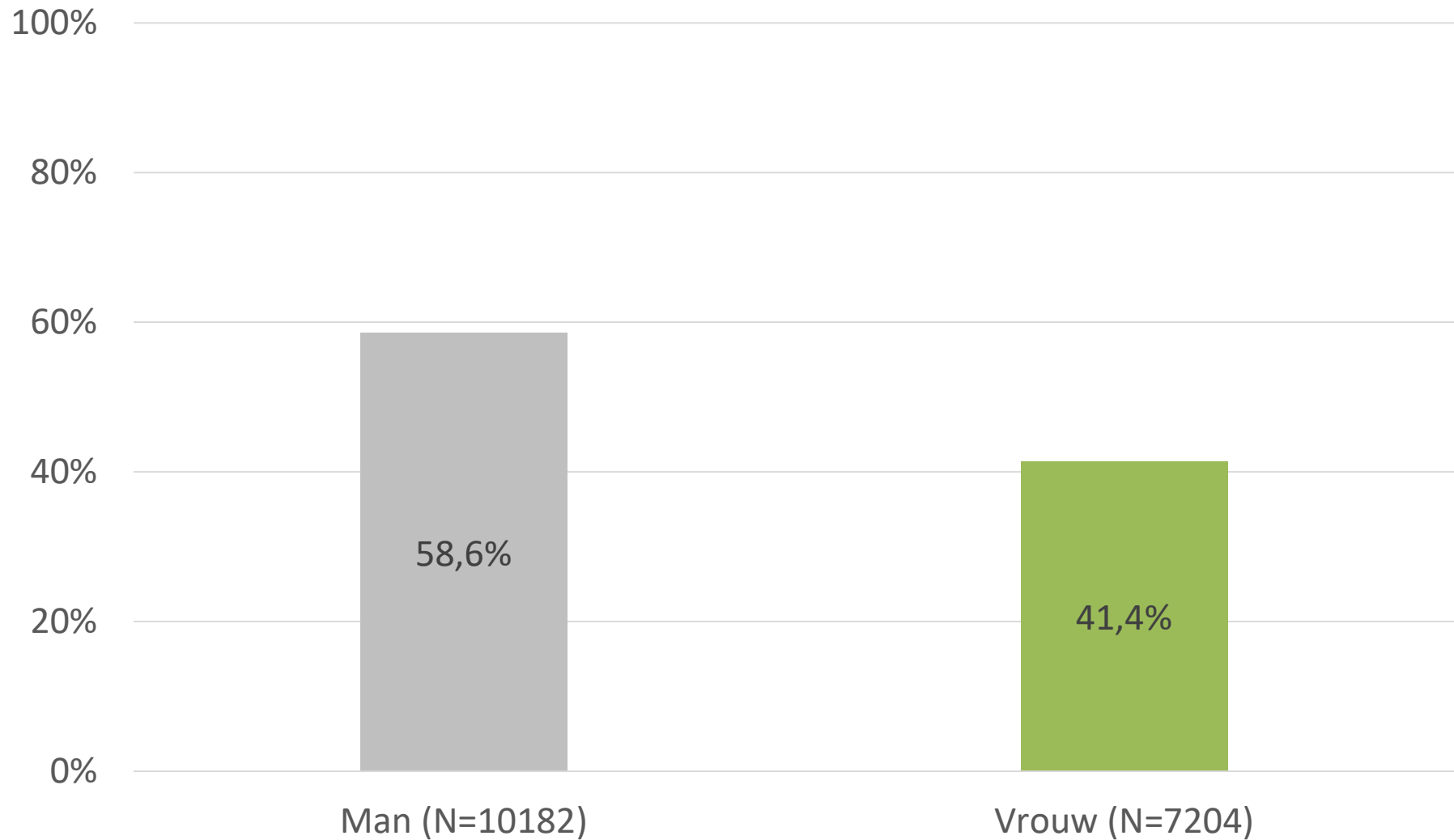
Strategische doelstelling vrouwen:

