



REDACTIESTATUUT MET INBEGRIJF VAN DE DEONTOLOGISCHE CODE VOOR DE JOURNALISTEN BIJ DE VRT

I. INLEIDING :

I.A. Inwerkingtreding

1. Dit redactiestatuut vervangt met ingang van 1 mei 2012 het redactiestatuut van 1 juni 2007.

I.B. Doel

2. Het redactiestatuut heeft tot doel :

- het scheppen van waarborgen voor allen die onder het redactiestatuut vallen t.b.v. het journalistiek onafhankelijk opereren van commerciële, politieke, particuliere en groepsbelangen.
- het vastleggen van een deontologische code voor allen die onder het redactiestatuut vallen.

I.C. Toepassingsgebied

De hierna volgende personen/instanties vallen onder het toepassingsgebied van het redactiestatuut met inbegrip van de deontologische code:

3. Begrip hoofdredactie

Onder “hoofdredactie” dient te worden verstaan de hoofdredactie van de nieuwsdienst welke gezamenlijk door de algemeen hoofdredacteur en de overige hoofdredacteurs wordt verzorgd. Zij vormen samen het College van hoofdredacteurs en worden hierna gezamenlijk aangeduid als “de hoofdredactie” De term hoofdredactie wordt enkel gebruikt als term doorheen de tekst van het redactiestatuut wanneer de hoofdredacteurs en de algemeen hoofdredacteur gezamenlijk optreden.

De algemeen hoofdredacteur neemt de leiding over de hoofdredactie en draagt de eindverantwoordelijkheid voor de nieuwsdienst en de programma's die door de nieuwsdienst worden verzorgd.

Naast de algemeen hoofdredacteur bestaat de hoofdredactie uit de overige hoofdredacteurs. Niettegenstaande de hierboven bedoelde gezamenlijke verantwoordelijkheid in hoofde van de algemeen hoofdredacteur en de hoofdredacteurs voor de toepassing van de deontologische code draagt iedere

hoofdredacteur ook een individuele verantwoordelijkheid voor de afdeling die onder zijn/haar bevoegdheid ressorteert en de programma's die binnen deze afdeling worden verzorgd. Deze individuele verantwoordelijkheid wordt nader gepreciseerd onder III.B.a.15.

4. Begrip journalist

4.1. Onder het begrip journalist wordt verstaan iedere medewerker die journalistieke bijdragen levert of verantwoordelijk is voor de programma's c.q. de programma-items of berichten die door de directie onder de deontologische verantwoordelijkheid van de hoofdredactie zijn geplaatst. De hoofdredactie verbindt zich ertoe om de lijst met de betrokken programma's mee te delen op het intern elektronisch informatiekanaal.

4.2 Specifiek gaat het om de volgende personeelsleden:

4.2.1. personeelsleden die statutair of contractueel in dienst zijn bij de nieuwsdienst;

4.2.2. statutaire of contractuele personeelsleden van andere diensten, enkel voor hun bijdragen aan programma's, programma-items of berichten, die door de directie onder de deontologische verantwoordelijkheid van de hoofdredactie zijn geplaatst;

4.2.3. statutaire of contractuele personeelsleden voor hun sportbijdragen aan nieuwsprogramma's, nieuwsprogramma-items of nieuwsberichten die door de directie onder de deontologische verantwoordelijkheid van de hoofdredactie zijn geplaatst.

Het begrip "journalist" in dit statuut en deze code dekt steeds de hierboven opgesomde personeelsleden, zoals daar beschreven.

4.2.4. Gastschrijvers van blogs, columns en opiniebijdragen worden uitdrukkelijk uitgesloten uit het toepassingsgebied van het redactiestatuut waaraan zij derhalve geen rechten noch bescherming kunnen ontleenen.

4.2.5. De rechten en plichten van de deontologische code en het redactiestatuut gelden tevens mutatis mutandis voor uitzendkrachten die ter beschikking worden gesteld van de VRT voor de tijdelijke uitoefening van één van de in art. 4 bedoelde functies evenals voor freelancers die bijdragen leveren aan programma's, programma-items of berichten, die door de directie onder de deontologische verantwoordelijkheid van de hoofdredactie zijn geplaatst;

De bijdragen van de in de art. 4.2.5. bedoelde categorieën moeten mutatis mutandis beantwoorden aan dezelfde deontologische normen. Freelancers en uitzendkrachten hebben het recht opdrachten om ethische redenen te weigeren of om voor hun bijdragen advies te vragen aan de deontologische adviesraad. Freelancers en uitzendkrachten zijn echter niet stemgerechtigd bij verkiezingen voor de adviesraad of de redactieraad en kunnen geen gebruik maken van de procedure zoals bepaald in punt 25 hierna.

II. WETTELIJKE EN CONTRACTUELE BEPALINGEN EN ZELFREGULERING IN DE SECTOR :

II.A. Het decreet betreffende radio-omroep en televisie

5. Het decreet betreffende radio-omroep en televisie van 27 maart 2009 bevat een aantal algemene bepalingen die betrekking hebben op de werking van de nieuwsdienst van de VRT en op de programma's van de omroepen van of erkend door de Vlaamse Gemeenschap .

In art. 29,§1, wordt specifiek voor de VRT gesteld : “ De programma's van de nieuwsdienst moeten beantwoorden aan de normen inzake journalistieke deontologie, zoals vastgelegd in een deontologische code, en waarborgen de gangbare redactionele onafhankelijkheid, zoals vastgelegd in een redactiestatuut. De deontologische code en het redactiestatuut worden vastgesteld door de gedelegeerd bestuurder in overleg met de representatieve vakverenigingen”

In overeenstemming met artikel 39 van het Mediadecreet van 27 maart 2009 moeten de informatieprogramma's, de mededelingen en de programma's met een algemeen informatieve inslag, en alle informatieve programmaonderdelen in een geest van politieke en ideologische onpartijdigheid worden verzorgd. VRT verwerpt als organisatie elke vorm van discriminatie tussen de verschillende ideologische of filosofische strekkingen.

Artikel 42 verbiedt de uitzending door lineaire televisieomroeporganisaties van programma's die de lichamelijke, geestelijke of zedelijke ontwikkeling van minderjarigen ernstig zouden kunnen aantasten, met name programma's waarin pornografische scènes of beelden van nodeloos geweld voorkomen. Dit verbod geldt ook voor andere programma's die schade kunnen toebrengen aan de lichamelijke, geestelijke of zedelijke ontwikkeling van minderjarigen, tenzij door de keuze van het tijdstip van uitzending of door technische maatregelen wordt gewaarborgd dat minderjarigen de uitzendingen normaliter niet zullen zien of beluisteren. Als dergelijke programma's ongecodeerd worden uitgezonden, moeten ze voorafgegaan worden door een akoestische waarschuwing of moeten ze gedurende de hele uitzending herkenbaar zijn aan een visueel symbool. Hetzelfde verbod geldt ook voor aankondigingsspots. Ook voor niet lineaire televisieorganisaties geldt het verbod om de door hen verstrekte diensten op aanvraag die de lichamelijke, geestelijke of zedelijke ontwikkeling van minderjarigen ernstig zouden kunnen schaden zodanig beschikbaar te stellen dat minderjarigen dergelijke televisiediensten normaliter niet te horen of te zien krijgen.

Deel III, titel II, hoofdstuk V van het decreet betreffende radio-omroep en televisie regelt het recht van antwoord en recht van mededeling, alsook het recht op vrije informatiegaring en korte nieuwsverslagen.

II.B. Andere wettelijke bepalingen

Hierna volgt een niet limitatieve opsomming van wettelijke bepalingen die momenteel van toepassing kunnen zijn op de bijdragen van journalisten :

- De bepalingen van artikel 1382 e.v. BW, die aan iedere burger de verplichting opleggen om zorgvuldig te handelen en die de gemeenrechtelijke aansprakelijkheidsregeling uitmaken voor persbijdragen.
- Een aantal bepalingen van het strafwetboek die het niet-respecteren van bepaalde persoonlijkheidsrechten¹ strafbaar stellen: de artikelen 443 tot 452, die laster en eerroof strafbaar stellen, artikel 433 bis over de aantasting van de persoonlijke levenssfeer van minderjarigen, de artikelen 148 en 439, in verband met de onschendbaarheid van de woning, artikel 460, dat de schending van het briefgeheim bestraft, artikel 378 bis dat het herkenbaar in beeld of ten gehore brengen van slachtoffers van seksueel misbruik zonder schriftelijke toestemming van het slachtoffer (of in bepaalde gevallen van de gerechtelijke instanties) strafbaar stelt, edm.
- De bepalingen van de auteurswet die de rechten van de geïnterviewde beschermen zo deze mede-auteur is van het programma- of informatie-item of van zijn bijdrage, alsook het recht op afbeelding beschermen.
- De bepalingen van de wet van 30 juni 1994 ter bescherming van de persoonlijke levenssfeer tegen het afluisteren, kennismaken en opnemen van privé-communicatie en -telecommunicatie.
- De wet van 8 december 1992 tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer ten opzichte van de verwerking van persoonsgegevens.
- De wet van 8 april 1965 betreffende de jeugdbescherming.
- De wet van 7 april 2005 betreffende de bescherming van de journalistieke bronnen.
- Artikel 25 van de Grondwet in verband met de drukpersvrijheid

II.C. Contractuele bepalingen

- De relevante bepalingen uit de beheersovereenkomst die de VRT heeft of zal afsluiten met de Vlaamse overheid hierin begrepen het door de VRT aangegane engagement om in de uitvoering van de openbare omroepopdracht alle principes te respecteren die zijn geformuleerd in de diverse resoluties, verklaringen en aanbevelingen van de Raad van Europa en de Europese Unie².

