



Personeelspeiling 2020



Vlaamse
overheid

Resultaten voor:

Departement Omgeving

Studie uitgevoerd door



1. INLEIDING 3

1.1 Voorwoord	4
1.2 Wat u over het totaalrapport moet weten	5
1.3 Wat u over de entiteitsrapportering moet weten	8

2. TOTAALOVERZICHT 11

2.1 Responsgegevens	12
2.2 Overzicht vragen per thema	14
2.3 Correlatieanalyse	24
2.4 Open vraag	25

3. SUBGROEPOVERZICHT OVERZICHT VRAGEN PER THEMA VOOR ALLE SUBGROEPEN 26
4. DETAIL PER VRAAG ALLE VRAGEN IN CLOSE-UP 37


1 INLEIDING

1.1 Voorwoord	4
1.2 Wat u over het totaalrapport moet weten	5
1.3 Wat u over de entiteitsrapportering moet weten	8



1.1 VOORWOORD

Om de 2 jaar houdt de Vlaamse overheid het personeelsonderzoek 'Personeelspeiling' bij haar medewerkers en management. De deelname van entiteiten en hun personeelsleden is vrijwillig. Aan de Personeelspeiling 2020 namen 14.252 personeelsleden van 41 entiteiten deel¹. De grotendeels online bevraging liep van 7 september tot en met 16 oktober 2020. De analyse en de rapportering van de resultaten werden eind februari 2021 afgerond.

Net als in 2018 werd in de Personeelspeiling 2020 eenzelfde basisvragenlijst gehanteerd voor personeel en management. Het management (top- en leidinggevend middenkader) kreeg nog extra vragen over het functioneren van de Vlaamse overheid. De vragenlijsten² zijn inhoudelijk grotendeels dezelfde als deze van 2018 en 2016 om vergelijkbaarheid maximaal te behouden.

Het hoofdproduct van de Personeelspeiling 2020 voor entiteiten is dit totaalrapport. Nevenproducten zijn de andere delen van de rapportering, die zich in de persoonlijke werkruimtes van entiteiten in de online rapporteringstool Dapresy bevinden en die verderop in deze inleiding kort worden besproken. Al deze resultaten dienen in de specifieke context van de entiteiten geïnterpreteerd te worden.

In dit rapport vindt u de resultaten van de gemeenschappelijke gesloten vragen voor personeel en management voor uw entiteit. Dit rapport **leert u hoe personeel en management hun werk beleven in uw entiteit en de Vlaamse overheid**. Over deze werkbeleving wordt geaggregeerd gerapporteerd op het niveau van de diensten van de Vlaamse overheid (samenvattend totaalrapport 'De resultaten voor de Vlaamse overheid')³. Over hoe het management kijkt naar het functioneren van de Vlaamse overheid, wordt enkel globaal gerapporteerd op het niveau van de Vlaamse overheid (samenvattend totaalrapport 'Het management over het functioneren van de Vlaamse overheid').

Vanuit deze inschattingen door personeel en management kan elke entiteit en de minister bevoegd voor Bestuurszaken op het niveau van de Vlaamse overheid gericht initiatieven nemen om het personeelsbeleid verder vorm te geven. **"Zet je mening aan het werk"** is geen loze slogan. Het doel is immers om met de resultaten van de Personeelspeiling aan de slag te gaan. Hopelijk helpt dit rapport u en uw medewerkers daarbij.

De Personeelspeiling wordt georganiseerd door het Agentschap Overheidspersoneel (AgO) in opdracht van de minister bevoegd voor Bestuurszaken. Meer informatie over de Personeelspeiling vindt u op overheid.vlaanderen.be/personeelspeiling.

¹ Een lijst met deelnemende entiteiten vindt u op overheid.vlaanderen.be/personeel/hr-kader/geef-je-mening-via-de-personeelspeiling#voor-wie

² De vragenlijsten van de Personeelspeiling 2020 vindt u op overheid.vlaanderen.be/personeel/hr-kader/personeelspeiling-informatie-voor-entiteiten#aanbod-bevraging

³ Meer informatie over het toepassingsgebied 'Diensten van de Vlaamse overheid' vindt u op overheid.vlaanderen.be/organisatie/wegwijs-vlaamse-overheid/toepassingsgebied-diensten-van-de-vlaamse-overheid

1.2 WAT U OVER HET TOTAALRAPPORT MOET WETEN

Het totaalrapport (dit rapport) bestaat uit 4 grote delen:

1. Inleiding
2. Totaaloverzicht
3. Subgroepoverzicht
4. Detail per vraag

Bovenaan links op elke pagina wordt aangegeven in welk van de delen u zich bevindt. We bespreken de delen hierna meer in detail.

2. Totaaloverzicht**2.1 Responsgegevens**Algemeen overzicht

In de tabel vindt u de algemene responsgegevens van de diensten van de Vlaamse overheid (DVO) voor de Personeelspeiling 2020, 2018 en 2016. U vindt ook de responsgegevens van uw entiteit voor de Personeelspeiling 2020, en voor de Personeelspeiling 2018 en/of 2016 indien uw entiteit historische vergelijking wenste. De grafiek toont de responsgraden van de deelnemende entiteiten, gerangschikt van laag naar hoog. Het blauwe staafje is de gemiddelde responsgraad in uw entiteit. De horizontale lijn geeft de gemiddelde responsgraad van de DVO weer.

Detailoverzicht vaste subgroepen

In dit overzicht vindt u de responsgegevens voor de subgroepen van de standaardvariabelen (niveau, geslacht, leeftijdsgroep en personeel/management). De resultaten van subgroepen met een responsgraad lager dan 50% dienen voorzichtig geïnterpreteerd te worden. Wanneer het aantal respondenten van een subgroep kleiner is dan 10 wordt dit aangegeven als "<10". Wanneer het aantal respondenten kleiner is dan 5 bij management wordt dit aangegeven als "<5".

1.2 WAT U OVER HET TOTAALRAPPORT MOET WETEN

2.2 Overzicht vragen per thema

In dit deel vindt u de gemiddelde scores voor alle gesloten vragen binnen uw entiteit. De gemiddelde scores worden vergeleken met de gemiddelde scores van de DVO en historisch met uw entiteitsscores van editie 2018 en 2016 (indien uw entiteit deelnam en historische vergelijking wenste). Statistisch significante verschillen worden aangeduid. De rapportering van de globale resultaten volgt de indeling in **thematische blokken van de vragenlijst**:

- Je algemene tevredenheid en welzijn
- Over je werk
- Over je verloning
- Over je directe werkomgeving
- Over je loopbaan en loopbaanmogelijkheden
- Vraag 31: 'Ik heb de voorbije periode concrete acties ondernomen om ander werk te krijgen of ik heb concrete plannen om dat in de toekomst te doen.' (procentuele verdeling in de rapportering)
- Over je leidinggevenden
- Over <je organisatie> en de Vlaamse overheid in het algemeen
- Over de waarden van de Vlaamse overheid
- Over het diversiteits- en integriteitsbeleid van de Vlaamse overheid

2.3. Correlatieanalyse

In de correlatieanalyse vindt u het resultaat van de correlatie tussen de algemene tevredenheidsvraag ('1. In het algemeen ben ik tevreden met mijn huidige werk.') en de gesloten vragen (vraag 31, 51 en 52 uitgezonderd).

De verticale lijn geeft de gemiddelde score over alle items weer. De horizontale lijn toont de gemiddelde correlatie over alle items met de algemene tevredenheidsvraag. Hierdoor ontstaan 4 kwadranten die als volgt worden gelabeld: mogelijke verbeterpunten, mogelijke aandachtspunten, mogelijke sterktes en mogelijke buffers. Het is van belang te onderstrepen dat het om 'mogelijke' verbeterpunten, aandachtspunten, sterktes en buffers gaat. De correlatieanalyse toont geen oorzakelijk verband maar louter de correlatie (mate van samenhang) van antwoorden op de andere vragen met de antwoorden op de algemene tevredenheidsvraag. Of er echt sprake kan zijn van verbeterpunten, aandachtspunten, sterktes en buffers, hangt af van de detailresultaten, de significantie van verschillen en de HR-doelstellingen.

2.4. Open vraag

Deze pagina herinnert eraan dat de antwoorden op de open vraag voor uw entiteit terug te vinden zijn in de persoonlijke webruimte van uw entiteit in de online rapporteringstool Dapresy, en dat de antwoorden op de open vragen voor managers anoniem verwerkt worden in een globale rapportering op het niveau van de diensten van de Vlaamse overheid.

1.2 WAT U OVER HET TOTAALRAPPORT MOET WETEN

3. Subgroepoverzicht

In dit deel worden de globale resultaten voor uw entiteit opgesplitst voor de **vaste subgroepen: niveau, geslacht, leeftijdsgroep en personeel/management**. Wanneer de gemiddelde score van een subgroep significant afwijkt van de gemiddelde score voor uw entiteit als geheel, wordt dit aangeduid met een asterisk (*) en een rode of groene achtergrondkleur. De resultaten worden ook hier voorgesteld volgens de thematische blokken van de vragenlijst.

4. Detail per vraag

In dit deel vindt u per vraag een pagina met detailresultaten, uitgezonderd vraag 31 (omwille van de afwijkende antwoordmogelijkheden vindt u de volledige rapportering voor deze vraag reeds in onderdeel 3. Subgroepoverzicht).

Bovenaan de pagina vindt u:

- De spreiding van de antwoorden voor uw entiteit als geheel (%) en de gemiddelde scores.
- De afwijking van de gemiddelde scores van uw entiteit tegenover de gemiddelde scores van de DVO, en de entiteitsmetingen van 2018 en 2016, met aanduiding van statistisch significante verschillen.
- De gemiddelde score van uw entiteit vergeleken met deze van de andere deelnemende entiteiten. De score van uw entiteit wordt in het blauw aangeduid. De horizontale lijn geeft de gemiddelde score van de DVO aan.

Onderaan de pagina vindt u:

- De spreiding van de antwoorden voor de vaste subgroepen niveau, geslacht en leeftijdsgroep in uw entiteit (%) en de gemiddelde score voor elke subgroep. De gemiddelde score van elke subgroep wordt vergeleken met de gemiddelde score van uw entiteit, waarbij statistisch significante verschillen worden aangeduid.
- De afwijking van de gemiddelde score voor elke subgroep van uw entiteit tegenover de gemiddelde score van de DVO, en tegenover de entiteitsmetingen van 2018 en 2016, met aanduiding van statistisch significante verschillen.

Bij de spreiding van de antwoorden (%) worden de datalabels voor scores <5% niet getoond.

Rapportering over de bijkomende opsplitsing(en)

Indien uw entiteit bijkomende opsplitsing(en) wenste, vindt u deze in de online rapporteringstool. Hierin kunnen entiteiten zelf alle nodige extra maatwerkanalyses en -rapporteringen maken.

1.3 WAT U OVER DE ENTITEITSRAPPORTERING MOET WETEN

1. Geen resultaten voor (sub)groepen met minder dan 10 respondenten⁴

Om de anonimiteit van de respondenten te garanderen, worden geen resultaten getoond voor (sub)groepen waarvan minder dan 10 personen de bevraging hebben ingevuld. In de rapportering ziet u dan “<10” bij het aantal respondenten, bij de resultaten staat een streepje (-). Voor de subgroep management ligt de rapporteringsgrens op 5 respondenten.

2. Geen historische vergelijking indien uw entiteit niet deelnam aan de vorige edities of geen historische vergelijking wenste, en voor nieuwe vragen

Waar mogelijk worden de resultaten vergeleken met de resultaten van 2018 en 2016. Als uw entiteit toen niet deelnam of geen historische vergelijking(en) wenste omdat ze bv. te zeer veranderd is, wordt er geen vergelijking gemaakt. Ook voor vragen die voor het eerst in editie 2020 gesteld werden, is geen historische vergelijking met editie 2018 en 2016 mogelijk. De vragen worden aangeduid met “(#)” en in een “noot” op de betreffende pagina’s.

