



Diversiteit



VRT voor iedereen

Altijd en overal.

Bij elke stap in het productieproces kan je de kwaliteit beïnvloeden.
Van concept tot uitwerking geldt: hoe inclusiever hoe beter.
Hoe vroeger je diversiteit in het proces meeneemt,
hoe groter de kans dat de inclusie lukt.

Bij elke stap.

Kies een universeel thema zoals liefde, koken of reizen, zodat diversiteit natuurlijk aan bod komt in je concept.

- *In het Eén-programma 'Het Gezin' zien we verschillende achtergronden en vele identiteiten. Door bij iedereen naar binnen te kijken, zie je dat we eigenlijk niet zo veel verschillen van elkaar.*

Spreek eens andere contacten aan en volg een nieuw spoor. Breid je netwerk uit met mensen uit een andere leefwereld.

- *Een vereniging vertegenwoordigt maar een deel van een groep. Buiten het verenigingsleven vind je ook veel boeiende mensen.*
- *Niet onmiddellijk inzetbare research kan nuttig zijn voor je collega's. Bewaar je contacten zorgvuldig, bijvoorbeeld op onze eigen gids.vrt.be*

Sociale media inspireren en kunnen je helpen om die diversiteit op te zoeken. Ben je al lid van onze Facebookgroep Blend@VRT?

- *Volg nieuwe mensen op Facebook, Twitter, Instagram, YouTube... Misschien via Blend@VRT?*
- *Bouw je netwerken uit in steden; daar leven de trendsetters.*

Maak je programma toegankelijk. Hoe beter je publiek alles kan volgen, hoe meer kijkers, luisteraars, 'follows' en 'vind-ik-leuks'.

- *Toegankelijke grafiek zorgt ervoor dat het aangenaam kijken of lezen is voor het hele publiek.*
- *Ondertitels zijn nuttig voor tv, maar ook voor filmpjes die online gaan.*

02 741 5892
diversiteit@vrt.be
vrt.be/diversiteit



Diversiteit



VRT voor iedereen

Altijd en overal.

Taal is essentieel in het maken van je programma's.
Benoem mensen met het juiste woord om iedereen welkom te heten.

Taalgebruik en woordkeuze.

Ben je niet zeker? De taaladviseur en VRT Diversiteit zijn er altijd om je wegwijs te maken in een veranderende taalomgeving.

- *De woorden 'allochtoon' en 'moslim' zijn geen synoniemen, en kan je ook niet gelijkstellen met 'Marokkaan' of 'Turk'.*
- *Kan je een actieve zestiger een oudje noemen?*
- *Een persoon met een handicap (of iemand met een beperking) is niet minder waard, en is dus niet 'mindervalide'. En ook niet 'andersvalide'.*

De online woordenlijst biedt snel hulp: diversewoordenlijstvrt.wordpress.com

Verklein de kloof: laat wij-zij achterwege. We maken deel uit van dezelfde maatschappij, gebruik dus 'wij' en 'ons' voor iedereen.

- *Als je Assita Kanko te gast hebt, noem je haar dan een politica, een Afrikaanse of een Brusselse?*

Genderneutrale termen komen voor iedereen beter uit.

- *Partners, ouders,... kunnen even goed voor holebi- als voor heterokoppels.*

Met wie spreek ik?

- *Of je tutoyeert hangt af van het programma, maar als je tutoyeert, doe dat dan bij iedereen.*
- *Zitten er bij je praatgasten zowel mannelijke als vrouwelijke experts, spreek hen dan allemaal aan op dezelfde manier. Ofwel allemaal met een aanspreektitel of met de voornaam.*

Een onderschrift of een afkondiging kan een stuk een zetje geven of juist onderuithalen. Beschrijf de gast in je programma dus door haar of zijn functie, expertise of kennis over het onderwerp te benoemen.

02 741 5892
diversiteit@vrt.be
vrt.be/diversiteit



Diversiteit



VRT voor iedereen

Altijd en overal.

Het beeld van je programma wordt mee bepaald door de mensen die je aan het woord laat. Iedereen in onze maatschappij heeft meer dan één identiteit, laat je die dan ook zien?