¹ Persoonlijkheidsrechten zijn rechten die iedere persoon kan doen gelden, waarvan men geen afstand kan doen en die niet-overdraagbaar zijn: het recht op eer en goede naam, op stem, op privacy, op afbeelding, op gedachte, mening en godsdienst, op integriteit van het lichaam en dergelijke meer.

² Raad van Europa:

- Resolutie van de vierde Europese Ministeriële Conferentie inzake massamedia van 7 en 8 december 1994 betreffende de toekomst van de publieke omroep (zgn. resolutie van Praag);
- Aanbeveling R(96)10 van 11 september 1996 van het Comité van Ministers van de Raad van Europa aan de lidstaten over de waarborgen van onafhankelijkheid van de publieke omroep;
- Aanbeveling 1641 van 27 januari 2004 van de Parlementaire Vergadering van de Raad over de publieke omroep;

Vanuit de Resolutie van Praag van de Raad van Europa³ en mede in acht genomen artikel 39 van het Mediadecreet van 27 maart 2009 moet de VRT bijdragen tot een pluralistische, democratische en verdraagzame samenleving. Dit houdt o.m. in dat de VRT als organisatie discriminatie en sociale uitsluiting verwerpt.

- Contractuele verbintenissen die door de VRT ten behoeve van de nieuwsdienst of door de nieuwsdienst zelf zijn of zullen worden aangegaan, zoals bijvoorbeeld de overeenkomsten met de nieuwsagentschappen of de afspraak om de geïnterviewde een nakeuringsrecht te verlenen.

II.D. Zelfregulering in de sector

De Code van de Raad voor de Journalistiek, goedgekeurd door de VZW Vereniging van de Raad voor Journalistiek op 20 september 2010 en de richtlijnen en uitspraken van de Raad voor Journalistiek en die gelden voor de hele Vlaamse journalistieke sector.

De Raad voor Journalistiek doet ook uitspraak in concrete gevallen. De hoofdredactie en de deontologische adviesraad van de Nieuwsgedienst zullen de journalisten informeren over de inhoud van de relevante uitspraken en over het gevolg dat zij daaraan dienen te geven.

III. REDACTIESTATUUT

6. Het redactiestatuut heeft specifiek tot doel een omgeving te scheppen waarbinnen de journalisten professioneel en met eerbied voor de deontologische code, hun taak kunnen uitoefenen met de gangbare waarborgen voor het

-
- Verklaring van 27 september 2006 van het Comité van Ministers van de Raad van Europa over de waarborging van de onafhankelijkheid van de publieke omroep in de lidstaten;
 - Aanbeveling R(2007)3 van 31 januari 2007 van het Comité van Ministers van de Raad van Europa aan de lidstaten over de taak van publiekrechtelijke media in de informatiemaatschappij;
 - Aanbeveling 1878 (2009) van 25 juni 2009 van de Parlementaire Vergadering van de Raad van Europa inzake de financiering van de publieke omroep

EU:

-Resolutie van het Europees parlement van 19 september 1996 over de rol van de publieke televisieomroep in een multimediamaatshappij

³ Op 7 en 8 december 1994 werd in Praag de rol van de openbare omroepen vastgelegd door de 4^{de} Europese Ministeriële Conferentie over mediabeleid van de Raad van Europa. In hun resolutie benadrukken de ministers de relevantie van een publieke omroep in de landen van Europa en werd een "mission statement" geformuleerd. De Raad van Europa stelde in Praag dat openbare omroepen minstens moeten beantwoorden aan deze missie: "- to provide, through their programming, a reference point for all members of the public and a factor for social cohesion and integration of all individuals, groups and communities. In particular, they must reject any cultural, sexual, religious or racial discrimination and any form of social segregation. - to reflect the different philosophical ideas and religious beliefs in society, with the aim of strengthening mutual understanding and tolerance and promoting community relations in pluriethnic and multicultural societies."

redactioneel onafhankelijk opereren van commerciële, politieke, particuliere en groepsbelangen.

III.A. Inhoud

7. De redacties van programma's, programma-items en berichten die door de directie onder de deontologische verantwoordelijkheid van de hoofdredactie zijn geplaatst, beslissen onafhankelijk, onder leiding van de algemeen hoofdredacteur en de verantwoordelijke hoofdredacteur, over de keuze en de verwerking van de nieuwsitems, alsook over de samenstelling van de programma's, programma-items en berichten en de taakverdeling binnen iedere redactie.

8. Elke vorm van interne en externe druk wordt, onder toezicht en verantwoordelijkheid van de hoofdredactie geweerd en zo hij zich voordoet, wordt zoveel mogelijk bewijsmateriaal verzameld. De journalist brengt de hoofdredactie onmiddellijk op de hoogte als hij druk ondervindt, van welke aard ook, om de berichtgeving te beïnvloeden.

9. De VRT zal als juridische entiteit en onder verantwoordelijkheid van de gedelegeerd bestuurder elke vorm van ongeoorloofde druk afweren en indien nodig afkeuren.

10. De journalist kan niet gedwongen worden een handeling te verrichten of informatie te verspreiden die in tegenspraak is met de realiteit van de feiten.

11. De journalist kan niet gedwongen worden een daad te stellen die ingaat tegen zijn diepste professionele overtuiging.

12. De journalist kan - indien de geheimhouding van de bronnen afgesproken is - overeenkomstig de wet tot de bescherming van de journalistieke bronnen niet gedwongen worden zijn bronnen prijs te geven, onverminderd het bepaalde in 53.

13. De VRT mag van de journalist geen promotioneel werk vragen, noch zijn naam gebruiken voor publicitaire doeleinden zonder zijn toestemming.

III.B. Organen

III.B.a. Hoofdredactie samengesteld uit de algemene hoofdredacteur en de overige hoofdredacteurs

Ontslag en aanstelling

14. De algemeen hoofdredacteur en de overige hoofdredacteurs worden benoemd en ontslagen door de directie.

14.1. Bij ontslag door de directie

Wanneer de directie het voornemen heeft de algemeen hoofdredacteur of een hoofdredacteur te ontslaan, stelt zij onverwijld de redactieraad en de overige hoofdredacteurs op de hoogte en motiveert zij haar voornemen. Naast de desbetreffende (algemene) hoofdredacteur zelf, hoort de directie de redactieraad en

de overige hoofdredacteurs, deze twee laatstgenoemden eventueel samen. De redactieraad kan eventueel een eigen advies geven over de intentie van de directie, of een gezamenlijk standpunt innemen met de overige hoofdredacteurs. De directie neemt een beslissing.

14.2. Bij ontslag van de algemeen hoofdredacteur of van een hoofdredacteur op eigen initiatief

De redactieraad en de overige hoofdredacteurs worden op de hoogte gebracht. Verder wordt de procedure gevolgd voor het aanstellen van een nieuwe hoofdredacteur.

14.3. Aanstelling van een nieuwe algemeen hoofdredacteur of van een hoofdredacteur

De redactieraad wordt door de directie zonder verwijl op de hoogte gebracht van de noodzaak of het voornemen om een nieuwe hoofdredacteur of een nieuwe algemeen hoofdredacteur aan te stellen. Hij wordt ook geïnformeerd over de verdere stappen die zullen gezet worden en de timing voor de selectie van een nieuwe hoofdredacteur of van de nieuwe algemeen hoofdredacteur.

Zowel de overige hoofdredacteurs als de redactieraad nemen zo snel mogelijk een standpunt in . aangaande een situatieschets van de desbetreffende dienst en een profiel van de kandidaat. De directie, of een gemandateerd lid van de directie, hoort zowel de redactieraad als de overige hoofdredacteurs. Indien de overige hoofdredacteurs en de redactieraad het daarover eens zijn, kan het ook volstaan dat aan de directie een gezamenlijk standpunt wordt overgemaakt.

De directie selecteert een kandidaat, beslist over zijn aanstelling en deelt de naam voorafgaand aan iedere andere publieke bekendmaking mee aan de overige hoofdredacteurs en aan de redactieraad. De overige hoofdredacteurs en de leden van de redactieraad worden geacht een geheimhouding te respecteren. De kandidaat stelt zichzelf en zijn/haar beleidsvisie voor op de redactieraad.

Bevoegdheden

15. gezamenlijke versus individuele verantwoordelijkheid

Onverminderd het bepaalde in I.C. 3. inzake de gezamenlijke verantwoordelijkheid in hoofde van de hoofdredacteurs en de algemeen hoofdredacteur voor de toepassing van de deontologische code op alle programma's die door de directie onder de deontologische verantwoordelijkheid van de hoofdredactie werden geplaatst, draagt iedere hoofdredacteur een individuele verantwoordelijkheid voor de afdeling die onder zijn/haar bevoegdheid ressorteert.

Zo moet iedere hoofdredacteur garant staan voor de onafhankelijkheid van zijn/haar redactie tegenover de buitenwereld en ook tegenover de eigen directie. Hij/zij moet zorgen dat de redactionele inhoud niet wordt beïnvloed door andere (politieke, commerciële) invloeden.

Ingeval van een meningsverschil moet er worden gestreefd naar een constructieve samenwerking en dialoog tussen hoofdredactie, de directie en de netten.

Dit neemt niet weg dat de hoofdredacteur zonder gevaar voor zijn/haar eigen positie "neen" moet kunnen zeggen tegen zijn/haar eigen directie.

De algemeen hoofdredacteur draagt de eindverantwoordelijkheid.

