

Beste Rector,

Naar aanleiding van de Pano-rapportage rond machtsmisbruik willen wij, als medewerkers van de KU Leuven, hierop reageren. Velen van ons hebben doorheen de jaren direct en indirect ervaren hoe masterstudenten, PhD's, post-docs en collega's geleden hebben onder grensoverschrijdend gedrag op het werk.

Er zijn meldingen geweest en klachten ingediend. We hoorden pas in de pano-reportage dat deze klachten geen gevolg zullen krijgen in deze specifieke casus. We zijn enorm ontgoocheld in de reactie van KU Leuven tijdens de pano-reportage. KU Leuven kan alles doen en organiseren: het aanmoedigen van het melden van grensoverschrijdend gedrag, het opzetten van een vertrouwensnetwerk, het schrijven van een blogpost, etc. We hebben echter acties nodig en niet enkel woorden, niet alleen voor deze maar ook voor andere slachtoffers. We vrezen dat de Pano-reportage een averechts effect zal hebben en dat slachtoffers nog minder geneigd zullen zijn om mistoestanden aan te klagen zolang de huidige procedures van kracht zijn.

Graag zouden we hierover met u een constructief gesprek willen voeren. In dit gesprek zouden we willen horen welke concrete maatregelen u op korte termijn zal nemen om dergelijke mistoestanden aan te pakken. Vanuit onze kant pleiten we voor een "beleid met tanden" dat een veilig werkklimaat voor alle KU Leuven personeel waarborgt en alle slachtoffers van grensoverschrijdend gedrag een duidelijk perspectief biedt.

*Hoogachtend,*

Dear Rector

As a result of the Pano documentary on abuse of power, we, as employees of KU Leuven, want to respond to this. Many of us have experienced directly and indirectly over the years how master students, PhDs, post-docs and colleagues have suffered from problematic, unacceptable behavior at work.

Reports and complaints have been made. We were notified during the Pano documentary that these complaints will not be followed up in this specific case. We are very disappointed with the reaction of KU Leuven during this Pano documentary. KU Leuven can do and organize everything: encouraging reporting of unacceptable behavior, setting up a trust network, writing a blog post, etc. However, we need concrete actions and not just words, not only for these but also for other victims. We fear that the Pano documentary will backfire and that victims will be even less inclined to denounce abusive or unacceptable behavior as long as current procedures are in place.

We would like to have a constructive discussion with you, as the rector of KU Leuven, about this. In this conversation we would like to hear what concrete measures you will take in the short term to tackle such abuses. From our side, we advocate a strong and clear policy that guarantees a safe working climate for all KU Leuven staff and offers all victims of unacceptable behavior a clear perspective.

Best regards,