Wie laten we horen?

- *Spreek liever mét en niet over een minderheidsgroep.
"Niets over ons zonder ons."*
- *Benader een persoon als een individu. Niet iedereen van die afkomst of met een bepaalde handicap is met hetzelfde bezig, er is heel wat diversiteit binnen de diversiteit.*
- *Wie zich culturele moslim noemt, gaat misschien niet naar de moskee, maar kan wel het Offerfeest vieren.*

Lid zijn van een minderheidsgroep is slechts een deel van de identiteit. Iemand die als expert aan het woord is, hoeft je dus niet te vragen naar zijn handicap of afkomst, of hoe zij haar werk combineert met haar gezin.

- *Een vrouw zonder onderarm komt aan bod in 'De Afspraak'. De interviewer vraagt niet naar haar handicap, zij spreekt over haar expertise.*
- *Een dokter met migratieachtergrond nodig je uit omdat hij dokter is, en niet om zijn afkomst.*
- *Breng iedereen evenwaardig en volwaardig in beeld.
Niemand wordt graag betutteld.*
- *"Diverse" mensen in de achtergrond verbeteren de beeldvorming, ook al komen ze niet aan het woord.*

02 741 5892
diversiteit@vrt.be
vrt.be/diversiteit



Diversiteit



VRT voor iedereen

Altijd en overal.

Wil je verrassen en grenzen verleggen?
Probeer alles eens door een andere bril te bekijken.

Goeie recepten.

Durf clichés om te draaien.

- *Vraag eens aan een man hoe hij zijn werk combineert met het huishouden.*
- *Verschuif je focus, weg van wat 'de meeste mensen' denken. Ga er niet van uit dat je weet hoe iemand denkt. Vraag het liever.*
- *Toets je eigen denkkader bij iemand uit een heel andere omgeving. Hoe denkt een oudere bedrijfsleider zonder universitair diploma?*

Belicht het gemeenschappelijke.

- *Mensen in armoede hebben ook last van vertragingen wanneer ze met de trein reizen. Misschien zelfs meer?*
- *Familie is belangrijk voor vele culturen.*

Zoek naar de kruispunten.

- *Een onderzoekster van 55 denkt anders dan een onderwijzeres van 25. Omdat ze van een andere generatie is of omdat ze ieder een andere opleiding hebben?*
Kruispunt: leeftijd/gender/opleidingsniveau

02 741 5892
diversiteit@vrt.be
vrt.be/diversiteit



Diversiteit



VRT voor iedereen

Altijd en overal.

Om goede programma's te maken, moet je je omgeving goed kennen.
Hieronder vind je de bevolking van Vlaanderen in cijfers.

Wist je dat...

- 10-16% van de bevolking een al dan niet zichtbare handicap heeft?
- Bijna een vijfde van de Vlaamse bevolking 65+ is? En er dus een groot verschil is tussen een actieve zestiger en een tachtiger in een rusthuis?
- Er slechts 233 000 huisvrouwen zijn tegenover 700 000 in 1990?
En er steeds meer huismannen zijn?
- 1,2 miljoen Vlamingen zich geen vakantie buitenshuis kunnen permitteren?
- In België meer dan 1 op de 10 mensen in armoede leeft?
In Brussel 1 op de 3?
- We bij de VRT alleen mensen van buiten de EU-15 nieuwe Vlamingen noemen? En iemand van Kroatische afkomst dus een nieuwe Vlaming is?
- 20,5 % van de Vlamingen een migratieachtergrond heeft?
- De grootste groep buitenlanders in Vlaanderen Nederlanders zijn?
Bijna twee op de drie vreemdelingen in Vlaanderen zijn EU-burgers.
- Er in Vlaanderen 5,7% moslims wonen en dat van alle mensen met een migratieachtergrond in Vlaanderen slechts een kwart moslim is?
- Volgens een enquête van de Vlaamse overheid bij Vlaamse ambtenaren 18% van de holebi-mannen en 34% van de holebi-vrouwen getrouwd is?

02 741 5892
diversiteit@vrt.be
vrt.be/diversiteit