3. Aanduiding van significante verschillen

Statistisch spreken we van een significant verschil wanneer we met 95% zekerheid kunnen zeggen dat dit verschil niet aan toeval te wijten is. In het totaalrapport worden significante verschillen aangeduid met een asterisk (*) en een rode of groene achtergrondkleur:

- **rood** voor resultaten die **significant lager** zijn dan de vergelijkingsbasis (DVO-resultaat, entiteitsresultaat of historisch resultaat)
- **groen** voor resultaten die **significant hoger** zijn dan de vergelijkingsbasis (DVO-resultaat, entiteitsresultaat of historisch resultaat)

Verschillen met witte of grijze achtergrondkleur zijn statistisch niet significant en kunnen als toevallige afwijkingen beschouwd worden.

4. Cijfers worden afgerond weergegeven

Gemiddeldes en verschillen tussen gemiddeldes worden afgerond op 1 getal na de komma weergegeven in de datalabels. Wanneer er dus -0,0 of +0,0 staat, gaat het om een heel klein negatief of positief verschil, dat niet exact 0 is. Percentages worden afgerond op gehele getallen weergegeven.

5. Terminologie

- **VO** = Vlaamse overheid
- **DVO** = Diensten van de Vlaamse overheid: de gemiddelde responsgraad en de gemiddelde scores van de personeelsleden onder het toepassingsgebied van de diensten van de Vlaamse overheid worden als vergelijkingsbasis gebruikt in dit rapport.
- **Gemiddelde** = de som van alle scores gedeeld door het aantal respondenten. Het gemiddelde ligt tussen 1 en 5. Respondenten die ‘Weet niet / niet van toepassing’ antwoordden worden niet meegerekend. Het effectieve aantal respondenten gebruikt voor de berekening van het gemiddelde kan daardoor lager liggen dan het totaal, en mogelijk zelfs onder de minimumgrens van 10 respondenten (5 voor management) komen te liggen. Dit wordt, indien van toepassing, telkens aangegeven met “n<10” (of “n<5” voor management).

⁴ Zie Deontologie Personeelspeiling op overheid.vlaanderen.be/personeel/hr-kader/deontologisch-kader-personeelspeiling

1.3 WAT U OVER DE ENTITEITSRAPPORTERING MOET WETEN

6. De vragen en de antwoordmogelijkheden

De basisvragenlijst van de Personeelspeiling 2020 telt 53 gezamenlijke vragen voor personeel en management. De vragenlijst is opgedeeld in thematische blokken:

- Je algemene tevredenheid en welzijn
- Over je werk
- Over je verloning
- Over je directe werkomgeving
- Over je loopbaan en loopbaanmogelijkheden
- Over je leidinggevers
- Over <je organisatie> en de Vlaamse overheid in het algemeen
- Over de waarden van de Vlaamse overheid
- Over het diversiteits- en integriteitsbeleid van de Vlaamse overheid

49 vragen hebben onderstaande antwoordcategorieën waarvan er telkens 1 gekozen kan worden:

Niet akkoord	Eerder niet akkoord	Noch akkoord, noch niet akkoord	Eerder akkoord	Akkoord	Weet niet / niet van toepassing
--------------	---------------------	------------------------------------	----------------	---------	------------------------------------

Vraag 31 ('Ik heb de voorbije periode concrete acties ondernomen om ander werk te krijgen of ik heb concrete plannen om dat in de toekomst te doen.') heeft onderstaande **afwijkende antwoordcategorieën** waarvan er 1 gekozen kan worden:

- Ja, binnen de Vlaamse overheid
- Ja, buiten de Vlaamse overheid
- Ja, binnen en buiten de Vlaamse overheid
- Neen

De antwoorden op **vraag 51** ('Ik heb een buitenlandse herkomst') en **vraag 52** ('Ik heb een handicap of chronische ziekte') worden niet weergegeven in dit rapport. Ze worden wel opgenomen als een opsplitsing in de online rapporteringstool.

De laatste vraag (vraag 53) is een **open vraag**: 'Wil je in de context van de Personeelspeiling nog iets meegeven aan jouw organisatie? Dat kan hier'. Over de antwoorden op deze vraag wordt anoniem maar letterlijk (zonder wijzigingen) op entiteitsniveau gerapporteerd. De antwoorden worden daarbij gerangschikt volgens dalende algemene tevredenheid, in functie van het antwoord op vraag 1 ('In het algemeen ben ik tevreden met mijn huidige werk.').

1.3 WAT U OVER DE ENTITEITSRAPPORTERING MOET WETEN

Ook in de Personeelspeiling 2020 werd entiteiten de mogelijkheid geboden om **extra vragen** aan hun personeelsleden voor te leggen. De vragenlijsten en de rapportering over de resultaten bevinden zich in de persoonlijke werkruimtes van de betreffende entiteiten in de online rapporteringstool Dapresy.

7. De delen van de entiteitsrapportering

De entiteitsrapportering bestaat uit:

- Het totaalrapport (in pdf en Excel, dit rapport)
- De online rapporteringstool die u toelaat om bijkomende maatwerkanalyses en -rapporteringen uit te voeren. Indien uw entiteit bijkomende opsplitsing(en) wenste, vindt u deze in de online rapporteringstool
- De rapportering over de open antwoorden voor uw entiteit (in Word)
- De vragenlijsten van de Personeelspeiling 2020 (in Word)
- Indien uw entiteit in het verlengde van de Personeelspeiling 2020 extra vragen aan haar personeelsleden voorlegde:
 - De rapportering over de gesloten vragen voor de entiteit als geheel
 - De rapporteringen over de vaste en zelf gekozen subgroepen van de entiteit
 - De rapportering over de eventuele open vragen
 - Significantietabellen van de gesloten vragen
 - De vragenlijst van de extra vragen van de entiteit

Bovenstaande onderdelen van de entiteitsrapportering zijn, indien van toepassing, terug te vinden in de werkruimte van uw entiteit in de online rapporteringstool Dapresy.

Vragen?

Met vragen over dit rapport, de rapportering van uw entiteit en de Personeelspeiling 2020 in het algemeen kunt u terecht bij uw contactpersoon Personeelspeiling 2020, uw HR-business partner of -specialist of het projectteam Personeelspeiling 2020 van het Agentschap Overheidspersoneel via personeelspeiling@vlaanderen.be.

2 TOTAALOVERZICHT

2.1 Responsgegevens	12
2.2 Overzicht vragen per thema	14
2.3 Correlatieanalyse	24
2.4 Open vraag	25



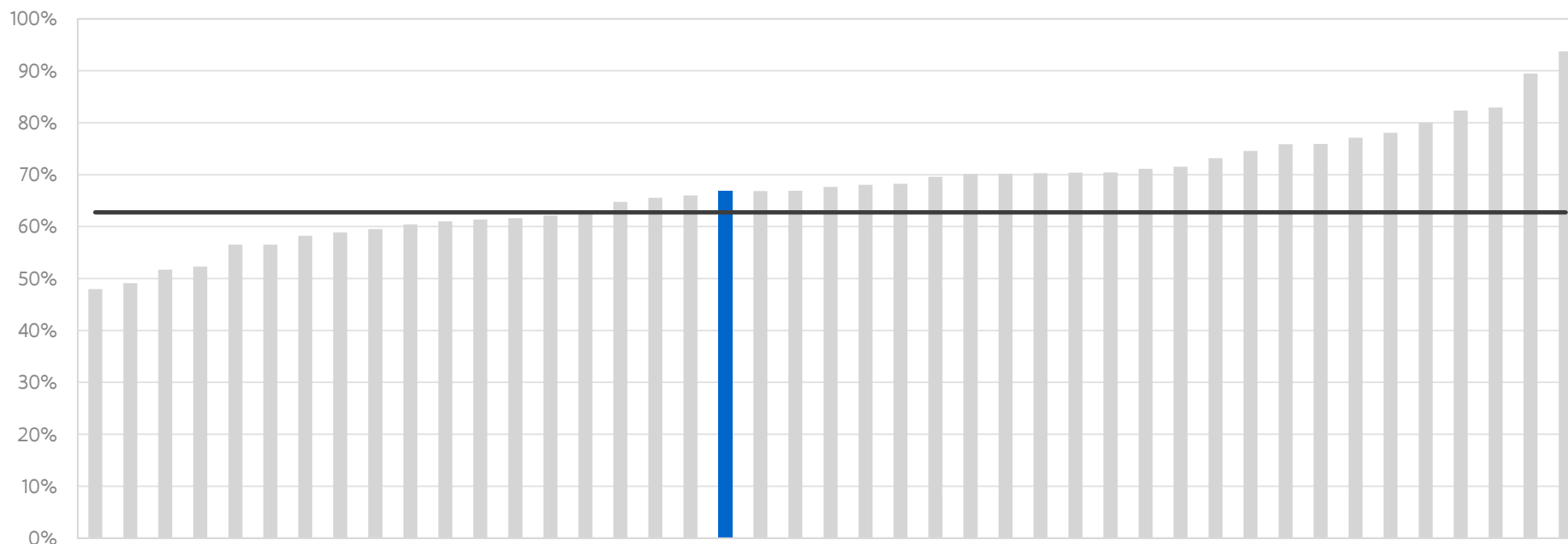
2.1 RESPONSGEGEVENS

Algemeen overzicht

14.252 respondenten in totaal (VO)
41 deelnemende entiteiten (VO)

	Aantal aangeschrevenen	Aantal antwoorden	Responsgraad	Responsgraad 2018	Responsgraad 2016
Totaal DVO	21.691	13.608	63%	67%	-
Departement Omgeving	862	576	67%	64%	-

Responsoverzicht van de deelnemende entiteiten van de DVO



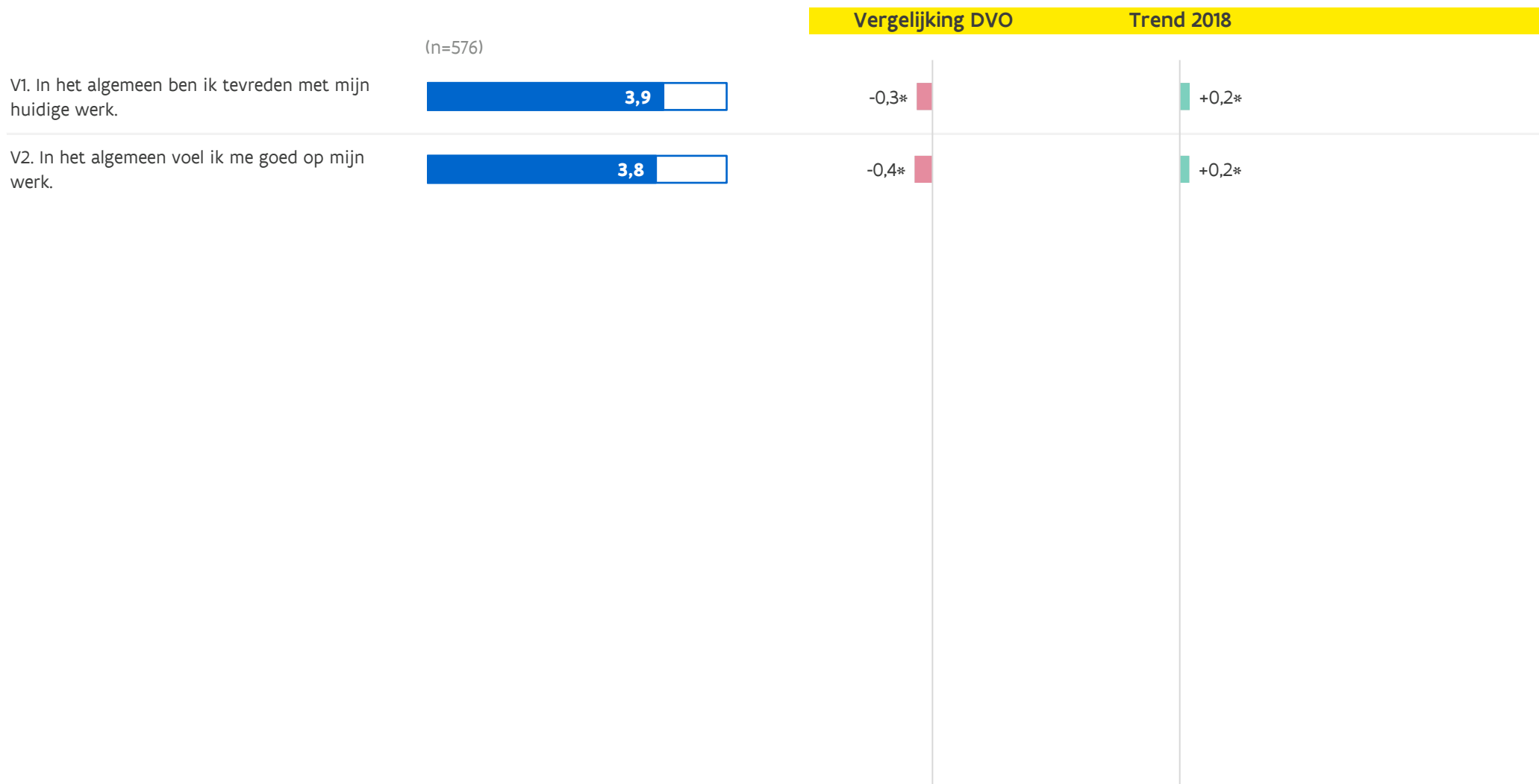
Noot: In dit responsoverzicht en in vergelijkbare grafieken ziet u 43 balken. GO! onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap nam om inhoudelijke redenen deel als 2 subentiteiten (GO! Administratieve diensten en GO! Pedagogische diensten), evenals Agentschap Natuur en Bos (ANB en Natuurinvest).