16. uitvoering van het beleid

De hoofdredactie is verantwoordelijk voor de uitvoering van het beleid dat voor de VRT, c.q. de programma's, programma-items en berichten die onder zijn deontologische verantwoordelijkheid zijn geplaatst, wordt bepaald binnen de decretale grenzen en de bepalingen van de beheersovereenkomst en de wettelijke toepasselijke bepalingen.

17. Selectie en indienstneming of interne overplaatsing van journalisten gebeurt steeds met de medewerking van de hoofdredactie volgens de gangbare procedure bij de VRT. De hoofdredacteur onder wiens bevoegdheid de desbetreffende journalist ressorteert en/of de algemeen hoofdredacteur worden te allen tijde betrokken bij en volledig op de hoogte gehouden van de stand van de procedure. De directie beslist inzake de aanwerving van de leden van iedere redactie in overleg met de verantwoordelijke hoofdredacteur en/of de algemeen hoofdredacteur. Voor iedere beslissing inzake het ontslag van een redactielid moet de directie overleg plegen met de verantwoordelijke hoofdredacteur en/of de algemeen hoofdredacteur volgens de procedures voorzien in deze code.

III.B.b. De redactieraad

Samenstelling en verkiezing

18. De nieuwsdienst van de VRT heeft een redactieraad, dit is een verkozen, adviesgevend orgaan dat representatief is voor de nieuwsdienst.

De redactieraad wordt verkozen door de journalisten die in overeenstemming met art.4.2.1. statutair of contractueel in dienst zijn bij de nieuwsdienst uit hun midden. Elke aldus stemgerechtigde journalist heeft twee stemmen.

De vijftien kandidaten met de meeste stemmen zijn in elk geval verkozen.

Indien zou blijken dat in de redactieraad niet minimum vier vertegenwoordigers van nieuws en van duiding zou zetelen en/of dat er niemand zou zetelen die vertrouwd is met één van de drie media (radio, televisie of nieuwe media), en/of wanneer zou blijken dat in de redactieraad geen vertegenwoordiger zou zetelen van de regie, productiekern of ENG, dan is de kandidaat met de meeste stemmen die wel aan het desbetreffende criterium beantwoordt eveneens verkozen.

Indien vervolgens zou blijken dat in de redactieraad niet tenminste vijf vrouwen of ten minste vijf mannen zetelen, is de volgende kandidaat die wel aan het desbetreffende criterium beantwoordt eveneens verkozen.

Indien geen enkele kandidaat aan het desbetreffende criterium beantwoordt, worden de twee voorgaande alinea's niet toegepast en is er dus ook geen verkozene voor de desbetreffende categorie. De rechtstreeks verkozen kandidaten zijn verantwoordelijk voor de toepassing van de twee voorgaande alinea's.

De regionale redacties die toeleveren aan de nieuwsdienst enerzijds en de sportjournalisten anderzijds die toeleveren aan de nieuwsdienst vaardigen elk ook een lid voor de redactieraad af. Zij bepalen zelf de procedure om iemand af te vaardigen.

Ook de deontologische adviesraad heeft een afgevaardigde. Als zou blijken dat geen enkel lid van de deontologische adviesraad verkozen is in de redactieraad kan ook de deontologische adviesraad zelf een lid afvaardigen.

De redactieraad kiest uit zijn midden een voorzitter. Hij of zij vormt het eerste aanspreekpunt voor de hoofdredacteuren en de algemeen hoofdredacteur. Het voorzitterschap van de redactieraad is niet combineerbaar met het voorzitterschap van de deontologische adviesraad.

De leden van de redactieraad zijn verkozen voor een termijn van twee jaar. De uittredende redactieraad organiseert de verkiezing van de volgende.

Bij ontslag of overplaatsing van een lid van de redactieraad, wordt in principe de volgende kandidaat met het hoogste aantal stemmen lid, maar de redactieraad waakt steeds over de correcte samenstelling van zijn leden en doet het nodige om aan de toepasselijke vormvereisten qua samenstelling te voldoen. Dit kan inhouden dat niet de kandidaat met het hoogste aantal stemmen lid wordt maar wel de kandidaat, die uit de categorie van het overgeplaatste/ontslagnemende redactielid, het hoogste aantal stemmen heeft behaald.

De redactieraad beslist over zijn adviezen bij consensus. Als er geen consensus wordt bereikt, wordt er gestemd en dan wordt een beslissing genomen met meerderheid van stemmen. Een vergadering is geldig wanneer een meerderheid van de leden aanwezig is.

Bevoegdheden

19. De redactieraad is bevoegd om gevraagd en ongevraagd advies te geven aan de hoofdredactie over ontwikkeling en uitvoering van de hoofdlijnen van het redactioneel beleid binnen de nieuwsdienst. De adviezen van de redactieraad zijn in principe openbaar maar de leden van de raad kunnen ervoor kiezen bepaalde adviezen niet openbaar te maken.

De algemeen hoofdredacteur informeert en raadpleegt de redactieraad over voornemens ten aanzien van te ontwikkelen en uit te voeren hoofdlijnen van redactioneel beleid. Alle beleidskwesties die betrekking hebben op het functioneren van de redactie of op uitzendingen of producten die onder de redactie vallen worden besproken.

Ingeval van een fundamenteel conflict op de redactie of tussen de directie en de redactie kan de redactieraad op eigen initiatief of op verzoek van directie en/of de algemeen hoofdredacteur en/of van een hoofdredacteur een advies uitbrengen. De redactieraad kan het vertrouwen in de algemeen hoofdredacteur en/of een hoofdredacteur opzeggen of bevestigen.

Bij benoeming/ontslag van een hoofdredacteur of algemeen hoofdredacteur wordt de redactieraad gehoord conform het bepaalde in artikel 14.3.

III.B.c De deontologische adviesraad

Samenstelling en verkiezing

20.

De deontologische adviesraad wordt verkozen door en uit alle journalisten zoals bepaald in artikel 4.1. en nader gespecificeerd in artikel 4.2.1, 4.2.2 en 4.2.3.

De 12 kandidaten met de meeste stemmen zijn verkozen.

Indien zou blijken dat bij de leden de deelredactie nieuws, duiding of online niet vertegenwoordigd zou zijn, is de kandidaat met de meeste stemmen die wel aan het criterium beantwoordt eveneens lid.

Indien zou blijken dat er geen vertegenwoordiger is van de verslaggevers, of geen vertegenwoordiger van de uitzendredactie, dan is de kandidaat met de meeste stemmen die wel aan het criterium beantwoordt eveneens lid .

Indien zou blijken dat er geen lid is dat vertrouwd is met één van de drie media Radio, TV of nieuwe media, dan is de kandidaat met de meeste stemmen die wel aan het criterium beantwoordt eveneens lid.

Indien zou blijken dat er geen vertegenwoordiger is van de ENG pool, dan is de kandidaat met de meeste stemmen die wel aan het criterium beantwoordt eveneens lid.

Indien zou blijken dat er geen vertegenwoordiger is van de sportdienst of van de regiojournalisten, dan is de kandidaat met de meeste stemmen die wel aan het criterium beantwoordt eveneens lid.

Indien zou blijken dat bij de verkozenen niet minstens twee vrouwen of minstens twee mannen zijn, dan is de kandidaat met de meeste stemmen die wel aan het criterium beantwoordt eveneens lid.

Als geen enkele kandidaat aan het desbetreffende criterium beantwoordt, dan worden de 6 voorgaande alinea's niet toegepast en is er geen verkozene voor de desbetreffende categorie..De rechtstreeks verkozen kandidaten zijn verantwoordelijk voor de toepassing van de zes voorgaande alinea's.

VRT journalisten die namens de VVJ zetelen in de raad voor de journalistiek, zijn sowieso lid zonder stemrecht van de deontologische adviesraad.

Het lidmaatschap van de deontologische adviesraad is cumuleerbaar met dat van de redactieraad.

Bij ontslag of overplaatsing van een lid waakt de deontologische adviesraad over de correcte samenstelling van zijn leden in overeenstemming met de hierboven bedoelde vormvereisten.

De leden van de deontologische adviesraad kiezen een voorzitter. De voorzitter is het eerste aanspreekpunt van de hoofdredacteurs en van de algemeen hoofdredacteur. De leden van de deontologische adviesraad worden verkozen voor een termijn van vier jaar. De uittredende adviesraad organiseert de verkiezing van de volgende.

Bevoegdheden

21. De deontologische adviesraad is bevoegd om gevraagd en ongevraagd deontologisch advies te geven aan de algemeen hoofdredacteur en/of de hoofdredacteurs. De adviezen van de deontologische adviesraad zijn in principe openbaar maar de leden van de raad kunnen ervoor kiezen bepaalde adviezen niet openbaar te maken.

De deontologische adviesraad heeft ook als taak om het bewustzijn en de alertheid voor deontologische problemen bij collega-journalisten te bevorderen en de journalisten te informeren over eventuele nieuwe ontwikkelingen op dat vlak. Ze staat de hoofdredacteurs en/of de algemeen hoofdredacteur bij in het aanhouden van een deontologische lijn op de redactie.

De deontologische adviesraad is ook het aanspreekpunt en de brug met de overkoepelende raad voor de journalistiek.

De deontologische adviesraad kan ook bemiddelend optreden bij beroepsethische meningsverschillen op de redactie.

De individuele leden van de adviesraad of de raad als geheel zijn ook aanspreekbaar voor collega's om formeel of informeel advies te geven bij deontologische afwegingen.

De deontologische adviesraad geeft ook formele adviezen zoals voorzien in de procedures in hoofdstuk III.C Ook deze adviezen zijn in principe openbaar maar de leden van de raad kunnen ervoor kiezen bepaalde formele adviezen niet openbaar te maken.

