

Checklist: etnisch-culturele diversiteit

Onze maatschappij is constant in beweging. Migratie is er al langer in vele vormen, en dat betekent dat we niet meer alleen kunnen spreken van migranten (nieuwkomers), maar ook over mensen met een migratie *achtergrond* (mensen die op één of andere manier een niet-Belgische origine hebben).

Deze nieuwe maatschappij moeten we als VRT ook weerspiegelen in al onze programma's, mensen laten deelnemen, en ervoor zorgen dat de beeldvorming niet-stereotiep en genuanceerd is.

1. Diversiteit binnen de diversiteit

- Breng de verschillen binnen een etnisch-culturele groep in beeld, over programma's heen, maar ook binnen eenzelfde programma. Het is belangrijk dat dit op een genuanceerde en eerbiedige manier gebeurt en dat **onderlinge verschillen** worden gerespecteerd.
- Het gevaar om te vervallen in clichés en stereotypes is groter bij etnisch-culturele groepen die **weinig in beeld** komen.
- Spreek over **gemeenschappen in het meervoud**, want je kan migratieachtergrond niet bundelen in één gemeenschap. Vb.: *'de allochtone gemeenschap'* bestaat niet
- Denk ook aan minder voor de hand liggende **'kruispunten'** tussen etnisch-culturele en andere vormen van diversiteit: ouderen, holebi's,...

2. Thema's

- Breng mensen met een migratieachtergrond ook in beeld bij thema's die **niet gerelateerd** zijn aan de etnisch-culturele **achtergrond**.
- Hou je **ogen open**: wees bewust van het feit dat mensen met een migratieachtergrond óók op allerlei vlakken actief zijn: ze studeren, werken, nemen het openbaar vervoer, gaan naar de winkelstraat.
- Wees je bewust van je **(witte?) blik**. Hou rekening met machtsposities en een mogelijk pijnlijke geschiedenis.



3. Taalgebruik en vermelding

- De manier waarop je iemand aanspreekt is van belang. **Wees zo specifiek mogelijk.** Heb je geen idee? Vraag dan even aan de persoon zelf hoe die wil aangesproken of aangekondigd worden.
- **Vermijd exotisme:** je mag gerust nieuwsgierig zijn, maar doe dat niet vanuit de veronderstelling dat iemands afkomst 'speciaal' is.
- Weet je niet zeker hoe je een groep of persoon benoemt? Surf dan naar **diversewoordenlijst.vrt.wordpress.be** (een initiatief van VRT Taal en VRT Diversiteit)

4. Niets over ons, zonder ons

- Als het gaat over een bepaalde groep, betrek dan zeker die mensen. Zowel in je research als in je uitzending.

5. Experten en andere rollen

- **Je kan niet worden wat je niet kan zien.** Zorg voor genoeg gevarieerde rolmodellen die anderen kunnen inspireren.
- Wie zit er in je **netwerk**? Zoek je via LinkedIn, Facebook, Twitter nieuwe gezichten of interessante stemmen? Kijk eens in je adresboek: welke namen zie je?
- Experten met een migratieachtergrond vind je misschien wel in de Gids? Al deelgenomen aan netwerkevents op de VRT?

Meer weten?

Je kan altijd terecht bij **VRT Diversiteit: 5892 of diversiteit@vrt.be**

We denken graag mee, in elke stap van het productieproces.

Sluit je aan bij onze Facebookgroep: **[Blend@VRT](#)**