2.1 RESPONSGEGEVENS**Detailoverzicht vaste subgroepen**

Departement Omgeving	Aantal aangeschrevenen	Aantal antwoorden	Responsgraad
Totaal	862	576	67%
Respons per niveau			
Niveau A	591	416	70%
Niveau B	101	69	68%
Niveau C	146	86	59%
Niveau D	24	<10	-
Respons per geslacht			
Man	352	231	66%
Vrouw	510	345	68%
Respons per leeftijdsgroep			
<30	18	13	72%
30-40	243	161	66%
41-50	306	226	74%
>50	295	176	60%
Respons voor personeel/management			
Personeel	853	570	67%
Management	9	6	67%

2.2 OVERZICHT VRAGEN PER THEMA

A. Je algemene tevredenheid en welzijn



2.2 OVERZICHT VRAGEN PER THEMA

B. Over je werk

		Vergelijking DVO	Trend 2018
	(n=576)		
V3. Ik doe mijn werk inhoudelijk graag.	4,3	-0,1*	+0,1
V4. In mijn job kan ik datgene doen waar ik goed in ben.	3,9	-0,2*	+0,1
V5. Ik kan mijn werk en privéleven goed op elkaar afstemmen.	4,1	-0,2*	+0,1
V6. Ik krijg waardering voor mijn werk.	3,4	-0,3*	+0,1
V7. Mijn werk is belangrijk voor DOMG.	4,1	-0,3*	+0,1
V8. Ik beschik over voldoende middelen om mijn werk uit te voeren.	4,0	-0,2*	-0,0
V9. Ik krijg alle nodige informatie om mijn werk goed te kunnen doen.	3,6	-0,3*	+0,1
V10. Ik kan zelf kiezen hoe ik mijn werk organiseer.	4,3	+0,0	+0,1*
V11. Ik heb voldoende tijd om mijn werk goed te kunnen doen.	3,3	-0,4*	+0,2*
V12. Ik plan mijn taken en werktijd beter in sinds de invoering van PTOW. (#)	4,0	-0,0	

(#) Nieuwe vraag in 2020

2.2 OVERZICHT VRAGEN PER THEMA

C. Over je verloning

		Vergelijking DVO	Trend 2018
	(n=576)		
V13. Vergeleken met gelijkaardige functies binnen de VO word ik correct betaald.	3,6	+0,1	+0,1
V14. Vergeleken met andere werknemers buiten de VO word ik correct betaald.	3,5	+0,2*	+0,3*
V15. Ik wil dat functieinhoud & verantwoordelijkheden een grotere rol spelen in verloning.	3,7	-0,2*	-0,0
V16. Ik wil zelf een deel van mijn verloningspakket mee kunnen bepalen.	3,5	-0,1	+0,0

2.2 OVERZICHT VRAGEN PER THEMA

D. Over je directe werkomgeving

	(n=576)	Vergelijking DVO	Trend 2018
V17. Ik werk in een positieve werksfeer.	3,5	-0,4*	+0,1
V18. Ik krijg dezelfde kansen als andere personeelsleden binnen de VO.	4,1	-0,1*	+0,1
V19. Ik pas me gemakkelijk aan veranderingen in mijn directe werkomgeving aan.	4,1	-0,2*	+0,1
V20. In mijn directe werkomgeving wordt kwaliteitsvol werk geleverd.	4,3	-0,1*	+0,2*
V21. Er wordt goed samengewerkt in mijn directe werkomgeving.	4,0	-0,2*	+0,1*
V22. In mijn directe werkomgeving worden afspraken en regels correct nageleefd.	3,9	-0,2*	+0,2*
V23. In mijn directe werkomgeving wordt er gezocht naar manieren om beter te werken.	3,8	-0,2*	+0,2*
V24. In mijn directe werkomgeving werken we klantgericht.	4,2	-0,3*	+0,2*
V25. Ik heb voldoende contact met mijn collega's sinds de invoering van PTOW. (#)	3,6	-0,1*	

(#) Nieuwe vraag in 2020

2.2 OVERZICHT VRAGEN PER THEMA

E. Over je loopbaan en loopbaanmogelijkheden

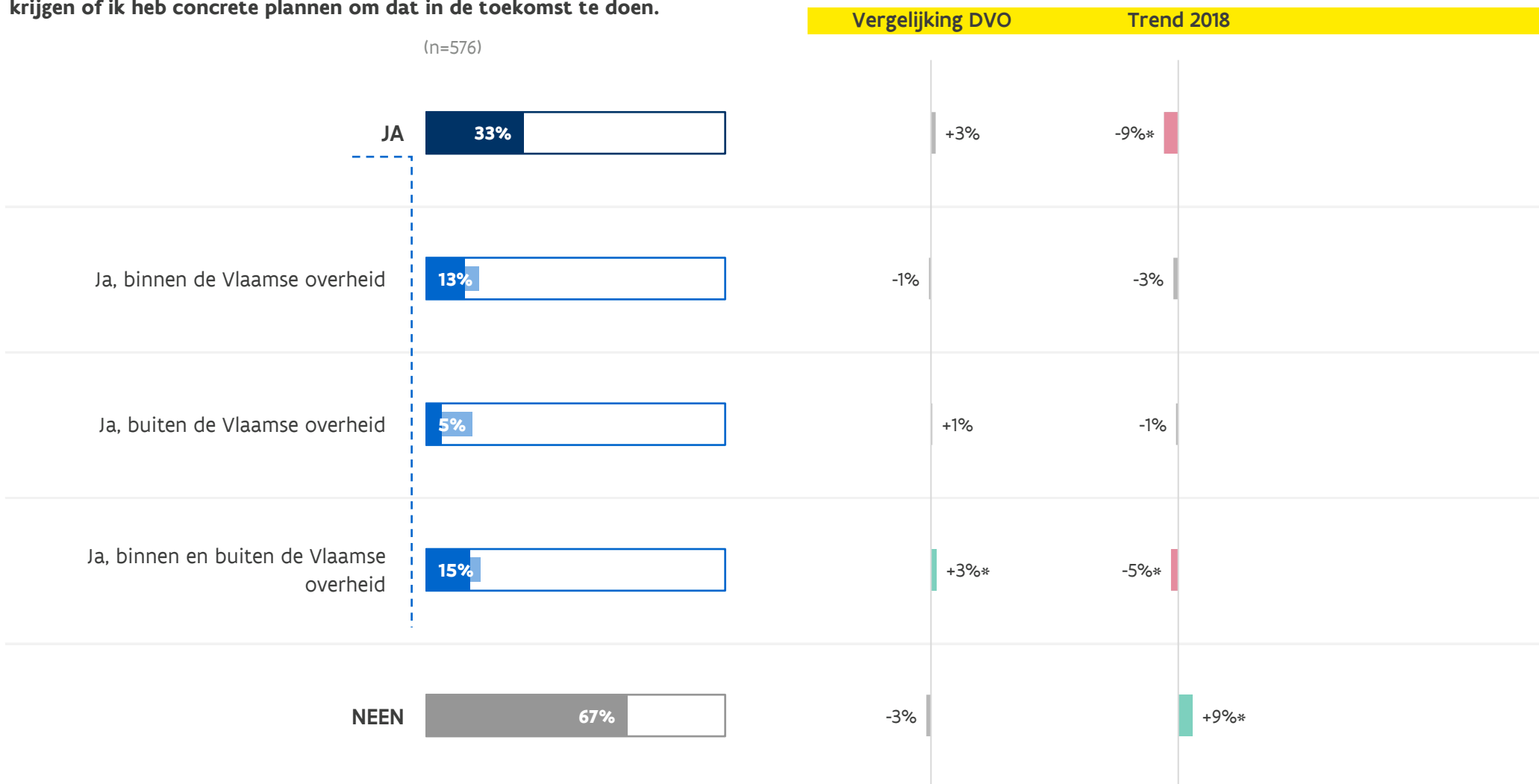
		Vergelijking DVO	Trend 2018
	(n=576)		
V26. Ik leer regelmatig iets bij om mijn werk beter uit te voeren.	4,0	-0,1*	+0,2*
V27. Ik krijg kansen om zaken bij te leren die nuttig zijn voor mijn verdere loopbaan.	3,9	-0,1*	+0,1*
V28. In DOMG verlopen de interne selecties van personeel eerlijk.	2,7	-0,6*	+0,2*
V29. Binnen de VO heb ik voldoende kansen op promotie.	2,4	-0,1*	+0,1
V30. Binnen de VO heb ik voldoende kansen om van functie te veranderen.	2,9	-0,2*	+0,3*

2.2 OVERZICHT VRAGEN PER THEMA

E. Over je loopbaan en loopbaanmogelijkheden

V31. Ik heb de voorbije periode concrete acties ondernomen om ander werk te krijgen of ik heb concrete plannen om dat in de toekomst te doen.