Alle adviezen worden genomen bij een éénvoudige meerderheid van de uitgebrachte stemmen op voorwaarde dat een meerderheid van de stemgerechtigde leden bij zulke beslissing aanwezig is. De deontologische adviesraad kan ook een waarnemer van de programmacharterraad uitnodigen.

III.B.d Het deontologisch beroepscollege

22. Het deontologisch beroepscollege is samengesteld uit de algemeen hoofdredacteur, de leidinggevende van de algemeen hoofdredacteur, twee journalisten afgevaardigd door de deontologische adviesraad en de gedelegeerd bestuurder.

Indien de algemeen hoofdredacteur betrokken is bij het aan het deontologisch beroepscollege voorgelegde geschil zoals hieronder bedoeld, dan wordt hij/zij vervangen door een niet-betrokken hoofdredacteur.

Indien geen enkele hoofdredacteur noch de algemeen hoofdredacteur op basis van onderstaande criteria kan worden beschouwd als niet-betrokken, kan de hoofdredactie een andere verantwoordelijke van de nieuwsdienst als vervanger aanstellen. Bij betwisting kan de adviesraad advies geven over de betrokkenheid van de hoofdredacteur(s) en/of de algemeen hoofdredacteur. De beslissing wordt in dat geval genomen door de overige leden van het deontologisch beroepscollege bij éénvoudige meerderheid van stemmen.

Zo de leidinggevende van de algemeen hoofdredacteur persoonlijk betrokken is, bijvoorbeeld om reden van directe verwantschap of direct persoonlijk belang, stelt de gedelegeerd bestuurder een ander niet-betrokken lid van het directiecollege aan.

Zo de gedelegeerd bestuurder persoonlijk betrokken is, bijvoorbeeld, om reden van directe verwantschap of direct persoonlijk belang, stelt hij/zij een ander, niet betrokken lid van het directiecollege aan als zijn/haar vervanger.

Een lid wordt beschouwd als niet-betrokken partij wanneer hij of zij

- geen directe verwantschap heeft met de betrokken journalist of geen direct persoonlijk belang bij de zaak
- niet degene was die de oorspronkelijke klacht tegen de journalist heeft geformuleerd,
- niet de hoofdredacteur (resp. de algemeen hoofdredacteur) is onder wiens rechtstreekse bevoegdheid het personeelslid ressorteert.

De vergadering wordt voorgezeten door de gedelegeerd bestuurder.

De beslissingen worden genomen bij een éénvoudige meerderheid van stemmen op voorwaarde dat de meerderheid van de leden aanwezig is. Bij staking van stemmen beslist de gedelegeerd bestuurder met doorslaggevende stem.

III.C.Procedures bij een mogelijke inbreuk of een conflict

23. De algemeen hoofdredacteur en elke hoofdredacteur, of elke journalist kan op elk moment een advies inwinnen over een deontologische kwestie bij de deontologische adviesraad.

Het principe is dat een procedure pas wordt opgestart ingeval geen informele oplossing wordt bereikt.

24. Er zijn drie procedures:

- procedure 1: een deontologische klacht tegen een lid van de hoofdredactie
- procedure 2: externe klacht
- procedure 3: een hoofdredacteur, de algemeen hoofdredacteur of de directie formuleren een klacht tegen een journalist

Bij elke procedure wordt de desbetreffende journalist onmiddellijk ingelicht. Hij wordt ook door alle instanties gehoord.

Alle adviezen en beslissingen in het kader van de procedures zijn gemotiveerd.

Bij een procedure met betrekking tot een ernstige klacht die volgens de gedelegeerd bestuurder eventueel kan leiden tot een ontslag om dringende reden, houden alle instanties die betrokken zijn bij de procedure er rekening mee dat de volledige procedure moet voltooid zijn binnen 24 uur nadat de gedelegeerd bestuurder heeft gevraagd de procedure te starten. Indien de procedure niet is afgerond binnen deze tijdslimiet, kan de gedelegeerd bestuurder op eigen verantwoordelijkheid beslissen. In de andere gevallen en voor zover de hoofdredacteur(s), de algemeen hoofdredacteur of de directie daarom verzoeken, brengen alle instanties hun advies uit, uiterlijk binnen de vijf werkdagen tenzij deze termijn om een wettige reden niet haalbaar is.

25. Procedure 1: een deontologische klacht tegen een lid van de hoofdredactie

Ingeval van een deontologische klacht tegen een lid van de hoofdredactie, wordt deze klacht in eerste instantie gesignaleerd aan de algemeen hoofdredacteur, die probeert een voor alle partijen en voor de deontologische adviesraad bevredigende oplossing te vinden. Indien hij/zij daar niet in slaagt, dan treedt de deontologische adviesraad op als bemiddelaar. Ingeval van een deontologische klacht tegen de algemeen hoofdredacteur, treedt de deontologische adviesraad onmiddellijk op als bemiddelaar.

26. Als de bemiddelingspoging uitgaande van de deontologische adviesraad niet slaagt, kan de deontologische adviesraad beslissen om de zaak in behandeling te nemen voor formeel advies. Het uitgebrachte advies wordt ter kennis gebracht van de desbetreffende journalist en de hoofdredactie.

De deontologische adviesraad beschikt over de mogelijkheid om een procedure onmiddellijk te doen beëindigen indien naar haar oordeel de zaak onvoldoende belang heeft. Dit deelt zij mee aan alle betrokken partijen, die niet langer in beroep kunnen gaan bij het deontologisch beroepscollege zoals bedoeld in artikel 27.

27.. Als de deontologische adviesraad een formeel advies heeft gegeven, beslist de algemeen hoofdredacteur over het gevolg dat aan het advies wordt gegeven. Indien één van de betrokken partijen het niet eens is met het advies van de adviesraad of indien één van de betrokken partijen of de adviesraad het niet eens zijn met het gevolg dat aan het advies werd gegeven, kunnen zij de zaak voorleggen aan het deontologisch beroepscollege dat de zaak behandelt en uitspraak doet over de deontologische klacht.

Procedure 2: externe klacht

28. Een externe klacht wordt in eerste instantie behandeld door de verantwoordelijke hoofdredacteur of, indien nodig, door de algemeen hoofdredacteur.

Indien de verantwoordelijke hoofdredacteur of de algemeen hoofdredacteur voor zover deze laatste van bij aanvang betrokken werd, de klacht ongegrond vindt, wordt de klager daarvan op de hoogte gebracht en is daarmee de procedure afgehandeld.

29. Indien de hoofdredacteur de klacht gegrond vindt, brengt deze de algemeen hoofdredacteur op de hoogte. De algemeen hoofdredacteur beslist of de klacht voor advies wordt voorgelegd aan de deontologische adviesraad. Indien volgens het uitgebrachte advies de klacht ongegrond is, wordt de procedure beëindigd. Indien de algemeen hoofdredacteur daarmee niet akkoord gaat wordt de zaak voorgelegd aan het deontologisch beroepscollege.

30. Indien volgens het uitgebrachte advies de klacht gegrond is, beslist de algemeen hoofdredacteur over het gevolg dat aan de klacht wordt gegeven ten aanzien van de klager. De algemeen hoofdredacteur brengt zijn/haar leidinggevende en desgevallend de verantwoordelijke hoofdredacteur en de journalist in kwestie op de hoogte.

De journalist, de hoofdredacteurs/of de leidinggevende van de algemeen hoofdredacteur kunnen binnen een termijn van drie werkdagen nadat ze op de hoogte werden gebracht, vragen dat de klacht en de beslissing van de algemeen hoofdredacteur in beroep worden behandeld door het deontologisch beroepscollege.

Het deontologisch beroepscollege doet uitspraak in verband met de klacht en over het gevolg dat aan de klacht werd gegeven ten aanzien van de klager.

Voor het opleggen van een sanctie worden de normale procedures voor contractuele en statutaire personeelsleden gevolgd.

Procedure 3: een hoofdredacteur, de algemeen hoofdredacteur of de leidinggevende van de algemeen hoofdredacteur formuleert om het even welke klacht tegen een journalist

31. Indien een hoofdredacteur, de algemeen hoofdredacteur of de leidinggevende van de algemeen hoofdredacteur een klacht van om het even welke aard formuleert tegen een journalist, neemt de hoofdredactie vooraf eerst een standpunt in over de vraag of de aangelegenheid al dan niet onder toepassing valt van de bepalingen van het redactiestatuut die specifiek gelden voor de uitoefening van de functie van journalist bij de VRT.

32. Indien de hoofdredactie van oordeel is dat de genoemde specifieke bepalingen van het redactiestatuut van toepassing zijn, wordt voor de behandeling van de klacht de procedure gevolgd zoals bepaald in punt 37.

33. Indien de hoofdredactie van oordeel is dat de genoemde specifieke bepalingen van het redactiestatuut niet van toepassing zijn, wordt de vraag voor advies voorgelegd aan de deontologische adviesraad.

34. Indien de deontologische adviesraad ook van oordeel is dat de genoemde specifieke bepalingen van het redactiestatuut niet van toepassing zijn, wordt de zaak

overgemaakt aan de directie ter behandeling volgens de procedures die gelden voor alle statutaire casu quo contractuele personeelsleden.

35. Indien de deontologische adviesraad van oordeel is dat de genoemde specifieke bepalingen van het redactiestatuut van toepassing zijn, wordt dit advies ter kennis gebracht van de hoofdredactie.

De hoofdredactie neemt het advies in overweging en beslist of het zijn standpunt behoudt of wijzigt.

Indien de hoofdredactie zijn standpunt over de niet-toepasselijkheid van de specifieke bepalingen van het redactiestatuut wijzigt, wordt voor de behandeling van de klacht de procedure gevolgd zoals bepaald in punt 38.

