

NOTA AAN HET VOORZITTERSCOLLEGE

////////////////////////////////////  
////////////////////////////////////

Referte: (wordt ingevuld door het secretariaat) VC/15/xx.xx/DOCxxx

betreft: Engagementsverklaring non-discriminatiebeleid van de leidend ambtenaren van de Vlaamse overheid

vragen naar: Alona Lyubayeva/Michiel Van de Voorde

e-mail: [alona.lyubayeva@bz.vlaanderen.be](mailto:alona.lyubayeva@bz.vlaanderen.be)

[michiel.vandevoorde@kb.vlaanderen.be](mailto:michiel.vandevoorde@kb.vlaanderen.be)

////////////////////////////////////  
////////////////////////////////////

**ENGAGEMENTSVERKLARING NON-DISCRIMINATIEBELEID**

**VAN DE LEIDEND AMBTENAREN VAN DE VLAAMSE OVERHEID**

Het decreet houdende evenredige participatie op de arbeidsmarkt van 8 mei 2002 vat ook de diensten van de Vlaamse overheid. Enerzijds krijgen zij de positieve opdracht om in overleg met de vertegenwoordigers van het personeel een evenredig participatiebeleid te voeren, redelijke aanpassingen inbegrepen, met streefcijfers, actieplannen en rapportering. Daarnaast dienen ze erop toe te zien dat intimidatie, directe discriminatie, indirecte discriminatie, opdracht geven tot discriminatie of het aanzetten tot discriminatie voorkomen worden. Wanneer zulke feiten zich toch voordoen wordt hier kordaat tegen opgetreden. Het decreet legt voor deze beide opdrachten een voorbeeldfunctie op aan de Vlaamse overheid.

Als leidinggevend ambtenaren nemen we deze opdrachten zeer ernstig. Het bewijs daarvan zijn de successen die op deze terreinen al zijn behaald sinds het in werking treden van het uitvoeringsbesluit bij het decreet. Zie de vele goede praktijken die met recht een voorbeeldfunctie mogen genoemd worden. We zijn ons bewust van onze belangrijke voorbeeldfunctie en willen die nog sterker in de verf zetten.

We willen het voortouw nemen om van Vlaanderen een warme samenleving te helpen maken, waar elke burger kan participeren en toegang heeft tot een kwaliteitsvolle dienstverlening. We willen elk talent volwaardige kansen helpen geven en bruggen bouwen tussen alle burgers ter versterking van de sociale inclusie. Voorkomen van discriminatie en, in voorkomend geval, bestrijden ervan, is daarvoor een noodzakelijke voorwaarde. We beseffen dat discriminatie, en met name indirecte/onbedoelde discriminatie, nog niet volledig is uitgebannen binnen alle entiteiten van de VO.

In het Strategisch Gelijkekansen- en Diversiteitsplan 2016-2020 wordt antidiscriminatie dan ook terecht als een van de vijf prioriteiten van het diversiteitsbeleid opgenomen.

Wij, leidend ambtenaren, willen daarom ten volle onze verantwoordelijkheid opnemen om samen met het gehele (midden)kader, de sociale partners en met alle statutaire en contractuele medewerkers een kwalitatieve sprong te maken in het voorkomen (en waar nodig bestrijden) van discriminatie binnen de VO.

Daarom nemen we het initiatief voor deze Engagementsverklaring, waarvoor we als actieve ambassadeurs zullen optreden. De Engagementsverklaring stelt doelen op twee niveaus:

- Een engagement op het niveau van de entiteit.
- Een concreet persoonlijk engagement.

### **Een engagement op niveau van de entiteit**

Het directiecomité van de Vlaamse Radio en Televisie Omroeporganisatie engageert zich tot volgende acties:

- In 2017 maken we (een begin van) een evaluatie van onze aanpak (en stellen we waar nodig een optimalisatieplan op) rond volgende actieterreinen:
  - o Redelijke aanpassingen voor personen met een handicap of chronische ziekte.
  - o De toegankelijkheid van onze dienstverlening, websites, mobiele applicaties en (waar dat van toepassing is) gebouwen (voor dat laatste zie ook [www.inter.vlaanderen](http://www.inter.vlaanderen)).
  - o Niet-stereotyperende en niet-polariserende beeldvorming in onze interne en externe communicatie, schriftelijk en mondeling.
- In het diversiteits- en gelijke kansenbeleid van onze entiteit nemen we specifieke acties op rond het voorkomen (en indien nodig aanpakken) van discriminatie, geïnspireerd door de instrumenten en goede praktijken van de dienst Diversiteitsbeleid (zie 'Inspiratielijstje non-discriminatieacties').
- Onze entiteit zal (minstens) één recent instrument van de dienst Diversiteitsbeleid rond voorkoming van indirecte/onbedoelde discriminatie uittesten.
- We zullen voor onze entiteit een non-discriminatieclausule formuleren, met als basis het model ontwikkeld door de dienst Diversiteitsbeleid. We starten dat proces op in 2017.
- We blijven binnen onze entiteit gebruik maken van en promotie voeren voor het eDiv-instrument van UNIA. Minstens onze diversiteitsambtenaar en een (andere) medewerker van HR behalen het opleidingsattest.



- We agenderen het thema non-discriminatie minstens een keer per jaar op het directiecomité, het EOC en op andere relevante fora (zoals de personeelsvergadering) met het oog op evaluatie, bijsturing of aanvulling van de acties.
- Wij maken onze goede praktijken over aan de dienst Diversiteitsbeleid met het oog op kennisdeling binnen de VO.

We nemen deze engagementen gefaseerd op, om een kwalitatieve aanpak te kunnen garanderen en er binnen de entiteit een sterk draagvlak voor te ontwikkelen. In 2017 zetten we daarom prioritair in op:

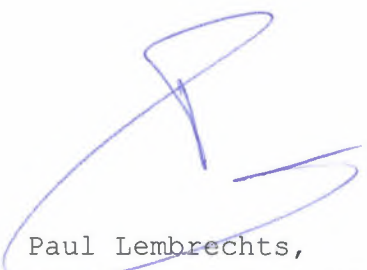
### **Een concreet persoonlijk engagement**

Ik, Paul Lembrechts, ben ambassadeur van het beleid rond diversiteit, evenredige participatie en non-discriminatie binnen de Vlaamse Radio en Televisie Omroeporganisatie. Ik engageer me om de hierboven vermelde entiteitspecifieke doelstellingen actief te ondersteunen en op hun kwaliteitsvolle en tijdige uitvoering toe te zien.

Ik wil mijn engagement heel zichtbaar maken, en sta daarom persoonlijk in voor de uitvoering van:

- Audit vacatureberichten VRT door Unia plus workshop
- Tijdens de onthaaldag voor nieuwe medewerkers aandacht voor diversiteit en onaanvaardbare discriminatie.

Mijn entiteit en ikzelf zullen bij de ontwikkeling en de uitvoering van onze engagementen beroep doen op de instrumenten, opleidingen en ondersteuning van de dienst Diversiteitsbeleid, waarbij onze diversiteitsambtenaar en de werkgroep diversiteit een belangrijke rol zullen spelen.



Paul Lembrechts,  
Gedelegeerd bestuurder VRT