(n=576)



2.2 OVERZICHT VRAGEN PER THEMA

F. Over je leidinggevenden

		Vergelijking DVO	Trend 2018
	(n=576)		
V32. Ik heb inspraak in zaken die mij aanbelangen.	 3,6	-0,3*	+0,5*
V33. Ik weet duidelijk wat van mij verwacht wordt.	 3,9	-0,4*	+0,4*
V34. De feedback van mijn leidinggevende helpt mij om mijn werk beter te doen.	 3,6	-0,3*	+0,3*
V35. Ik word rechtvaardig geëvalueerd.	 4,3	-0,0	+0,2*
V36. Het management van DOMG communiceert op een open en eerlijke manier.	 2,6	-0,8*	+0,0
V37. Het management van DOMG geeft duidelijk aan waar het met DOMG naartoe moet.	 2,4	-1,0*	-0,0

2.2 OVERZICHT VRAGEN PER THEMA

G. Over DOMG en de Vlaamse overheid in het algemeen

		Vergelijking DVO	Trend 2018
	(n=576)		
V38. Ik werk graag voor DOMG.	 3,8	-0,6*	+0,2*
V39. DOMG levert waardevol werk voor de samenleving.	 4,2	-0,3*	+0,2*
V40. In DOMG worden de middelen goed ingezet.	 2,6	-0,7*	+0,1
V41. Ik zou DOMG als werkgever aanbevelen bij mijn familie en vrienden.	 3,2	-0,7*	+0,2*
V42. Ik zou de VO als werkgever aanbevelen bij mijn familie en vrienden.	 3,8	-0,3*	+0,2*
V43. Ik ben er fier op dat ik voor de VO werk.	 3,7	-0,4*	+0,3*

2.2 OVERZICHT VRAGEN PER THEMA

H. Over de waarden van de Vlaamse overheid

		Vergelijking DVO	Trend 2018
	(n=576)		
V44. Ik heb vertrouwen in DOMG.	3,0	-0,9*	+0,1
V45. Ik ervaar een open cultuur in DOMG.	2,6	-0,9*	+0,1
V46. Ik ervaar dat DOMG zich gemakkelijk aanpast aan veranderende omstandigheden.	2,9	-0,9*	+0,3*
V47. Ik ervaar dat DOMG haar beslissingen kordaat uitvoert.	2,8	-0,7*	+0,1

2.2 OVERZICHT VRAGEN PER THEMA

I. Over het diversiteits- en integriteitsbeleid van de Vlaamse overheid

		Vergelijking DVO	Trend 2018
	(n=576)		
V48. Ik weet bij wie ik terecht kan met vragen/meldingen over gelijke kansen & diversiteit. (#)	3,5	-0,3*	
V49. Ik weet bij wie ik terecht kan met vragen/meldingen over integriteit. (#)	3,5	-0,4*	
V50. Ik ken de deontologische code van de VO goed. (#)	3,7	-0,2*	

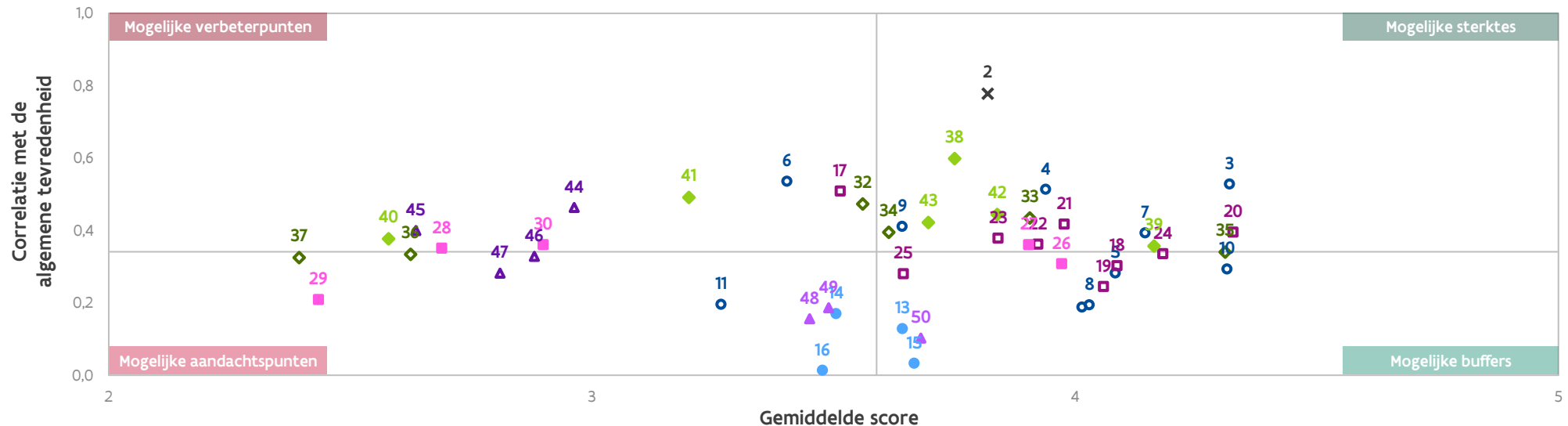
(#) Nieuwe vraag in 2020

2.3 CORRELATIEANALYSE

Correlatie met de algemene tevredenheid

(n=576)

De correlatieanalyse toont de mate van samenhang van de antwoorden op de algemene tevredenheidsvraag (vraag 1) en de antwoorden op de andere gesloten vragen, vraag 31, 51 en 52 uitgezonderd.



✗ A. Algemene tevredenheid & welzijn

- V1. In het algemeen ben ik tevreden met mijn huidige werk.
- V2. In het algemeen voel ik me goed op mijn werk.

○ B. Werk

- V3. Ik doe mijn werk inhoudelijk graag.
- V4. In mijn job kan ik datgene doen waar ik goed in ben.
- V5. Ik kan mijn werk en privéleven goed op elkaar afstemmen.
- V6. Ik krijg waardering voor mijn werk.
- V7. Mijn werk is belangrijk voor DOMG.
- V8. Ik beschik over voldoende middelen om mijn werk uit te voeren.
- V9. Ik krijg alle nodige informatie om mijn werk goed te kunnen doen.
- V10. Ik kan zelf kiezen hoe ik mijn werk organiseer.
- V11. Ik heb voldoende tijd om mijn werk goed te kunnen doen.
- V12. Ik plan mijn taken en werktijd beter in sinds de invoering van PTOW.

● C. Verloning

- V13. Vergeleken met gelijkaardige functies binnen de VO word ik correct betaald.

- V14. Vergeleken met andere werknemers buiten de VO word ik correct betaald.

- V15. Ik wil dat functieinhoud & verantwoordelijkheden een grotere rol spelen in verloning.

- V16. Ik wil zelf een deel van mijn verloningspakket mee kunnen bepalen.

■ D. Directe werkomgeving

- V17. Ik werk in een positieve werksfeer.
- V18. Ik krijg dezelfde kansen als andere personeelsleden binnen de VO.
- V19. Ik pas me gemakkelijk aan veranderingen in mijn directe werkomgeving aan.
- V20. In mijn directe werkomgeving wordt kwaliteitsvol werk geleverd.
- V21. Er wordt goed samengewerkt in mijn directe werkomgeving.
- V22. In mijn directe werkomgeving worden afspraken en regels correct nageleefd.
- V23. In mijn directe werkomgeving wordt er gezocht naar manieren om beter te werken.
- V24. In mijn directe werkomgeving werken we klantgericht.

Gemiddelde score

- V25. Ik heb voldoende contact met mijn collega's sinds de invoering van PTOW.

■ E. Loopbaan & loopbaanmogelijkheden

- V26. Ik leer regelmatig iets bij om mijn werk beter uit te voeren.
- V27. Ik krijg kansen om zaken bij te leren die nuttig zijn voor mijn verdere loopbaan.
- V28. In DOMG verlopen de interne selecties van personeel eerlijk.
- V29. Binnen de VO heb ik voldoende kansen op promotie.
- V30. Binnen de VO heb ik voldoende kansen om van functie te veranderen.

◆ F. Leidinggevenden

- V32. Ik heb inspraak in zaken die mij aanbelangen.
- V33. Ik weet duidelijk wat van mij verwacht wordt.
- V34. De feedback van mijn leidinggevende helpt mij om mijn werk beter te doen.
- V35. Ik word rechtvaardig geëvalueerd.
- V36. Het management van DOMG communiceert op een open en eerlijke manier.
- V37. Het management van DOMG geeft duidelijk aan waar het met DOMG naartoe moet.

◆ G. DOMG & VO in het algemeen

- V38. Ik werk graag voor DOMG.
- V39. DOMG levert waardevol werk voor de samenleving.
- V40. In DOMG worden de middelen goed ingezet.
- V41. Ik zou DOMG als werkgever aanbevelen bij mijn familie en vrienden.
- V42. Ik zou de VO als werkgever aanbevelen bij mijn familie en vrienden.
- V43. Ik ben er fier op dat ik voor de VO werk.
- ▲ H. Waarden van de VO
- V44. Ik heb vertrouwen in DOMG.
- V45. Ik ervaar een open cultuur in DOMG.
- V46. Ik ervaar dat DOMG zich gemakkelijk aanpast aan veranderende omstandigheden.
- V47. Ik ervaar dat DOMG haar beslissingen kortdakt uitvoert.
- ▲ I. Diversiteits- & integriteitsbeleid van de VO
- V48. Ik weet bij wie ik terecht kan met vragen/meldingen over gelijke kansen & diversiteit.
- V49. Ik weet bij wie ik terecht kan met vragen/meldingen over integriteit.
- V50. Ik ken de deontologische code van de VO goed.

2.4 OPEN VRAAG

Vraag 53: "Wil je in de context van de Personeelspeiling nog iets meegeven aan jouw organisatie? Dat kan hier."

U vindt de antwoorden op deze open vraag terug in de persoonlijke webruimte van uw entiteit in de online rapporteringstool Dapresy.

De antwoorden op de **open extra vragen voor managers** (leidinggevend top- en middenkader) worden anoniem verwerkt in een globale rapportering op het niveau van de Vlaamse overheid.

3 SUBGROEPOVERZICHT

OVERZICHT VRAGEN PER THEMA VOOR ALLE SUBGROEPEN



OVERZICHT VRAGEN PER THEMA (PER SUBGROEP)

A. Je algemene tevredenheid en welzijn

	(n=576)	n=	Niveau				Geslacht		Leeftijdsgroep				Mgmt	
			A	B	C	D	M	V	<30	30-40	41-50	>50	P	M
			416	69	86	<10	231	345	13	161	226	176	570	6
V1. In het algemeen ben ik tevreden met mijn huidige werk.	3,9		3,9	4,0	4,1	-	3,9	4,0	3,8	4,0	3,9	3,9	3,9	3,7
V2. In het algemeen voel ik me goed op mijn werk.	3,8		3,8	3,9	4,0	-	3,8	3,8	3,9	4,0	3,8	3,7	3,8	3,2

OVERZICHT VRAGEN PER THEMA (PER SUBGROEP)

B. Over je werk

	(n=576)	n=	Niveau				Geslacht		Leeftijdsgroep				Mgmt	
			A 416	B 69	C 86	D <10	M 231	V 345	<30 13	30-40 161	41-50 226	>50 176	P 570	M 6
V3. Ik doe mijn werk inhoudelijk graag.			4,3	4,5	4,1	-	4,3	4,3	4,0	4,4	4,3	4,3	4,3	4,5
V4. In mijn job kan ik datgene doen waar ik goed in ben.			3,9	4,2	4,0	-	4,0	3,9	3,8	4,0	3,9	3,9	3,9	4,2
V5. Ik kan mijn werk en privéleven goed op elkaar afstemmen.			4,0	4,2	4,3	-	4,1	4,1	4,0	4,3*	4,0	4,1	4,1	2,7
V6. Ik krijg waardering voor mijn werk.			3,3	3,4	3,6	-	3,4	3,4	3,8	3,4	3,5	3,3	3,4	2,8
V7. Mijn werk is belangrijk voor DOMG.			4,2	4,2	3,9	-	4,2	4,1	3,8	4,2	4,2	4,1	4,1	4,7
V8. Ik beschik over voldoende middelen om mijn werk uit te voeren.			4,0	4,1	4,1	-	4,0	4,0	4,4	3,9	4,0	4,1	4,0	4,5
V9. Ik krijg alle nodige informatie om mijn werk goed te kunnen doen.			3,6	3,8	3,8	-	3,6	3,7	3,5	3,8	3,6	3,6	3,6	3,0
V10. Ik kan zelf kiezen hoe ik mijn werk organiseer.			4,3	4,3	4,3	-	4,3	4,3	4,4	4,5*	4,3	4,2	4,3	3,7
V11. Ik heb voldoende tijd om mijn werk goed te kunnen doen.			3,0*	3,7*	4,1*	-	3,2	3,3	3,6	3,2	3,2	3,4	3,3	2,5
V12. Ik plan mijn taken en werktijd beter in sinds de invoering van PTOW. (#)			3,9	4,3*	4,2	-	4,0	4,0	3,9	4,1	4,0	3,9	4,0	3,5