36. Indien de hoofdredactie zijn standpunt over de niet-toepasselijkheid van de specifieke bepalingen van het redactiestatuut behoudt, wordt de vraag ter behandeling en uitspraak voorgelegd aan het deontologisch beroepscollege.

37. Afhankelijk van de uitspraak van het deontologisch beroepscollege wordt de klacht overgemaakt aan de leidinggevende van de algemeen hoofdredacteur ter behandeling volgens de algemene procedures voor alle personeelsleden of behandeld zoals bepaald in punt 39

38. Wanneer duidelijk is dat het redactiestatuut van toepassing is, neemt de deontologische adviesraad de klacht in behandeling voor advies.

Als de deontologische adviesraad adviseert dat de klacht ongegrond is, wordt de procedure stopgezet of als de algemeen hoofdredacteur daar niet mee akkoord gaat, legt hij/zij de zaak voor aan het deontologische beroepscollege.

Als de deontologische adviesraad adviseert dat de klacht gegrond is, beslist de hoofdredactie over het gevolg dat aan de klacht wordt gegeven. De algemeen hoofdredacteur brengt de deontologische adviesraad en zijn/haar leidinggevende op de hoogte.

De desbetreffende journalist en de leidinggevende van de algemeen hoofdredacteur kunnen binnen een termijn van drie werkdagen nadat ze op de hoogte werden gebracht, vragen dat de klacht en de beslissing van de hoofdredactie in beroep behandeld worden door het deontologisch beroepscollege. Het deontologisch beroepscollege doet in laatste aanleg uitspraak over de klacht en over het gevolg dat aan de klacht werd gegeven.

III.D. Verantwoordelijkheid

39. De VRT gaat ervan uit dat zoals voor de gedrukte pers, audio-bijdragen en audiovisuele- (met inbegrip van nieuwe media) bijdragen die door de directie onder de deontologische verantwoordelijkheid van de hoofdredactie zijn geplaatst, onder toepassing vallen van de grondwetsbepalingen inzake de drukpersvrijheid. Overeenkomstig rechtspraak en rechtsleer heeft dit tot gevolg dat de getrapte

aansprakelijkheid voor dergelijke bijdragen van toepassing is, of nog dat de journalist persoonlijk aansprakelijk is voor zijn persbijdragen.

Indien volgens de beslissing van de hoofdredactie, desgevallend na advies van de deontologische adviesraad, of zo er beroep werd ingesteld, volgens de beslissing van het deontologisch beroepscollege geen fout werd vastgesteld inzake de deontologie vastgelegd in de afdelingen V en VI, zal de VRT haar journalisten bijstaan in eventuele gerechtelijke procedures die op basis van een klacht met betrekking tot de gehanteerde deontologie wordt gevoerd. De VRT aanvaardt bijgevolg in dat geval de verantwoordelijkheid en zal zelf alle mogelijke gerechtskosten en schadevergoedingen dragen.

Rekening houdend met de gemeenrechtelijke aansprakelijkheidsregeling voor werknemers is de VRT ook bereid de schadevergoedingen te dragen die krachtens supra genoemde beslissingen van de hoofdredacteur of van de algemeen hoofdredacteur, desgevallend na advies van de adviesraad, of zo er beroep werd ingesteld, krachtens de beslissingen van het deontologisch beroepscollege, in hoofde van de journalist in kwestie niet het gevolg zijn van bedrog, van een zware fout, of van een fout die eerder gewoonlijk dan toevallig voorkomt.

IV. DEONTOLOGIE VAN DE JOURNALIST ALS PERSONEELSLID VAN DE VRT

IV.A. Functie-uitoefening

40. Het personeelslid oefent de functie uit die hem of haar is toevertrouwd, c.q. die in de arbeidsovereenkomst is bepaald en doet dit op een professionele manier en volgens de instructies van degene (n) onder wiens (r) leiding en toezicht hij of zij werkt, hierna te noemen de bevoegde hiërarchie.

41. Activiteiten en opdrachten die geen verband houden met de resultaatgebieden uit de functiebeschrijving kunnen slechts worden opgedragen indien zij verenigbaar zijn met de beroepsbekwaamheden van het personeelslid en voor zover deze wijziging het personeelslid geen financieel, materieel of moreel nadeel berokkent. Bij betwisting over een functie-uitoefening kan het personeelslid beroep doen op de procedure van de functieclassificatie.

IV.B. Rechten en plichten personeelsleden

42. Het personeelslid voert zijn werk uit met de nodige professionaliteit en gedraagt zich correct zowel in zijn betrekkingen met andere personeelsleden als met derden. Alle instructies van de bevoegde hiërarchie, de geldende veiligheidsvoorschriften als mede de wettelijke en reglementaire bepalingen waaraan de VRT is onderworpen, moeten door het personeelslid worden nageleefd.

43. Het personeelslid moet zich op elk gebied loyaal gedragen ten aanzien van de VRT.

44. Het personeelslid moet zowel binnen de dienst als daarbuiten alles vermijden

wat de belangen van de VRT kan schaden. Het personeelslid conformeert zich naar de bepalingen uit de bijlage aan het SAC inzake de plichten van personeelsleden en naar de bepalingen uit het Reglement Gedragscode en Belangenconflict evenals naar de bepalingen opgenomen in gelijk welke andere deontologische code voorgeschreven voor alle personeelsleden van de VRT.

45. Het personeelslid oefent geen enkele cumulatie uit zonder schriftelijke voorafgaande toestemming van de gedelegeerd bestuurder. Cumulatie van beroepsactiviteiten die de goede werking van de dienst en een behoorlijke uitoefening van de functie in de weg staan, wordt in geen geval toegestaan. Het personeelslid conformeert zich naar alle bepalingen voorzien in de bijlage aan het SAC inzake onverenigbaarheden en externe cumulatierегeling-.

46. Het personeelslid moet vóór zijn indiensttreding de VRT schriftelijk op de hoogte brengen van alle verbintenissen met derden die de goede werking van de dienst en een behoorlijke uitoefening van zijn functie in de weg kunnen staan.

47. Het uitoefenen van politieke activiteiten in de VRT-gebouwen is niet toegestaan.

DEONTOLOGIE ALS JOURNALIST VAN DE VRT :

48. De deontologie van de journalist is gebaseerd op volgende principes:

- de journalist dient zijn functie zorgvuldig en nauwkeurig uit te voeren;
- de programma's, programma-items of berichten waarvoor hij bijdragen levert of verantwoordelijk is moeten onpartijdig en waarheidsgetrouw zijn;
- de journalist dient zijn functie te goeder trouw te vervullen;
- een minimaal aanbod van nieuws en duiding zoals bedoeld in art. 98 moet in alle omstandigheden verzorgd blijven.

Hierna worden in V.A., V.B., V.C. en V.D. en V.E. zonder volledig te kunnen zijn, de regels en richtlijnen vastgelegd die deze deontologische verplichtingen nader invullen.

Nieuws- en duidingsprogramma's zijn het resultaat van een collectief proces waaraan verschillende actoren deelnemen. Bij de beoordeling over de deontologische verantwoordelijkheid moet daarmee rekening worden gehouden.

V.A. Nauwkeurigheid en zorgvuldigheid

49. Nauwkeurigheid en zorgvuldigheid worden verwacht van alle journalisten. In de eerste plaats omdat de kijkers en luisteraars van de publieke omroep er recht op hebben, maar evenzeer om de belangen, de goede naam en faam van de VRT niet te schaden. Beide begrippen hebben geen absolute maar een relatieve inhoud: de bijdragen van de journalist van de VRT worden telkens getoetst aan de bijdragen die een zorgvuldige journalist in dezelfde omstandigheden zou hebben geleverd. De journalisten vervullen hun functie met respect voor de bepalingen die bij wijze van voorbeeld opgesomd zijn onder II.B.

Hierna worden bij wijze van voorbeeld en zonder volledig te zijn een aantal richtlijnen opgesomd waaraan een zorgvuldig en nauwkeurig werkende journalist van de VRT zich in elk geval dient te houden.

50. De nieuwsuitzendingen bevatten correcte informatie. Dat veronderstelt voldoende dossierkennis, grote zorgvuldigheid in de garing en de verwerking van het nieuws en de bronnen.

51. Als er twijfel is over de inhoudelijke correctheid, moet de bron zo herkenbaar mogelijk worden weergegeven. Dat gebeurt bij voorkeur vooraan in het bericht. In delicate gevallen is het raadzaam de bron te herhalen.

52. Anonieme bronnen en bijdragen worden met bijzondere zorgvuldigheid gecontroleerd.

53. Indien dat afgesproken is, worden de bronnen geheim gehouden. Bij een klacht over de betrouwbaarheid van de bron brengt de journalist niettemin de algemeen hoofdredacteur op de hoogte van de identiteit van de bron. Rekening houdend met het redactiestatuut en overeenkomstig de wet tot bescherming van de journalistieke bronnen, garandeert de algemeen hoofdredacteur de geheimhouding van de identiteit. Bij een behandeling van een klacht over de betrouwbaarheid van de bron is het standpunt van de algemeen hoofdredacteur doorslaggevend.

54. Indien de anonimiteit van getuigen (onherkenbaar maken van stem of persoon) wordt beloofd, moet ze doeltreffend zijn.

55. Nauwkeurigheid houdt in dat fouten worden rechtgezet.

56. Snelheid mag niet ten koste gaan van nauwkeurigheid. Wanneer de journalist door snelheid niet nauwkeurig is, gaat het vaak om een gedeelte verantwoordelijkheid. Het is immers de journalist verantwoordelijk voor de eindredactie die beslist hoe snel berichten de wereld worden ingestuurd. Het is de verantwoordelijkheid van de journalist die het bericht heeft gegaard om de journalist verantwoordelijk voor de eindredactie te waarschuwen voor de mogelijke onnauwkeurigheid die voortvloeit uit te snelle berichtgeving.