minimaal 33 %

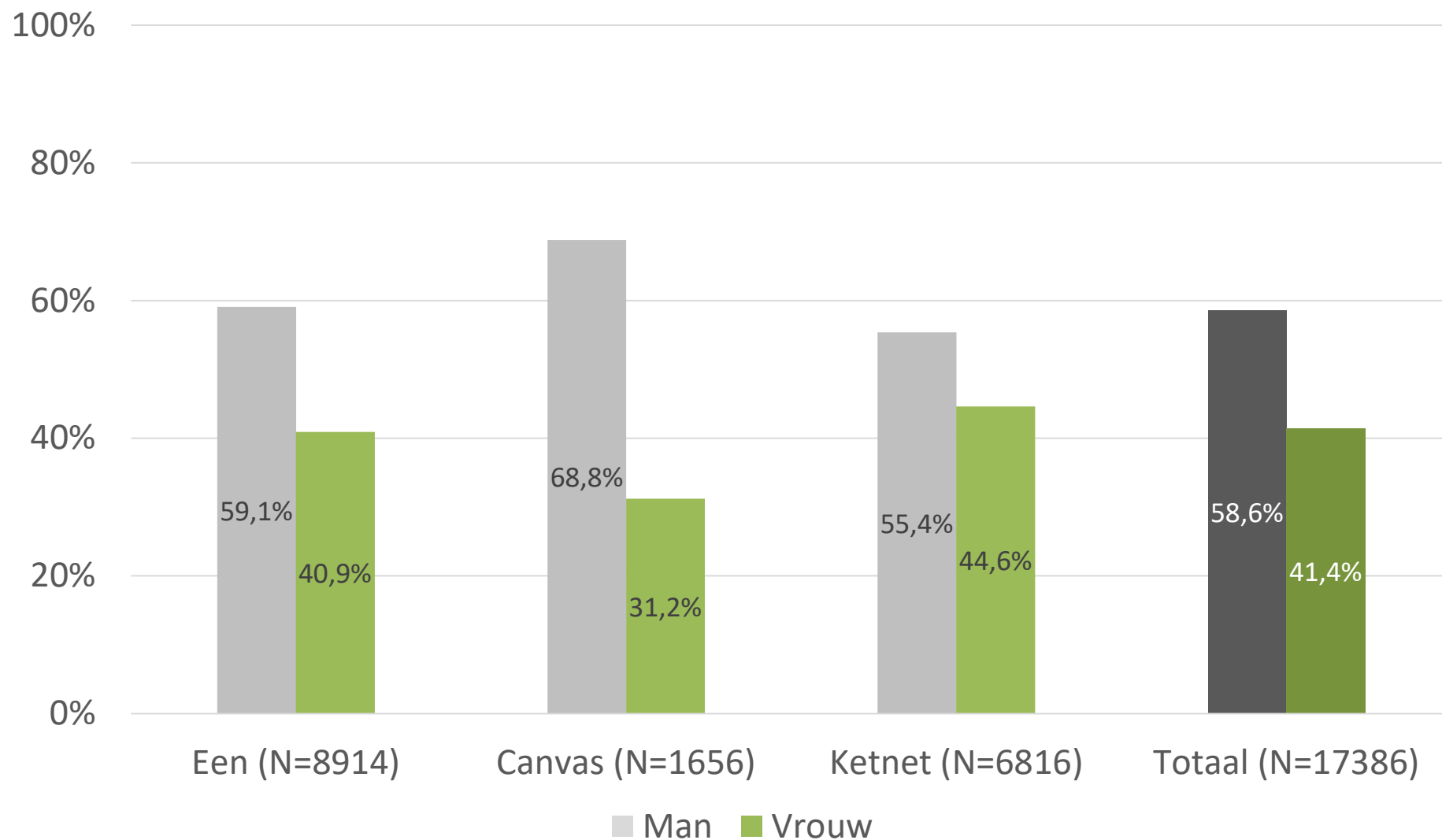
streefdoel 40 % vanaf 2020

in het gehele intern en extern geproduceerde tv-aanbod, uitgezonderd programma-aankoop