(#) Nieuwe vraag in 2020

OVERZICHT VRAGEN PER THEMA (PER SUBGROEP)

C. Over je verloning

	(n=576)	n=	Niveau				Geslacht		Leeftijdsgroep				Mgmt	
			A	B	C	D	M	V	<30	30-40	41-50	>50	P	M
			416	69	86	<10	231	345	13	161	226	176	570	6
V13. Vergeleken met gelijkaardige functies binnen de VO word ik correct betaald.			3,8	3,2*	3,3	-	3,6	3,7	2,8	3,6	3,7	3,7	3,6	4,2
V14. Vergeleken met andere werknemers buiten de VO word ik correct betaald.			3,6	3,3	3,3	-	3,4	3,6	3,3	3,5	3,5	3,6	3,5	3,2
V15. Ik wil dat functieinhoud & verantwoordelijkheden een grotere rol spelen in verloning.			3,6	4,0*	3,7	-	3,7	3,7	3,8	3,7	3,7	3,6	3,7	3,5
V16. Ik wil zelf een deel van mijn verloningspakket mee kunnen bepalen.			3,5	3,5	3,3	-	3,4	3,5	3,6	3,7*	3,5	3,2*	3,5	3,3

OVERZICHT VRAGEN PER THEMA (PER SUBGROEP)

D. Over je directe werkomgeving

	(n=576)	n=	Niveau				Geslacht		Leeftijdsgroep				Mgmt	
			A 416	B 69	C 86	D <10	M 231	V 345	<30 13	30-40 161	41-50 226	>50 176	P 570	M 6
V17. Ik werk in een positieve werksfeer.			3,4	3,9*	3,6	-	3,5	3,5	4,0	3,6	3,5	3,5	3,5	3,8
V18. Ik krijg dezelfde kansen als andere personeelsleden binnen de VO.			4,2	3,8	3,8	-	4,0	4,1	3,8	4,1	4,2	4,0	4,1	4,7
V19. Ik pas me gemakkelijk aan veranderingen in mijn directe werkomgeving aan.			4,0	4,2	4,1	-	4,0	4,1	4,2	4,1	4,1	4,0	4,1	4,2
V20. In mijn directe werkomgeving wordt kwaliteitsvol werk geleverd.			4,3	4,5	4,3	-	4,2	4,4	4,2	4,4	4,3	4,3	4,3	4,7
V21. Er wordt goed samengewerkt in mijn directe werkomgeving.			4,0	4,1	3,8	-	3,9	4,0	4,2	4,0	4,0	3,9	4,0	4,2
V22. In mijn directe werkomgeving worden afspraken en regels correct nageleefd.			3,9	4,0	3,8	-	3,9	4,0	4,3	4,1	3,9	3,7	3,9	4,0
V23. In mijn directe werkomgeving wordt er gezocht naar manieren om beter te werken.			3,9	3,9	3,7	-	3,8	3,9	4,1	4,0	3,8	3,7	3,8	4,3
V24. In mijn directe werkomgeving werken we klantgericht.			4,1	4,4	4,3	-	4,1	4,2	4,3	4,3	4,1	4,1	4,2	4,3
V25. Ik heb voldoende contact met mijn collega's sinds de invoering van PTOW. (#)			3,5	3,8	4,0*	-	3,5	3,7	3,3	3,8	3,6	3,5	3,6	3,8

(#) Nieuwe vraag in 2020

OVERZICHT VRAGEN PER THEMA (PER SUBGROEP)

E. Over je loopbaan en loopbaanmogelijkheden

	(n=576)	n=	Niveau				Geslacht		Leeftijdsgroep				Mgmt	
			A	B	C	D	M	V	<30	30-40	41-50	>50	P	M
			416	69	86	<10	231	345	13	161	226	176	570	6
V26. Ik leer regelmatig iets bij om mijn werk beter uit te voeren.			3,9	4,1	4,0	-	4,0	4,0	3,8	4,0	3,9	3,9	4,0	4,3
V27. Ik krijg kansen om zaken bij te leren die nuttig zijn voor mijn verdere loopbaan.			3,9	4,1	3,9	-	3,9	3,9	3,7	4,0	4,0	3,8	3,9	4,2
V28. In DOMG verlopen de interne selecties van personeel eerlijk.			2,7	2,7	2,8	-	2,6	2,8	2,9	2,6	2,7	2,7	2,7	3,2
V29. Binnen de VO heb ik voldoende kansen op promotie.			2,5	1,9*	2,4	-	2,4	2,4	2,5	2,3	2,4	2,6	2,4	3,3
V30. Binnen de VO heb ik voldoende kansen om van functie te veranderen.			2,9	2,8	3,0	-	2,9	2,9	3,6	3,1	2,8	2,8	2,9	3,7

OVERZICHT VRAGEN PER THEMA (PER SUBGROEP)

E. Over je loopbaan en loopbaanmogelijkheden

V31. Ik heb de voorbije periode concrete acties ondernomen om ander werk te krijgen of ik heb concrete plannen om dat in de toekomst te doen.

(n=576)

n=

V31. Ik heb de voorbije periode concrete acties ondernomen om ander werk te krijgen of ik heb concrete plannen om dat in de toekomst te doen.					Niveau				Geslacht		Leeftijdsgroep				Mgmt	
(n=576)					A	B	C	D	M	V	<30	30-40	41-50	>50	P	M
					416	69	86	<10	231	345	13	161	226	176	570	6
JA		33%			36%	29%	20%*	-	33%	32%	38%	36%	35%	26%	32%	50%
	Ja, binnen de Vlaamse overheid	13%			14%	13%	9%	-	11%	14%	8%	12%	13%	14%	13%	33%
	Ja, buiten de Vlaamse overheid	5%			6%	7%	1%*	-	6%	5%	15%	6%	5%	4%	5%	0%
	Ja, binnen en buiten de Vlaamse overheid	15%			17%	9%	9%	-	17%	13%	15%	18%	17%	8%*	15%	17%
NEEN		67%			64%	71%	80%*	-	67%	68%	62%	64%	65%	74%	68%	50%

OVERZICHT VRAGEN PER THEMA (PER SUBGROEP)

F. Over je leidinggevenden

	(n=576)	n=	Niveau				Geslacht		Leeftijdsgroep				Mgmt	
			A 416	B 69	C 86	D <10	M 231	V 345	<30 13	30-40 161	41-50 226	>50 176	P 570	M 6
V32. Ik heb inspraak in zaken die mij aanbelangen.			3,5	3,8	3,8	-	3,5	3,6	4,2	3,5	3,6	3,5	3,6	2,8
V33. Ik weet duidelijk wat van mij verwacht wordt.			3,8	4,0	4,2*	-	3,9	3,9	3,5	4,0	3,8	3,9	3,9	3,2
V34. De feedback van mijn leidinggevende helpt mij om mijn werk beter te doen.			3,5	4,0*	3,9*	-	3,5	3,7	3,9	3,6	3,6	3,5	3,6	2,8
V35. Ik word rechtvaardig geëvalueerd.			4,3	4,4	4,2	-	4,2	4,4	4,5	4,4	4,4	4,2	4,3	4,0
V36. Het management van DOMG communiceert op een open en eerlijke manier.			2,4*	2,9	3,3*	-	2,6	2,7	3,1	2,6	2,6	2,7	2,6	2,5
V37. Het management van DOMG geeft duidelijk aan waar het met DOMG naartoe moet.			2,1*	2,9*	3,2*	-	2,3	2,4	2,5	2,4	2,3	2,6	2,4	2,5

OVERZICHT VRAGEN PER THEMA (PER SUBGROEP)

G. Over DOMG en de Vlaamse overheid in het algemeen

	(n=576)	n=	Niveau				Geslacht		Leeftijdsgroep				Mgmt	
			A 416	B 69	C 86	D <10	M 231	V 345	<30 13	30-40 161	41-50 226	>50 176	P 570	M 6
V38. Ik werk graag voor DOMG.			3,7	3,8	4,1*	-	3,7	3,8	3,8	3,8	3,7	3,7	3,8	3,5
V39. DOMG levert waardevol werk voor de samenleving.			4,2	4,2	4,1	-	4,1	4,2	4,3	4,3	4,2	4,0	4,2	4,5
V40. In DOMG worden de middelen goed ingezet.			2,5	2,8	3,0*	-	2,5	2,6	2,7	2,5	2,5	2,7	2,6	3,0
V41. Ik zou DOMG als werkgever aanbevelen bij mijn familie en vrienden.			3,1	3,3	3,5	-	3,2	3,2	3,2	3,4	3,1	3,1	3,2	3,0
V42. Ik zou de VO als werkgever aanbevelen bij mijn familie en vrienden.			3,9	3,7	3,8	-	3,7	3,9	3,8	4,0*	3,9	3,6*	3,8	3,3
V43. Ik ben er fier op dat ik voor de VO werk.			3,6	3,7	3,9	-	3,6	3,8	3,7	3,8	3,7	3,6	3,7	4,0

OVERZICHT VRAGEN PER THEMA (PER SUBGROEP)

H. Over de waarden van de Vlaamse overheid

	(n=576)	n=	Niveau				Geslacht		Leeftijdsgroep				Mgmt	
			A 416	B 69	C 86	D <10	M 231	V 345	<30 13	30-40 161	41-50 226	>50 176	P 570	M 6
V44. Ik heb vertrouwen in DOMG.	3,0		2,8*	3,2	3,5*	-	2,9	3,0	3,3	3,0	2,9	3,0	3,0	2,8
V45. Ik ervaar een open cultuur in DOMG.	2,6		2,4*	2,9	3,3*	-	2,7	2,6	3,3	2,8	2,5	2,6	2,6	2,7
V46. Ik ervaar dat DOMG zich gemakkelijk aanpast aan veranderende omstandigheden.	2,9		2,7*	3,3*	3,5*	-	2,8	2,9	2,9	2,8	2,8	3,0	2,9	3,0
V47. Ik ervaar dat DOMG haar beslissingen kordaat uitvoert.	2,8		2,6*	3,3*	3,5*	-	2,7	2,9	3,2	2,8	2,7	3,0	2,8	2,7

OVERZICHT VRAGEN PER THEMA (PER SUBGROEP)

I. Over het diversiteits- en integriteitsbeleid van de Vlaamse overheid

	(n=576)	n=	Niveau				Geslacht		Leeftijdsgroep				Mgmt	
			A	B	C	D	M	V	<30	30-40	41-50	>50	P	M
			416	69	86	<10	231	345	13	161	226	176	570	6
V48. Ik weet bij wie ik terecht kan met vragen/meldingen over gelijke kansen & diversiteit. (#)			3,4	3,5	3,5	-	3,4	3,5	2,3	3,3	3,6	3,5	3,4	4,5
V49. Ik weet bij wie ik terecht kan met vragen/meldingen over integriteit. (#)			3,4	3,7	3,5	-	3,4	3,6	2,5	3,4	3,6	3,6	3,5	4,7
V50. Ik ken de deontologische code van de VO goed. (#)			3,6	3,8	4,0*	-	3,6	3,7	3,1	3,6	3,7	3,8	3,7	4,2

(#) Nieuwe vraag in 2020

4 DETAIL PER VRAAG

ALLE VRAGEN IN CLOSE-UP

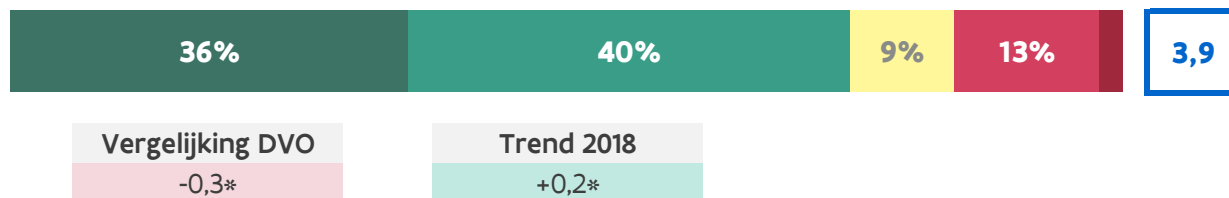


V1. In het algemeen ben ik tevreden met mijn huidige werk.