57. Voor het recht op antwoord bestaat een geëigende procedure. In dat geval handelt de algemeen hoofdredacteur onmiddellijk in overleg met de Juridische Dienst.

58. Nauwkeurigheid veronderstelt een helder en sober taalgebruik zowel bij het feitelijk nieuws als bij de duiding die erbij hoort om het nieuwsfeit correct te kunnen begrijpen. In zijn /haar woordkeuze vermijdt de journalist elke schijn van partijdigheid.

59. Mededelingen en communiqués worden in de juiste context geplaatst.

60. Informatie kan het voorwerp uitmaken van een embargo. In dat geval verstrekt een bron informatie, maar vraagt zij in ruil een afspraak over het moment van

bekendmaking. Wanneer een dergelijke afspraak wordt gemaakt, wordt ze door de nieuwsdienst nageleefd. Embargo's moeten evenwel

- inhoudelijk precies zijn omschreven
- overtuigend en uitdrukkelijk gemotiveerd zijn
- gelden voor alle media
- beperkt zijn in de tijd.

Een embargo wordt opgeheven wanneer de informatie uit een andere bron bekend is.

Informatie kan ook het voorwerp uitmaken van een vraag tot uitstel. In dat geval heeft de nieuwsdienst de informatie zelf gegaard, maar vraagt een bepaalde partij om tijdelijk niet bekend te maken. Uitzonderlijk kunnen er redenen zijn om hierop in te gaan :

- Ofwel wanneer het nieuws nog moet ontstaan of indien het uitstel noodzakelijk is voor een goede verwerking van dat nieuws.
- Ofwel wanneer het leven of de gezondheid van mensen op het spel staan, ofwel om de opheldering van zware misdrijven tegen personen niet in het gedrang te brengen, ofwel om enig ander ernstig nadeel te voorkomen.

Ook een vraag tot uitstel moet inhoudelijk precies zijn omschreven, overtuigend en uitdrukkelijk gemotiveerd zijn, gelden voor alle media en beperkt zijn in de tijd. Bij iedere vraag tot uitstel wordt door de hoofdredactie bekeken of hierop kan worden ingegaan.

61. Schokkende en bloederige taferelen worden niet weggelaten, maar beperkt, d.w.z. ze worden zo getoond of meegedeeld dat ze functioneel zijn voor de informatie. Bij ongelukken en rampen worden de identiteit van de slachtoffers en cijfers over het aantal slachtoffers met de nodige omzichtigheid gegeven.

62. Journalisten werken aan een bijdrage in nauw overleg met de journalist verantwoordelijk voor de eindredactie. Deze laatste controleert de bijdrage in de mate van het mogelijke voor de uitzending ervan. In twijfelgevallen wordt de verantwoordelijke hoofdredacteur geraadpleegd. Deze overlegt, indien nodig, met de algemeen hoofdredacteur..

63. Met archiefmateriaal moet voorzichtig worden omgesprongen. Het veroudert vlug en kan bij onzorgvuldig gebruik een verkeerde indruk geven en daardoor unfair of eerrovend worden. Het moet ook altijd als archiefmateriaal herkenbaar blijven als het gebruik ervan aanleiding kan geven tot verwarring.

64. In principe hoort fictie niet thuis in de programma's, programma-items en berichten die door de directie onder de deontologische verantwoordelijkheid van de hoofdredactie zijn geplaatst. Als het toch gebeurt, moet ze door voldoende waarschuwingen worden voorafgegaan zodat er bij kijker en luisteraar geen verwarring kan ontstaan.

65. Sommige landen leggen zware beperkingen op voor nieuwsgaring. Het is de taak zo volledig en nauwkeurig mogelijk nieuws te verslaan. Indien beperkingen de nieuwsgaring in belangrijke mate beïnvloeden, wordt dit gemeld. Indien nieuwsploegen in een bepaald land waarschijnlijk de lokale reglementen of wetten die de vrije nieuwsgaring belemmeren, zullen overtreden, moet de verantwoordelijke hoofdredacteur en de algemeen hoofdredacteur hierover ingelicht worden.

V.B. Onpartijdigheid

Hierna wordt aangeduid wat voor de VRT onder meer onder dit begrip verstaan wordt:

66. In de programma's, programma items en berichten die door de directie onder de deontologische verantwoordelijkheid van de hoofdredactie zijn geplaatst, kiezen journalisten geen partij.

67. In interviews mag er geen partijdigheid blijken uit de vraagstelling. Toch moet de interviewer kritisch zijn en de geïnterviewde confronteren met vragen en standpunten van anderen. Daarbij worden controversiële onderwerpen niet uit de weg gegaan. Uit de houding van de journalist blijkt geen vijandigheid maar een alerte kritische ingesteldheid. Anderzijds dient ook een te familiale omgang met geïnterviewden te worden vermeden. Als gesprekspartners bewust een vraag ontwijken, wordt dat aangetoond, het best door de vraag te herhalen in dezelfde bewoordingen of door aan te tonen waarom volgens de journalist niet werd geantwoord.

68. De verschillende relevante standpunten komen aan bod. Toch houdt onpartijdigheid niet in dat alle partijen en meningen in één uitzending worden behandeld. Een spreiding over verschillende uitzendingen en dagen is verantwoord. Hoe controversiëler het onderwerp, hoe meer ernaar gestreefd wordt woord en wederwoord onmiddellijk na elkaar te geven. Indien evenwel één individu of groep wordt toegestaan een coherent, doch persoonlijk standpunt te vertolken in een programma, dan moet het publiek daar duidelijk op gewezen worden. Men moet er tevens over waken dat, ondanks het persoonlijk inzicht van de geïnterviewde, de feiten correct en fair worden weergegeven en geen verkeerde weergave gebracht wordt van andersluidende inzichten.

69. Product placement en sponsoring zijn verboden in programma's van de nieuwsdienst. Product placement en sponsoring zijn vormen van commerciële communicatie waarbij een speler die een economische activiteit uitoefent geld of middelen ter beschikking stelt in ruil voor een vorm van (rechtstreekse of onrechtstreekse) promotie voor zijn goederen, diensten of imago.

De VRT Nieuwsdienst kan eventueel wel externe financiering aanvaarden van niet-commerciële financiers. In dat geval wordt met de externe partner een overeenkomst gesloten door de hoofdredactie die de redactionele onafhankelijkheid waarborgt. De bij het programma betrokken journalisten zijn op de hoogte van deze overeenkomst. Bij het uitzenden/ ter beschikking stellen van het programma dat de financiering bevat, maakt de VRT aan de mediagebruiker duidelijk dat dit tot stand kwam met steun van derden.

Wanneer een geïnterviewde of een andere externe partner faciliteiten aanbieden, wordt dit met de grootste omzichtigheid benaderd. De uitnodiging of het aanbod kan er hoofdzakelijk op gericht zijn om gunstige publiciteit te krijgen en het gevaar bestaat dat de VRT als deel uitmakend van de operatie of de gebeurtenis wordt beschouwd. Ook hier kan het aangewezen zijn de redactionele onafhankelijkheid vast te leggen in een overeenkomst, waarvan de bij het item betrokken journalisten op de hoogte worden gebracht. Afhankelijk van het belang van de facilitaire hulp kan het aangewezen zijn aan de mediagebruiker duidelijk te maken dat er facilitaire hulp was. De betrokken hoofdredacteur is verantwoordelijk voor het correct gebruik van deze aanbiedingen en pleegt hierover bij twijfel overleg met de hoofdredactie. Deelname aan persontmoetingen of persmomenten vallen buiten dit kader.

70. Er moet in programma's of tekstpagina's van de nieuwsdienst plaats zijn voor een kritische journalistieke analyse of evaluatie. Daarbij worden controversiële onderwerpen niet uit de weg gegaan. Uit de journalistieke bijdrage mag geen vijandigheid blijken maar wel een alerte, kritische ingesteldheid. De bedoeling is niet de eigen mening te ventileren maar beredeneerde en kritische duiding of commentaar te geven bij een onderwerp dat ook in de gewone verslaggeving aan bod komt. De journalist vermijdt de indruk dat hij of zij een band of een voorkeur zou hebben voor een bepaalde partij, ideologie, een belang, een belangengroep of een organisatie..

71. Er mag geen verwarring bestaan tussen de aan de strenge onpartijdigheid gebonden informatieve programma's, programma-items en berichten die door de directie onder de deontologische verantwoordelijkheid van de hoofdredactie zijn geplaatst en andere programma's, programma-items of berichten van de VRT. Dit geldt des te meer voor programma items en berichten die niet vallen onder de redactionele verantwoordelijkheid van VRT, zoals bijv. programma's van levensbeschouwelijke verenigingen en regeringsmededelingen.

V.C. Goede trouw

De goede trouw is een van de aspecten of facetten van de algemene zorgvuldigheidsplicht, die van elke journalist van de VRT wordt verwacht. Hierna wordt aangeduid wat hieronder onder meer begrepen is.

72. In alle gevallen moet het respect voor de persoonlijke levenssfeer van het individu worden afgewogen tegen het belang van het openbaar maken van bepaalde feiten. De waardigheid van het individu moet zoveel mogelijk worden beschermd.

Daarom worden namen in gerechtszaken of bij het bekendmaken van de feiten slechts bij uitzondering genoemd. In principe gebeurt het enkel wanneer de persoon over wie het gaat of het dossier algemeen bekend is of wanneer het geven van een naam in het belang van de desbetreffende persoon is. Indien geheimhouding werd gegarandeerd, dan moet die belofte worden nagekomen.