# Geslacht (2020)



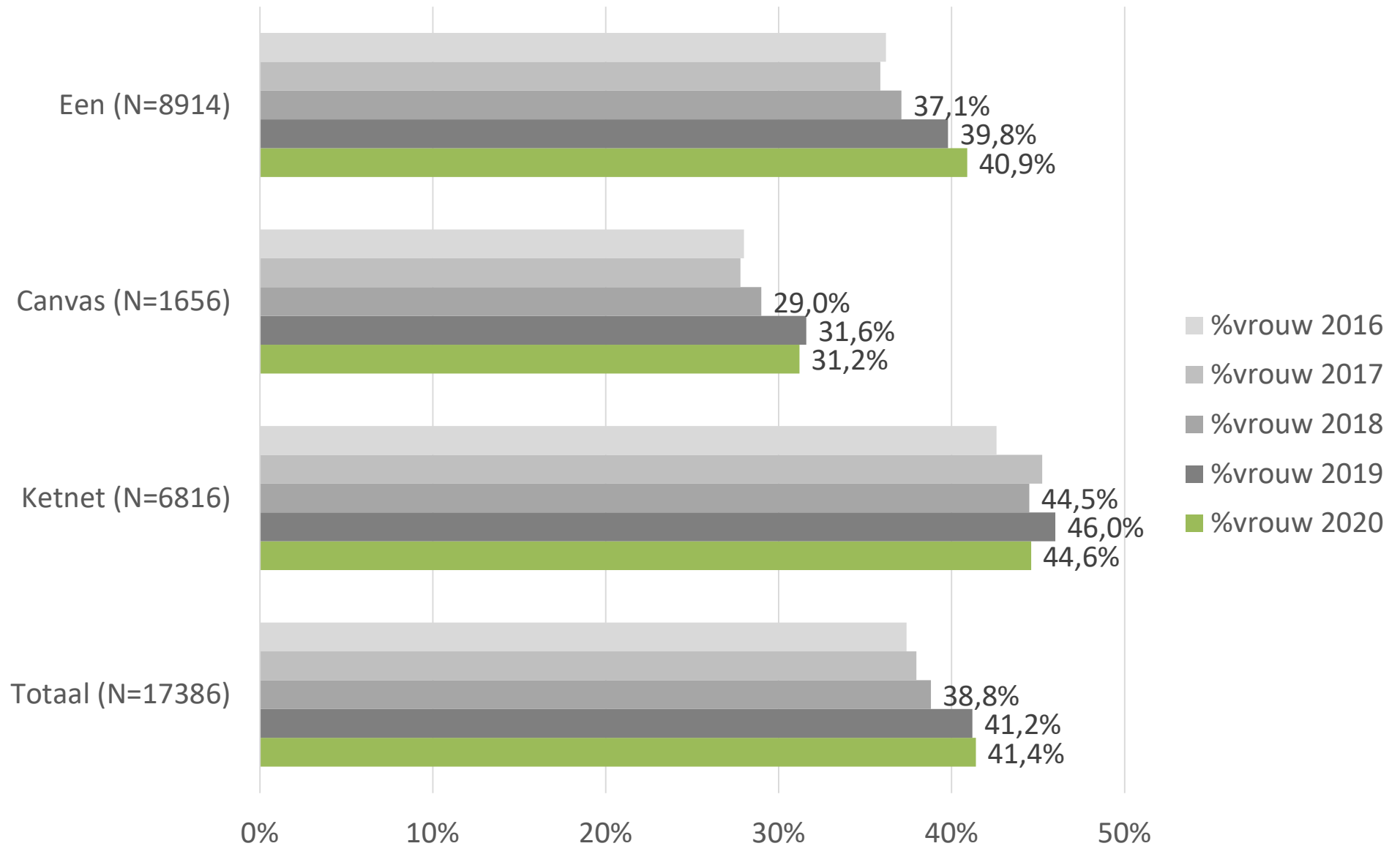
# Geslacht per zender (2020)