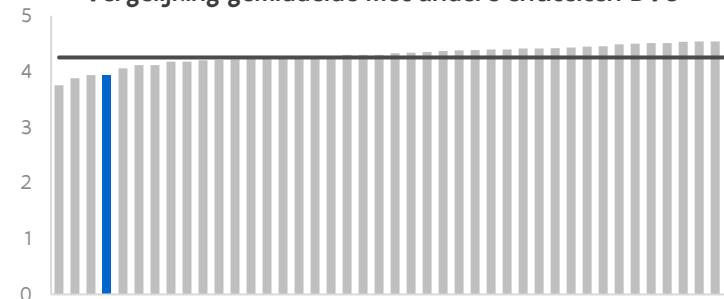
A. Algemene tevredenheid & welzijn

(n=576)

- Akkoord
- Eerder akkoord
- Noch akkoord, noch niet akkoord
- Eerder niet akkoord
- Niet akkoord
- Weet niet / niet van toepassing



Vergelijking gemiddelde met andere entiteiten DVO

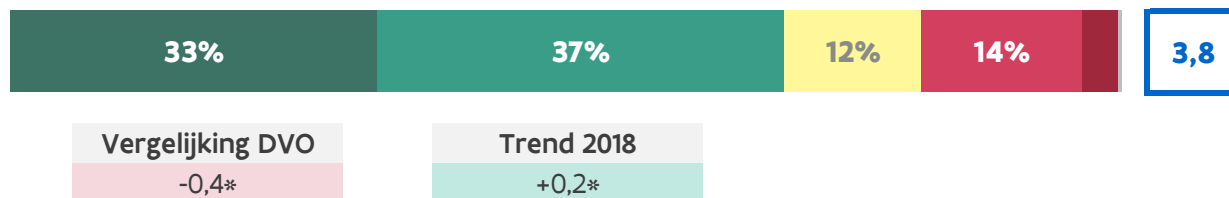


Resultaten per niveau					Gem.	Vergelijking DVO		Trend 2018	
Niv. A	(416)	33% 40% 10% 14%	3,9	-0,3*			+0,2*		
Niv. B	(69)	33% 48% 10% 7%	4,0	-0,2		-0,1			
Niv. C	(86)	49% 30% 7% 12%	4,1	-0,2			+0,4*		
Niv. D	(<10)		-						
Resultaten per geslacht									
Man	(231)	37% 36% 10% 14%	3,9	-0,3*			+0,1		
Vrouw	(345)	35% 42% 9% 12%	4,0	-0,3*			+0,2*		
Resultaten per leeftijdsgroep									
<30	(13)	38% 31% 8% 15% 8%	3,8	-0,5			+0,1		
30-40	(161)	36% 43% 8% 13%	4,0	-0,2*			+0,3*		
41-50	(226)	35% 40% 9% 13%	3,9	-0,3*			+0,1		
>50	(176)	36% 37% 11% 13%	3,9	-0,4*			+0,2		

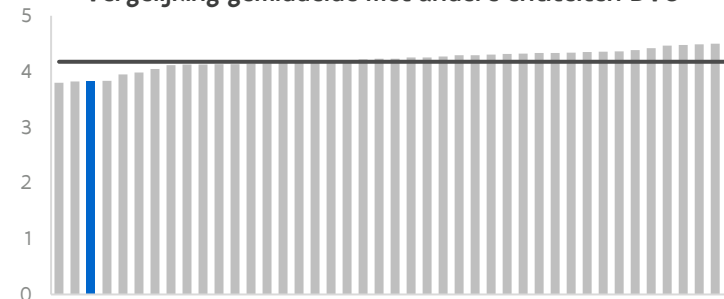
V2. In het algemeen voel ik me goed op mijn werk.

A. Algemene tevredenheid & welzijn

(n=576)



Vergelijking gemiddelde met andere entiteiten DVO



Resultaten per niveau						Gem.	Vergelijking DVO		Trend 2018	
Niv. A	(416)	30%38%14%15%				3,8	-0,4*			+0,2*
Niv. B	(69)	35%38%12%13%				3,9	-0,2*		-0,1	
Niv. C	(86)	47%29%7%15%				4,0	-0,2			+0,5*
Niv. D	(<10)					-				
Resultaten per geslacht										
Man	(231)	35%34%13%15%				3,8	-0,3*			+0,2
Vrouw	(345)	32%39%12%14%				3,8	-0,4*			+0,2*
Resultaten per leeftijdsgroep										
<30	(13)	46%23%15%8%8%				3,9	-0,3			+0,1
30-40	(161)	37%38%9%14%				4,0	-0,2*			+0,2
41-50	(226)	31%39%12%15%				3,8	-0,4*			+0,2
>50	(176)	31%33%15%15%5%				3,7	-0,4*			+0,2

V3. Ik doe mijn werk inhoudelijk graag.

B. Werk

(n=576)



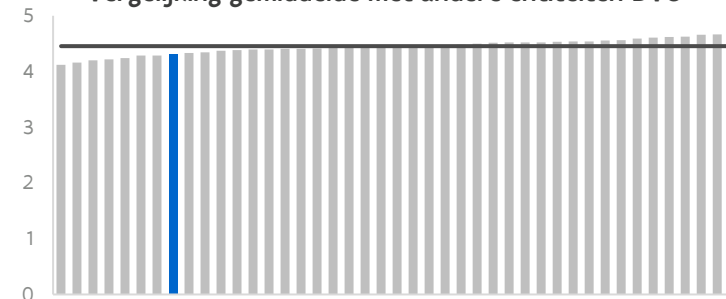
Vergelijking DVO

-0,1*

Trend 2018

+0,1

Vergelijking gemiddelde met andere entiteiten DVO



Resultaten per niveau				Gem.	Vergelijking DVO	Trend 2018
Niv. A	(416)	55% 30% 9%	4,3	-0,1*		+0,0
Niv. B	(69)	59% 32%	4,5	+0,0		+0,2
Niv. C	(86)	47% 33% 12% 6%	4,1	-0,3*		+0,2
Niv. D	(<10)		-			
Resultaten per geslacht						
Man	(231)	55% 31% 8%	4,3	-0,1*		+0,1
Vrouw	(345)	54% 30% 9%	4,3	-0,1*		+0,1
Resultaten per leeftijdsgroep						
<30	(13)	38% 38% 8% 15%	4,0	-0,4		+0,1
30-40	(161)	53% 36% 8%	4,4	-0,1		+0,0
41-50	(226)	56% 27% 9% 5%	4,3	-0,2*		+0,0
>50	(176)	56% 29% 9% 5%	4,3	-0,1*		+0,2

V4. In mijn job kan ik datgene doen waar ik goed in ben.

B. Werk

(n=576)



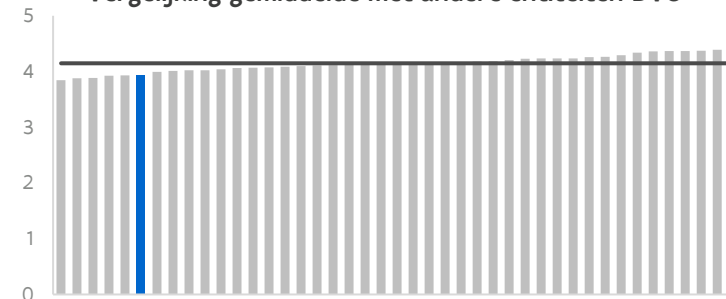
Vergelijking DVO

-0,2*

Trend 2018

+0,1

Vergelijking gemiddelde met andere entiteiten DVO



Resultaten per niveau					Gem.	Vergelijking DVO		Trend 2018	
Niv. A	(416)	33% 38% 15% 10%	3,9	-0,2*		+0,1			
Niv. B	(69)	48% 33% 7% 12%	4,2		+0,0	+0,1			
Niv. C	(86)	38% 35% 15% 7%	4,0	-0,2		+0,1			
Niv. D	(<10)		-						
Resultaten per geslacht									
Man	(231)	36% 39% 12% 9%	4,0	-0,2*		+0,1			
Vrouw	(345)	35% 36% 15% 10%	3,9	-0,2*		+0,1			
Resultaten per leeftijdsgroep									
<30	(13)	23% 54% 8% 15%	3,8	-0,3		+0,3			
30-40	(161)	41% 32% 15% 10%	4,0	-0,2*		+0,1			
41-50	(226)	35% 38% 13% 11%	3,9	-0,3*		+0,0			
>50	(176)	34% 40% 15% 8%	3,9	-0,2*		+0,1			

V5. Ik kan mijn werk en privéleven goed op elkaar afstemmen.

B. Werk

(n=576)



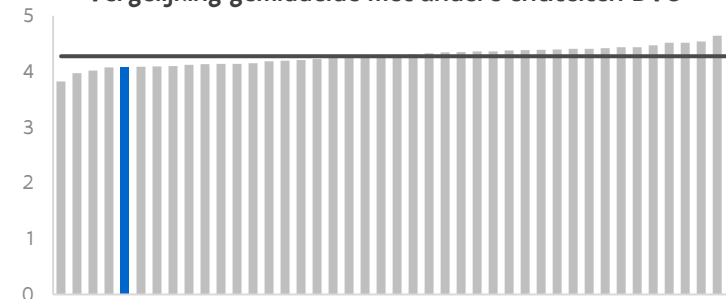
Vergelijking DVO

-0,2*

Trend 2018

+0,1

Vergelijking gemiddelde met andere entiteiten DVO



Resultaten per niveau					Gem.	Vergelijking DVO	Trend 2018
Niv. A	(416)	40%37%12%8%			4,0	-0,2*	+0,0
Niv. B	(69)	49%32%13%6%			4,2	-0,0	+0,0
Niv. C	(86)	55%33%6%			4,3	-0,1	+0,2
Niv. D	(<10)				-		
Resultaten per geslacht							
Man	(231)	42%35%12%8%			4,1	-0,2*	-0,0
Vrouw	(345)	44%36%9%8%			4,1	-0,2*	+0,1
Resultaten per leeftijdsgroep							
<30	(13)	38%46%8%8%			4,0	-0,3	-0,1
30-40	(161)	50%35%7%6%			4,3*	-0,0	+0,1
41-50	(226)	41%33%12%9%			4,0	-0,3*	+0,1
>50	(176)	41%38%11%7%			4,1	-0,2*	-0,0

V6. Ik krijg waardering voor mijn werk.

B. Werk

(n=576)



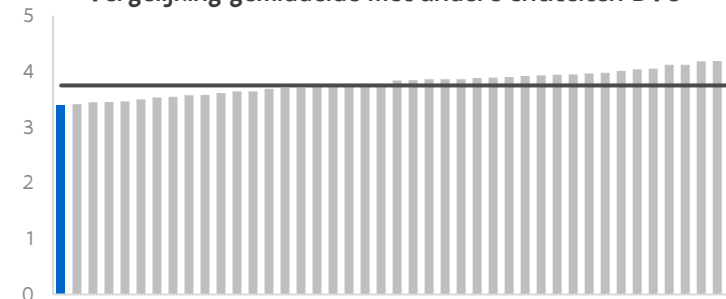
Vergelijking DVO

-0,3*

Trend 2018

+0,1

Vergelijking gemiddelde met andere entiteiten DVO



Resultaten per niveau							Gem.	Vergelijking DVO		Trend 2018	
Niv. A	(416)	22% 29% 21% 17% 11%	3,3	-0,4*			+0,2*				
Niv. B	(69)	23% 29% 25% 14% 9%	3,4	-0,3*		-0,2					
Niv. C	(86)	31% 31% 15% 13% 9%	3,6	-0,2			+0,1				
Niv. D	(<10)		-								
Resultaten per geslacht											
Man	(231)	23% 29% 25% 12% 11%	3,4	-0,3*			+0,1				
Vrouw	(345)	24% 30% 17% 19% 10%	3,4	-0,4*			+0,1				
Resultaten per leeftijdsgroep											
<30	(13)	23% 46% 23% 8%	3,8	-0,0			+0,8				
30-40	(161)	21% 34% 16% 20% 9%	3,4	-0,4*			+0,2				
41-50	(226)	27% 28% 19% 17% 9%	3,5	-0,3*			+0,1				
>50	(176)	23% 26% 26% 13% 13%	3,3	-0,4*			+0,0				

V7. Mijn werk is belangrijk voor DOMG.