Publieke personen bekleden evenwel een speciale plaats. Het kan verantwoord zijn feiten aan te brengen die vragen doen rijzen over de mogelijkheid of geschiktheid van deze personen om hun opdracht uit te voeren.

73. Interviews moeten steeds correct en beleefd verlopen. De interviewer grijpt in als standpunten worden ingenomen die indruisen tegen de rechten van de mens of discriminerend zijn.

74. De geïnterviewden moeten een eerlijke kans krijgen om te antwoorden. Een goed getimed onderbreking kan evenwel meer dan verantwoord zijn.

75. Gesprekspartners worden vooraf ingelicht over de aard en de bedoeling van het programma, programma-item of bericht waarvoor hun medewerking wordt gevraagd. Ze moeten weten dat hun bijdrage om journalistieke redenen kan worden ingekort of weggelaten. Daarbij wordt erover gewaakt dat de essentie van het standpunt van de geïnterviewde wordt weergegeven. Indien de geïnterviewde vooraf om een “nakeuring” vraagt en dat de voorwaarde was waaronder het interview werd toegestaan, dan wordt dit nageleefd. Dat wil zeggen dat de geïnterviewde in dit geval zijn antwoorden kan nalezen en alleen de door hem gemaakte materiële fouten kan aanwijzen. Hij kan niet het recht opeisen in te grijpen in wat van het toegestane interview uitgezonden wordt, noch op welke wijze het kan of moet worden uitgezonden.

76. Bij het verwerken van interviews wordt ervoor gezorgd dat de geest van het gesprek geen geweld wordt aangedaan. Bij iedere verwerking van beeldmateriaal moet respect worden opgebracht voor de originele context.

77. Het gebeurt dat gesprekspartners nog vóór de uitzending op hun verklaringen wensen terug te komen. Bij grondige redenen kan daarop worden ingegaan. Bij discussie is overleg met de verantwoordelijke hoofdredacteur raadzaam.

78. Als personen of instellingen in rechtstreekse uitzendingen zwaar worden aangevallen, moeten deze de kans krijgen om zo vlug mogelijk te reageren.

79. In zijn woordkeuze of in het gebruik van beelden waarmee personen worden aangeduid of getoond die het voorwerp zijn van strafrechtelijke procedures, moet de journalist van de VRT ervoor waken geen afbreuk te doen aan het vermoeden van onschuld van de desbetreffende. Elke verdachte of aangehouden wordt immers geacht onschuldig te zijn zolang hij door de rechtbank niet is veroordeeld.

80. Bij ongelukken en rampen wordt geen druk uitgeoefend op slachtoffers om te getuigen. Over slachtoffers worden geen details gegeven zolang er geen zekerheid is dat de families zijn ingelicht.

81. Het gebruik van verborgen microfoons en verborgen camera's wordt enkel toegestaan, indien op geen andere wijze de informatie gegaard of gestaafd kan worden. Voorwaarde is dat de informatie een grote maatschappelijke relevantie heeft. Hiervoor is overleg met de verantwoordelijke hoofdredacteur en met de algemeen hoofdredacteur nodig.

82. In principe werkt een journalist met open vizier. Dat wil zeggen dat hij zich als journalist kenbaar maakt. Toch kan het soms verantwoord zijn dat de journalist zich niet kenbaar maakt en dus optreedt als een gewone burger. Bijvoorbeeld wanneer een journalist wil nagaan hoe een gewone burger door een openbare dienst of een

bedrijf te woord wordt gestaan. Ook om informatie te krijgen via bijvoorbeeld chatrooms op het internet kan het nuttig zijn dat de journalist zich niet (meteen) kenbaar maakt als journalist. De privacy van personen over wie op deze manier informatie zou verkregen worden, moet gerespecteerd worden bij het bekendmaken van de vergaarde informatie. Voorwaarde voor deze techniek is dat de informatie niet op een andere manier kan verkregen worden.

Uitzonderlijk kan een journalist ook een valse hoedanigheid of identiteit aannemen. Voorwaarde is dat de informatie een grote maatschappelijke relevantie heeft en niet op de gebruikelijke manieren kan verkregen worden. Hiervoor is overleg met de verantwoordelijke hoofdredacteur en de algemeen hoofdredacteur nodig. De eventuele risico's moeten in een aanvaardbare verhouding staan tot het verwachte resultaat. Journalisten die deze methode willen toepassen moeten weten dat er hier wettelijke beperkingen gelden. Zo is het wettelijk verboden zich uit te geven voor bijvoorbeeld politie-agent, rechter, belastingambtenaar enz.

Het is ook denkbaar dat een journalist voor langere tijd infiltreert in een bepaald milieu zonder zich als journalist kenbaar te maken. In dat geval moet de journalist een vertrouwenspersoon op de redactie krijgen aan wie de journalist regelmatig verslag uitbrengt. Die vertrouwenspersoon moet aan de alarmbel trekken wanneer hij of zij zou inschatten dat er deontologische fouten dreigen of dat de risico's te groot zouden worden. Ook hier is overleg met de verantwoordelijke hoofdredacteur en de algemeen hoofdredacteur nodig. Voor deze techniek gelden verder dezelfde voorwaarden als voor het aannemen van een valse hoedanigheid of identiteit.

83. Bij gesprekken met veroordeelde misdadigers is grote omzichtigheid geboden. Onnodige details over misdaden worden niet gegeven.

V.D. Specifieke bepalingen voor on-linediensten.

A. Links

84. De journalist houdt bij het plaatsen van links rekening met de principes van onpartijdigheid en goede trouw.

85. Externe links kunnen, wanneer ze de poort openen naar verbreding of verdieping van de door de journalist geboden informatie. Links naar sites die commerciële, politieke, particuliere of groepsbelangen bevatten of verdedigen, of die oproepen tot actie, vergen een bijzondere zorgvuldigheid. Ze kunnen, wanneer ze direct verband houden met een gepubliceerd artikel, en wanneer ze een toegevoegde waarde bieden aan de mediagebruiker.

86 De journalist hoedt zich ervoor om, door het plaatsen van links, een forum te bieden aan om het even welk individu of om het even welke groepering.

87. Hij streeft naar een evenwicht in de links die hij aanbiedt. Dat evenwicht moet niet gerealiseerd zijn binnen elk artikel, pagina of dossier. Het evenwicht wordt bereikt over de hele site en over een redelijke tijdspanne.

88. Links naar anonieme sites, waarvan de webmaster niet te achterhalen valt, worden met bijzondere zorgvuldigheid behandeld.

89. De VRT meldt in haar gebruiksvoorwaarden van websites duidelijk dat de gebruiker - wanneer hij een externe link aanklikt - de VRT-site verlaat, en dat de omroep niet verantwoordelijk is voor de informatie op externe sites.

B. Fora en chatruimtes

90. De nieuwsdienst opent een forum of een chatruimte alleen wanneer de redactie een ernstig beheer ervan kan garanderen. Bijdragen die extremistisch, pornografisch, racistisch, seksistisch of beledigend zijn, worden geweerd of snel verwijderd. Hetzelfde geldt voor bijdragen die laster en eerroof kunnen betekenen of die oncontroleerbare beschuldigingen of beweringen inhouden. Bij controversiële onderwerpen kiest de nieuwsdienst voor haar eigen websites systematisch voor premoderatie. Reacties van mediagebruikers kunnen om praktische redenen ook worden ingekort of er kan kort uit geciteerd worden, zonder evenwel de teneur geweld aan te doen. Bij twijfel beslist de verantwoordelijke hoofdredacteur al dan niet in overleg met de algemeen hoofdredacteur.

C. Blogs, columns of opiniebijdragen

91. Op tekstpagina's en in programma's die onder de deontologische verantwoordelijkheid van de hoofdredactie vallen kunnen ook blogs, columns of opiniebijdragen worden gepubliceerd. Elke blog, column of opiniebijdrage wordt echter duidelijk gescheiden van de gewone verslaggeving. Elke blog, column of opiniebijdrage wordt ook vooraf gescreend. Bij twijfel beslist de verantwoordelijke hoofdredacteur al dan niet in overleg met de algemeen hoofdredacteur.

92 Bij blogs, columns en opiniebijdragen van gastschrijvers waakt de verantwoordelijke hoofdredacteur al dan niet in overleg met de algemeen hoofdredacteur erover dat er een voldoende ruim palet aan meningen aan bod komt. Bijdragen die extremistisch zijn, pornografisch, racistisch, seksistisch of beledigend zijn, worden geweerd of snel verwijderd. Hetzelfde geldt voor bijdragen die laster en eerroof kunnen betekenen of die oncontroleerbare beschuldigingen of beweringen inhouden. VRT geeft aan deze gastschrijvers de mogelijkheid om hun mening te uiten op haar website maar is niet verantwoordelijk voor de standpunten van deze gastschrijvers en zal dit op haar website duidelijk maken.

93. Met blogs, columns of opiniebijdragen door eigen journalisten wordt in de programma's en tekstpagina's die onder de deontologische verantwoordelijkheid van de hoofdredactie vallen, voorzichtig omgesprongen. Het is logisch dat in die bijdrage een persoonlijke ervaring of indruk naar voren komt maar toch wordt erover gewaakt dat ze het vertrouwen in de onpartijdige berichtgeving van de VRT niet ondermijnt. De hoofdredacteurs en de algemeen hoofdredacteur kijken daarop toe en waken erover dat het volledige aanbod inhoudelijk niet eenzijdig blijkt. Er wordt duidelijk gemaakt dat een blog, column of opiniebijdrage geen deel uitmaakt van de normale verslaggeving.