# Vrouwelijke actoren

## Evolutie 2016-2020

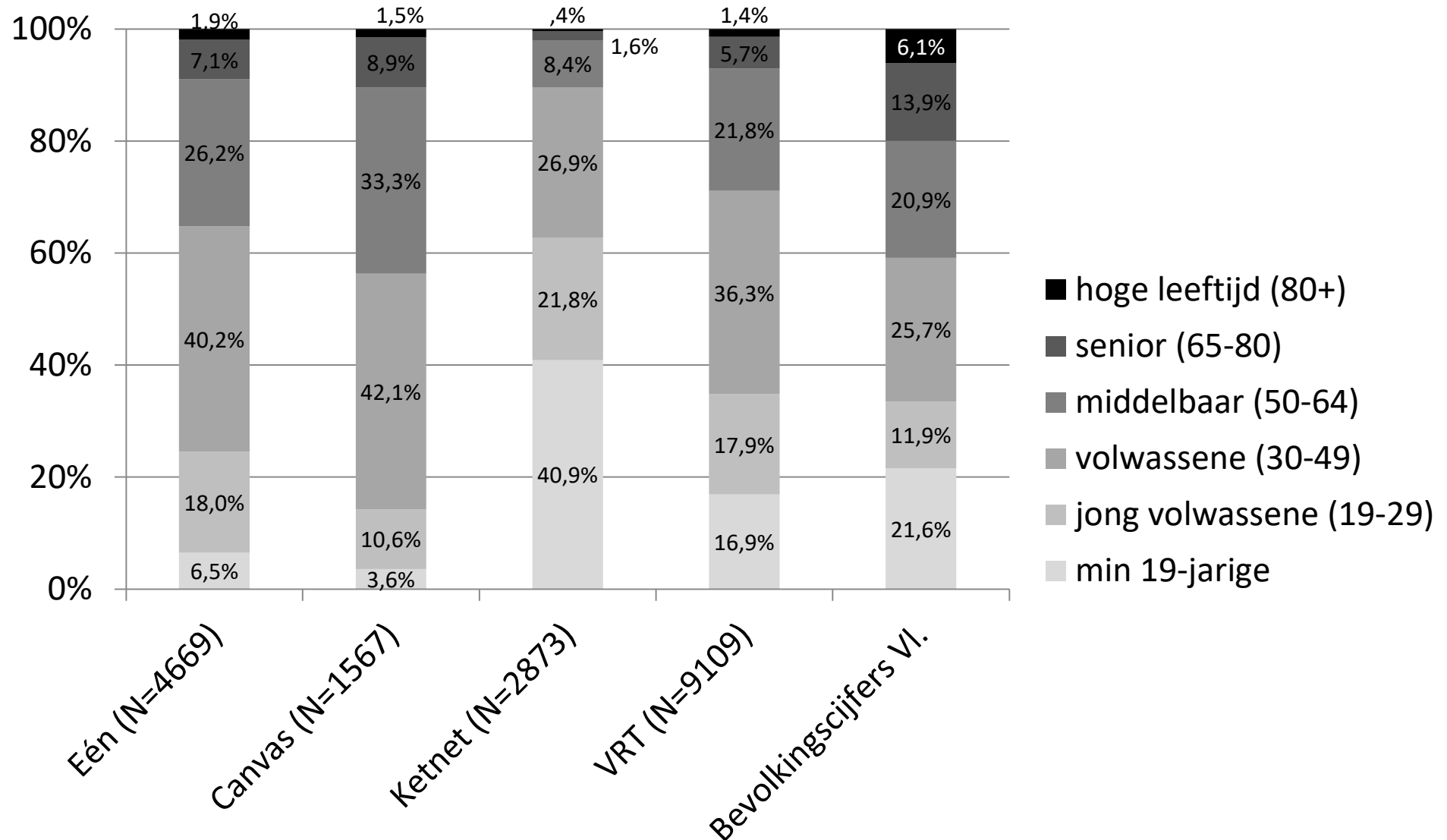




# Leeftijddiversiteit

# Leeftijd - Prime-time (2020)

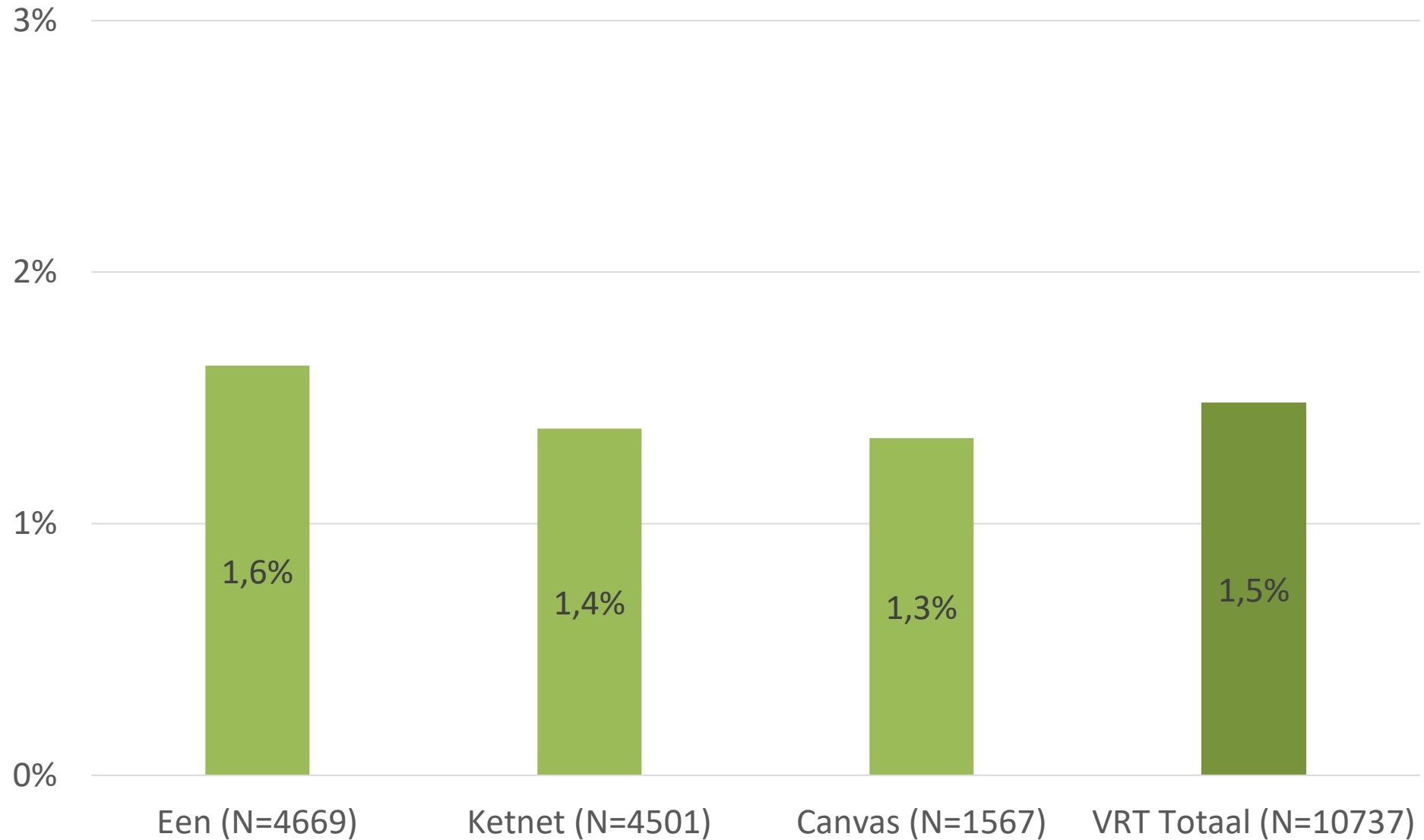
## T.o.v. bevolkingscijfers Vlaanderen





# Diversiteit naar handicap

# Handicap Prime-time (2020)



# Algemene conclusie

- **Ethnisch-culturele diversiteit**

Minimale doelstellingen 2020 worden met 8.4% gehaald.

- **Geslacht**

VRT bereikt met 41,4% vrouwen op het scherm de doelstellingen voor 2020.

- **Leeftijd**

Duidelijke tendens naar meer mensen uit de hoogste leeftijdscategorieën

- **Handicap**

Status quo op 1,5%, soorten handicap sterk afhankelijk van bepaalde programma's.