B. Werk

(n=576)



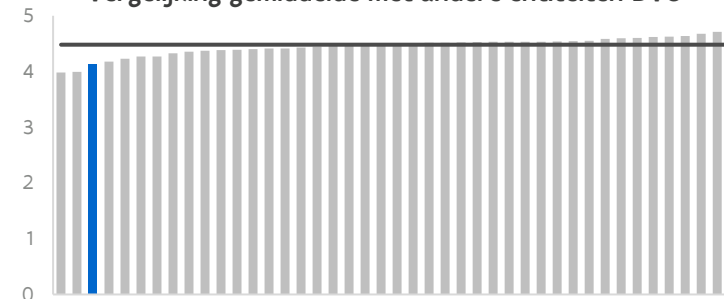
Vergelijking DVO

-0,3*

Trend 2018

+0,1

Vergelijking gemiddelde met andere entiteiten DVO



Resultaten per niveau				Gem.	Vergelijking DVO	Trend 2018
Niv. A	(416)	48% 30% 13% 5%	4,2	-0,2*		+0,1
Niv. B	(69)	42% 28% 19% 7%	4,2	-0,4*	-0,0	
Niv. C	(86)	36% 29% 22%	3,9	-0,5*		+0,2
Niv. D	(<10)		-			
Resultaten per geslacht						
Man	(231)	51% 30% 10%	4,2	-0,3*		+0,1
Vrouw	(345)	42% 29% 18% 6%	4,1	-0,4*		+0,1
Resultaten per leeftijdsgroep						
<30	(13)	38% 31% 15% 8% 8%	3,8	-0,7	-0,0	
30-40	(161)	43% 33% 12% 6%	4,2	-0,3*		+0,1
41-50	(226)	46% 30% 17% 5%	4,2	-0,3*		+0,1
>50	(176)	47% 26% 15% 6%	4,1	-0,3*		+0,2

V8. Ik beschik over voldoende middelen (materiaal en toestellen) om mijn werk uit te voeren.

B. Werk

(n=576)



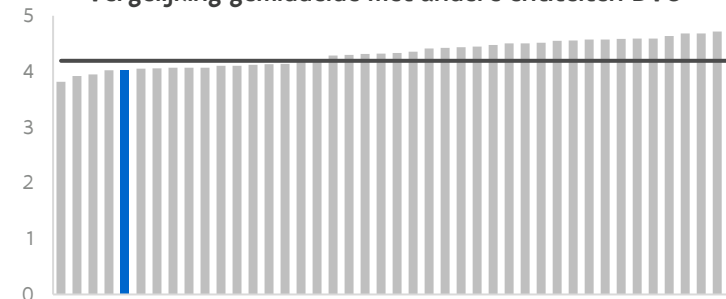
Vergelijking DVO

-0,2*

Trend 2018

-0,0

Vergelijking gemiddelde met andere entiteiten DVO

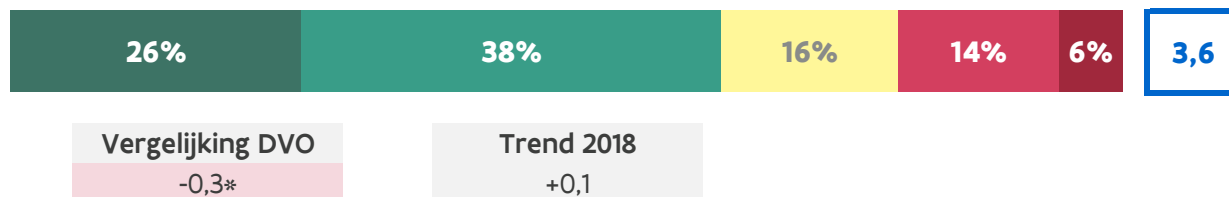


Resultaten per niveau						Gem.	Vergelijking DVO		Trend 2018	
Niv. A	(416)	42%34%10%11%				4,0	-0,2*		-0,0	
Niv. B	(69)	39%41%13%				4,1	-0,0		-0,2	
Niv. C	(86)	50%29%8%7%6%				4,1	-0,1		+0,1	
Niv. D	(<10)					-				
Resultaten per geslacht										
Man	(231)	43%33%11%7%6%				4,0	-0,1		+0,0	
Vrouw	(345)	43%35%9%11%				4,0	-0,2*		-0,0	
Resultaten per leeftijdsgroep										
<30	(13)	69%8%15%8%				4,4		+0,2		+0,5
30-40	(161)	42%32%7%12%6%				3,9	-0,2*		-0,1	
41-50	(226)	42%36%8%11%				4,0	-0,1		-0,0	
>50	(176)	42%36%14%5%				4,1	-0,2		+0,1	

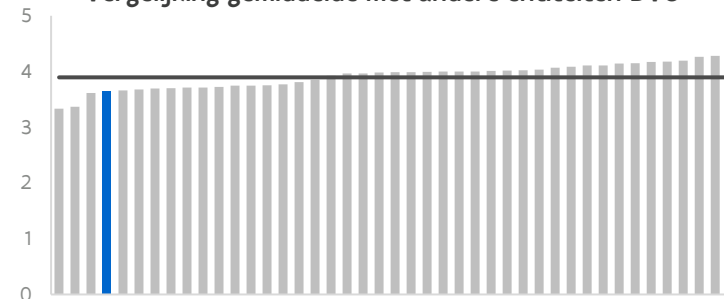
V9. Ik krijg alle nodige informatie om mijn werk goed te kunnen doen.

B. Werk

(n=576)



Vergelijking gemiddelde met andere entiteiten DVO



Resultaten per niveau						Gem.	Vergelijking DVO		Trend 2018	
Niv. A	(416)	25% 37% 16% 16% 6%	3,6	-0,3*		+0,1				
Niv. B	(69)	26% 41% 22% 10%	3,8	-0,1	-0,1					
Niv. C	(86)	35% 35% 13% 10% 7%	3,8	-0,1		+0,2				
Niv. D	(<10)		-							
Resultaten per geslacht										
Man	(231)	23% 39% 17% 13% 8%	3,6	-0,3*		+0,1				
Vrouw	(345)	28% 37% 15% 16%	3,7	-0,2*		+0,2				
Resultaten per leeftijdsgroep										
<30	(13)	23% 31% 31% 15%	3,5	-0,3		+0,2				
30-40	(161)	26% 43% 16% 11%	3,8	-0,1	+0,3*					
41-50	(226)	29% 35% 12% 20%	3,6	-0,3*	+0,1					
>50	(176)	23% 37% 21% 12% 7%	3,6	-0,4*	+0,1					

V10. Ik kan zelf kiezen hoe ik mijn werk organiseer.

B. Werk

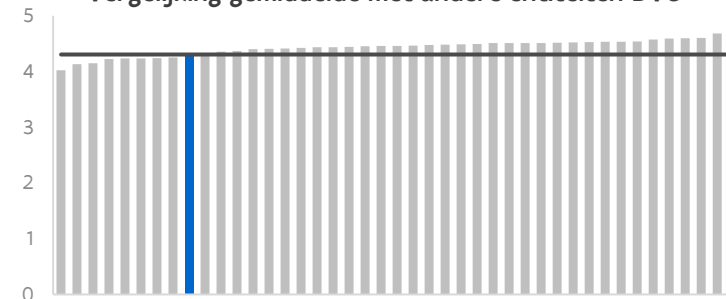
(n=576)



Vergelijking DVO
+0,0

Trend 2018
+0,1*

Vergelijking gemiddelde met andere entiteiten DVO



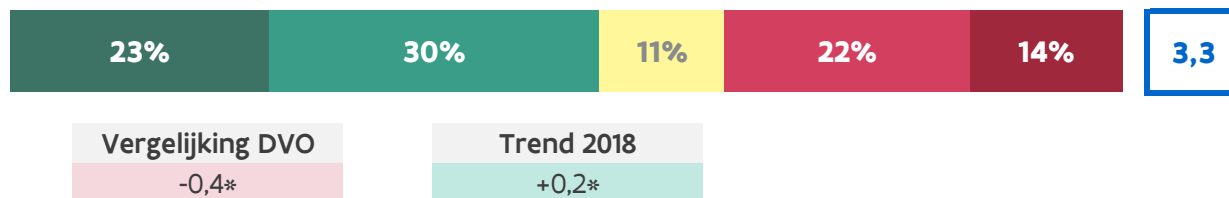
Resultaten per niveau				Gem.	Vergelijking DVO		Trend 2018		
Niv. A	(416)	50%38%6%			4,3	-0,2*		+0,1	
Niv. B	(69)	42%46%7%			4,3	+0,0	-0,1		
Niv. C	(86)	50%40%			4,3	+0,0		+0,2	
Niv. D	(<10)				-				
Resultaten per geslacht									
Man	(231)	48%38%9%			4,3	+0,0		+0,1	
Vrouw	(345)	50%39%5%			4,3	+0,0		+0,1	
Resultaten per leeftijdsgroep									
<30	(13)	54%38%8%			4,4	+0,1		+0,3	
30-40	(161)	61%32%			4,5*	+0,1	+0,2*		
41-50	(226)	46%42%7%5%			4,3	-0,1		+0,0	
>50	(176)	43%42%9%			4,2	+0,0		+0,1	

V11. Ik heb voldoende tijd om mijn werk goed te kunnen doen.