D. Polls

94. Een poll houdt verband met een item waar de VRT nieuwsdienst ook inhoudelijk aandacht aan besteedt

95. Bij het plaatsen van een poll houdt de redactie rekening met de principes van nauwkeurigheid, onpartijdigheid en goede trouw.

96. Polls mogen door hun vraagstelling de onpartijdigheid van de omroep niet in het gedrang brengen. Een poll mag niet ten dienste staan van commerciële, politieke, particuliere of groepsbelangen. Een poll mag de goede naam van personen of groeperingen niet in het gedrang brengen.

97. Een poll is geen wetenschappelijk onderzoek. Het resultaat is niet representatief voor de Vlaamse bevolking. De journalist mag de resultaten van polls niet als zodanig gebruiken of presenteren.

V.E. Publieke dienstverlening

98. De mediagebruiker heeft onder alle omstandigheden recht op een minimaal aanbod van nieuws en duiding.

VI. DEONTOLOGIE VAN DE JOURNALIST VAN DE VRT BUITEN DE DIENST :

VI.A. Algemeen

99. De behoorlijke uitoefening van zijn opdracht veronderstelt dat de journalist ook buiten de uitoefening van zijn functie het vertrouwen van het publiek in de onpartijdigheid, nauwkeurigheid en de goede trouw van de VRT Nieuwsdienst, en in de professionaliteit van de berichtgeving niet verstoort.

VI.B. Deelname aan het publieke debat

100. Journalisten zijn voorzichtig met hun publieke uitspraken. Ze hebben zoals iedere burger vrijheid van meningsuiting maar ze vermijden dat hun uitspraken het vertrouwen van het publiek in de onpartijdigheid, nauwkeurigheid en de goede trouw van de VRT nieuwsdienst, en in de professionaliteit van de berichtgeving zouden verstoren. Ze letten daar met name ook op bij hun uitspraken op internetfora of in sociale media.

101. Als een personeelslid van de nieuwsdienst opiniërende uitspraken doet op besloten of openbare vergaderingen, of in een bijdrage in een krant of een informatietijdschrift moet hij of zij ervoor zorgen dat die opiniëring duidelijk wordt onderscheiden van de informatie en de duiding van de VRT nieuwsdienst. De journalist maakt ook duidelijk dat hij spreekt in eigen naam en niet namens de openbare omroep.

102. Een journalist mag openbaar een actie ondersteunen of afkeuren. Het vertrouwen in de onpartijdigheid van de berichtgeving over deze actie door de VRT mag evenwel niet geschaad worden door het optreden van de journalist.

103. Het is niet gepast interne en persoonlijke conflicten voor het forum van de publieke opinie te brengen. Eén en ander wil niet zeggen dat een journalist geen beredeneerde mening of een wetenschappelijk gefundeerd oordeel over het mediabeleid mag hebben of mag deelnemen aan maatschappelijke discussies hieromtrent. Wat echter bedoeld wordt, is kritiek die de VRT of zijn personeelsleden ernstig in het diskrediet kan brengen bij het publiek en de VRT derhalve schade kan berokkenen.

VI.C. Medewerking aan reclamespots

104. Personen van wie de mediabekendheid voortkomt uit het meewerken aan informatieve programma's en van wie het optreden aldus misleidend kan zijn op de mediagebruiker laten zich niet lenen tot reclame of propaganda.

VI. D. Politieke activiteit

105. Het lidmaatschap van een politieke partij is vrij en kan aan geen beperking worden onderworpen. Journalisten van de VRT Nieuwsdienst nemen evenwel geen bestuursmandaten op in politieke partijen. Ook het lidmaatschap van andere maatschappelijke, levensbeschouwelijke of sociaal-economische pressiegroepen is vrij. Wanneer journalisten van de VRT Nieuwsdienst bestuursmandaten opnemen in zulke organisaties, melden zij dit aan de hoofdredactie. De hoofdredactie zal het opnemen van een bestuursmandaat in zulke organisaties op schriftelijke wijze toestaan indien naar haar oordeel de onpartijdigheid of de professionaliteit van de Nieuwsdienst hierdoor geenszins in het gedrang komt. Indien de hoofdredactie oordeelt dat hierdoor mogelijk het vertrouwen van het publiek in de onpartijdigheid of de professionaliteit van de Nieuwsdienst in het gedrang komt, legt zij de zaak voor een bindend advies voor aan de deontologische adviesraad. Het staat journalisten van de Nieuwsdienst wel vrij om eventueel bestuursmandaten op te nemen in organisaties die de beroepsgroep vertegenwoordigen, zoals bijvoorbeeld de bedrijfsafdelingen van de vakbonden, de VVJ of de JAM.

106. Zodra duidelijk wordt dat een personeelslid van de nieuwsdienst kandidaat zal zijn bij verkiezingen, wordt hij of zij op non-actief gezet voor journalistiek werk. Dat geldt ook wanneer duidelijk zou worden dat hij of zij functies zal opnemen die doorgaans het bijzondere vertrouwen van een politieke partij vragen zoals functies op ministeriële kabinetten of op studiediensten van partijen.

107. Het personeelslid dat bepaalde politieke mandaten uitoefent, heeft recht op politiek verlof en dit overeenkomstig de bepalingen van het decreet van 30 november 1988 en zijn latere uitbreidingen en aanpassingen, en overeenkomstig de bepalingen van het bijzonder Vlaams decreet van 7 juli 2006 betreffende de Vlaamse instellingen voor zover het specifiek een mandaat betreft als Vlaams parlamentslid of lid van de Vlaamse regering.

108. De arbeidsovereenkomst van het personeelslid dat een journalistieke functie uitoefent en ongeacht welk politiek mandaat aanvaardt, wordt wegens onverenigbaarheid geschorst voor de duur van het mandaat of voor een langere duur indien zulks bepaald is in de in vorig punt genoemde decreten. De statutaire

personeelsleden worden overeenkomstig de bepalingen van het personeelsstatuut voor de duur van het mandaat in disponibiliteit geplaatst of voor een langere duur indien zulks bepaald is in de in vorig punt genoemde decreten.

109. Niet verkozen kandidaten en mandatarissen die hun politieke mandaat beëindigd hebben, kunnen voor een kortere of langere periode, te bepalen door de hoofdredactie na advies van de deontologische adviesraad, niet werken aan programma's, programma-items en bijdragen die door de directie onder de deontologische verantwoordelijkheid zijn geplaatst van de hoofdredactie. Deze regel wordt ook aangehouden voor opdrachten, die doorgaans het bijzondere vertrouwen van een politieke partij vereisen, zoals de ambten in een ministerieel kabinet. In overleg met de deontologische adviesraad kan de hoofdredactie beslissen dat dit eventueel ook nodig is voor mensen die een functie of mandaat hebben uitgeoefend dat het bijzondere vertrouwen vroeg van een bedrijf of een belangenorganisatie.

VI. E. Cumul

110. Bij de beoordeling van cumulaanvragen zoals voorzien in art. 45 geeft de gedelegeerd bestuurder geen toelating voor activiteiten die het vertrouwen van het publiek in de onpartijdigheid, de nauwkeurigheid en de goede trouw van de VRT nieuwsdienst, en in de professionaliteit van de berichtgeving zouden kunnen ondermijnen. Met name wordt geen toelating gegeven voor deelname aan evenementen met een controversiële organisator, evenementen waar maar één standpunt aan bod zou komen of evenementen waar de journalist de indruk kan geven dat hij of zij mee het "gezicht" is van, of een bijzondere band heeft met een bedrijf of een organisatie.

111. Met name het uitoefenen van een journalistieke functie bij programma's, programma-items en berichten die door de directie onder de deontologische verantwoordelijkheid van de hoofdredactie zijn geplaatst is onverenigbaar met het uitoefenen van een soortgelijke functie in andere media, tenzij er hiervoor een externe cumulatieaanvraag werd goedgekeurd door de gedelegeerd bestuurder.

112. Elke medewerking in welke vorm dan ook op televisie en op radio of via nieuwe media aan programma's en producties van levensbeschouwelijke, politieke of sociaal-economische verenigingen wordt geweigerd. De kans op verwarring bij het publiek is immers zeer reëel.

113. Om dezelfde redenen moet ook uiterst terughoudend worden omgesprongen met elke medewerking aan communicatie van de overheid. Bij het publiek mag niet de indruk worden gewekt dat de VRT tevens het voorlichtingsbureau van de overheid is. Personeelsleden van de nieuwsdienst verlenen geen medewerking aan mededelingen van ministers. Medewerking aan informatiecampagnes van de overheid is slechts mogelijk indien het onderwerp niet controversieel is en de hoofdredactie uitdrukkelijk toestemming verleent.

114. Elke deelname aan andere VRT-programma's en berichten dan die door de directie onder de deontologische verantwoordelijkheid van de hoofdredactie zijn geplaatst, moet met voldoende omzichtigheid worden benaderd. Bovendien kan dit enkel volgens de specifieke deontologische procedure die hiertoe bij de

nieuwsdienst overeenkomstig de algemene VRT-regels inzake interne cumulaties is bepaald.

VI.F. Proefinterviews, cameragewenning of mediaopleiding

115. Journalisten geven alleen opleiding aan buitenstaanders over hoe personen op een goede manier aan interviews op radio en televisie deelnemen in het kader van door VRT georganiseerde opleidingssessies.

Het is dan ook de VRT die bepaalt wie van de geïnteresseerde journalisten dergelijke sessies geeft, welke standaardvergoeding de buitenstaander betaalt voor de opleiding en in welke mate de betrokken VRT-medewerker extra vergoed wordt voor prestaties buiten de normale diensturen.