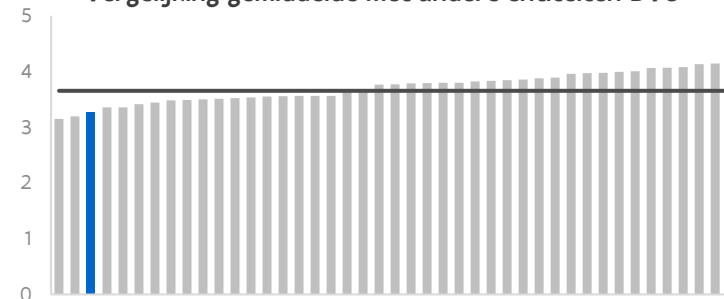
B. Werk

(n=576)

■ Akkoord
 ■ Eerder akkoord
 ■ Noch akkoord, noch niet akkoord
 ■ Eerder niet akkoord
 ■ Niet akkoord
 ■ Weet niet / niet van toepassing



Vergelijking gemiddelde met andere entiteiten DVO



Resultaten per niveau							Gem.	Vergelijking DVO		Trend 2018	
Niv. A	(416)	18% 26% 11% 27% 17%	3,0*	-0,4*			+0,2				
Niv. B	(69)	29% 35% 16% 14% 6%	3,7*		+0,1	-0,0					
Niv. C	(86)	41% 41% 9%	4,1*		+0,1		+0,5*				
Niv. D	(<10)		-								
Resultaten per geslacht											
Man	(231)	21% 31% 13% 20% 15%	3,2	-0,5*			+0,2				
Vrouw	(345)	25% 29% 10% 23% 13%	3,3	-0,3*			+0,2*				
Resultaten per leeftijdsgroep											
<30	(13)	23% 46% 15% 15%	3,6	-0,0			+0,3				
30-40	(161)	29% 20% 10% 26% 14%	3,2	-0,3*			+0,3*				
41-50	(226)	20% 30% 12% 22% 16%	3,2	-0,4*			+0,2				
>50	(176)	22% 36% 12% 20% 10%	3,4	-0,4*			+0,1				

V12. Ik plan mijn taken en werktijd beter in sinds de invoering van Plaats- en Tijdsonafhankelijk Werken (PTOW). (#)

B. Werk

(n=576)

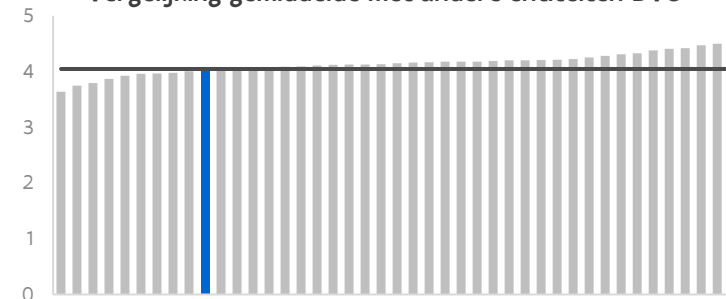
- Akkoord
- Eerder akkoord
- Noch akkoord, noch niet akkoord
- Eerder niet akkoord
- Niet akkoord
- Weet niet / niet van toepassing



Vergelijking DVO
-0,0

Trend 2018 (#)

Vergelijking gemiddelde met andere entiteiten DVO



Resultaten per niveau				Gem.	Vergelijking DVO	Trend 2018 (#)
Niv. A	(416)	39% 23% 27% 6%	3,9	-0,1		
Niv. B	(69)	57% 20% 19%	4,3*	+0,3*		
Niv. C	(86)	51% 19% 26%	4,2	-0,1		
Niv. D	(<10)		-			
Resultaten per geslacht						
Man	(231)	42% 18% 31%	4,0	+0,1		
Vrouw	(345)	43% 25% 23% 6%	4,0	-0,1		
Resultaten per leeftijdsgroep						
<30	(13)	31% 23% 38% 8%	3,9	-0,0		
30-40	(161)	50% 19% 23%	4,1	+0,0		
41-50	(226)	43% 22% 23% 6%	4,0	-0,1		
>50	(176)	38% 24% 32%	3,9	-0,1		

V13. Vergeleken met collega's met een gelijkaardige functie binnen de Vlaamse overheid word ik correct betaald.

C. Verloning

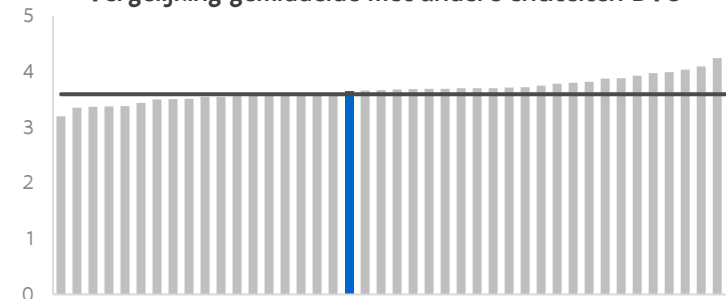
(n=576)



Vergelijking DVO
+0,1

Trend 2018
+0,1

Vergelijking gemiddelde met andere entiteiten DVO



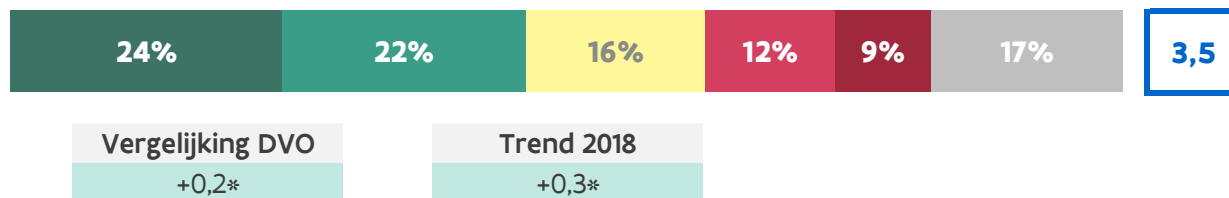
Resultaten per niveau								Gem.	Vergelijking DVO	Trend 2018
Niv. A	(416)	39%22%13%9%9%8%	3,8	-0,2*		+0,1				
Niv. B	(69)	23%23%9%14%19%12%	3,2*	-0,2		+0,2				
Niv. C	(86)	24%22%13%14%15%12%	3,3	-0,0		+0,2				
Niv. D	(<10)		-							
Resultaten per geslacht										
Man	(231)	35%22%13%11%13%7%	3,6		+0,1	+0,0				
Vrouw	(345)	34%23%12%11%10%11%	3,7		+0,0	+0,2				
Resultaten per leeftijdsgroep										
<30	(13)	8%15%31%15%15%15%	2,8	-1,0		-0,6				
30-40	(161)	35%17%13%14%11%10%	3,6		+0,1	+0,1				
41-50	(226)	34%26%8%10%12%10%	3,7		+0,0	+0,1				
>50	(176)	37%22%15%9%10%7%	3,7		+0,1	+0,2				

V14. Vergeleken met andere werknemers buiten de Vlaamse overheid word ik correct betaald.

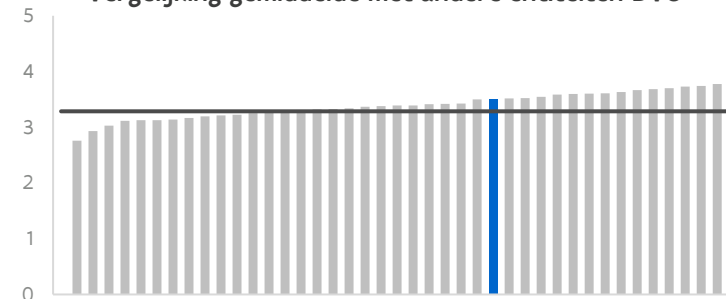
C. Verloning

(n=576)

- Akkoord
- Eerder akkoord
- Noch akkoord, noch niet akkoord
- Eerder niet akkoord
- Niet akkoord
- Weet niet / niet van toepassing



Vergelijking gemiddelde met andere entiteiten DVO



Resultaten per niveau							Gem.	Vergelijking DVO	Trend 2018	
Niv. A	(416)	26%	23%	15%	12%	8%	16%	3,6	+0,0	+0,3*
Niv. B	(69)	22%	20%	17%	13%	12%	16%	3,3	+0,3	+0,6*
Niv. C	(86)	19%	16%	21%	7%	12%	26%	3,3	+0,2	+0,3
Niv. D	(<10)							-		
Resultaten per geslacht										
Man	(231)	24%	23%	16%	12%	11%	14%	3,4	+0,2*	+0,3*
Vrouw	(345)	25%	21%	16%	12%	7%	19%	3,6	+0,2*	+0,3*
Resultaten per leeftijdsgroep										
<30	(13)	15%	31%	23%	8%	15%	8%	3,3	-0,3	-0,1
30-40	(161)	24%	20%	18%	12%	8%	17%	3,5	+0,3*	+0,3*
41-50	(226)	25%	20%	15%	11%	10%	19%	3,5	+0,2*	+0,4*
>50	(176)	25%	25%	16%	12%	7%	15%	3,6	+0,2	+0,2

V15. Ik wil dat de inhoud en de verantwoordelijkheden van mijn functie een grotere rol spelen in mijn verloning.

C. Verloning

(n=576)

■ Akkoord
 ■ Eerder akkoord
 ■ Noch akkoord, noch niet akkoord
 ■ Eerder niet akkoord
 ■ Niet akkoord
 ■ Weet niet / niet van toepassing



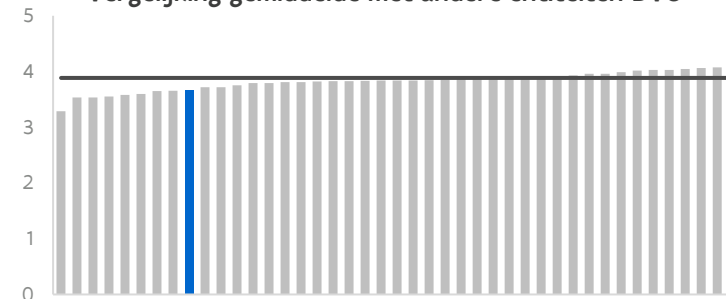
Vergelijking DVO

-0,2*

Trend 2018

-0,0

Vergelijking gemiddelde met andere entiteiten DVO



Resultaten per niveau					Gem.	Vergelijking DVO		Trend 2018	
Niv. A	(416)	24% 27% 33% 8%		3,6	-0,1*			-0,0	
Niv. B	(69)	36% 32% 23%		4,0*		+0,1		-0,1	
Niv. C	(86)	30% 22% 29% 6% 7% 6%		3,7	-0,3*			-0,1	
Niv. D	(<10)			-					
Resultaten per geslacht									
Man	(231)	32% 19% 32% 7% 6%		3,7	-0,3*			+0,1	
Vrouw	(345)	22% 32% 30% 7% 5%		3,7	-0,2*			-0,1	
Resultaten per leeftijdsgroep									
<30	(13)	23% 46% 23% 8%		3,8	-0,2			-0,2	
30-40	(161)	27% 25% 31% 7% 6%		3,7	-0,3*			-0,1	
41-50	(226)	26% 31% 27% 7%		3,7	-0,2*			+0,1	
>50	(176)	25% 22% 36% 8%		3,6	-0,2*			-0,0	

V16. Ik wil zelf een deel van mijn verloningspakket mee kunnen bepalen (bv. minder loon in ruil voor meer verlofdagen of omgekeerd).

C. Verloning

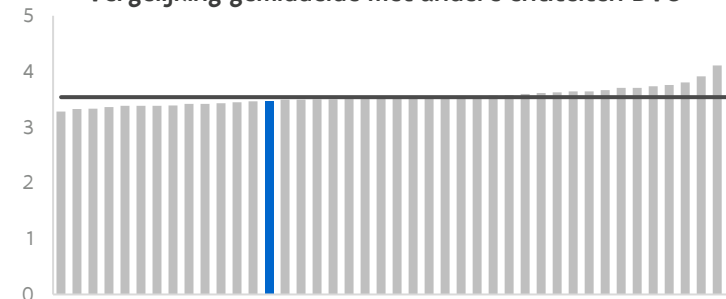
(n=576)



Vergelijking DVO
-0,1

Trend 2018
+0,0

Vergelijking gemiddelde met andere entiteiten DVO



Resultaten per niveau						Gem.	Vergelijking DVO	Trend 2018
Niv. A	(416)	24%	27%	30%	11% 6%	3,5	-0,1*	+0,1
Niv. B	(69)	22%	30%	23%	9% 9% 7%	3,5	-0,1	-0,1
Niv. C	(86)	17%	23%	27%	12% 12% 9%	3,3	-0,1	+0,1
Niv. D	(<10)					-		
Resultaten per geslacht								
Man	(231)	24%	26%	26%	10% 10%	3,4	-0,2*	+0,1
Vrouw	(345)	21%	27%	30%	11% 6% 5%	3,5	+0,0	+0,0
Resultaten per leeftijdsgroep								
<30	(13)	15%	46%	31%	8%	3,6	-0,2	+0,0
30-40	(161)	25%	31%	30%		3,7*	-0,0	+0,2
41-50	(226)	26%	24%	26%	13% 7%	3,5	-0,1	+0,0
>50	(176)	16%	24%	29%	14% 11% 6%	3,2*	-0,1	+0,0

V17. Ik werk in een positieve werksfeer.

D. Directe werkomgeving

(n=576)



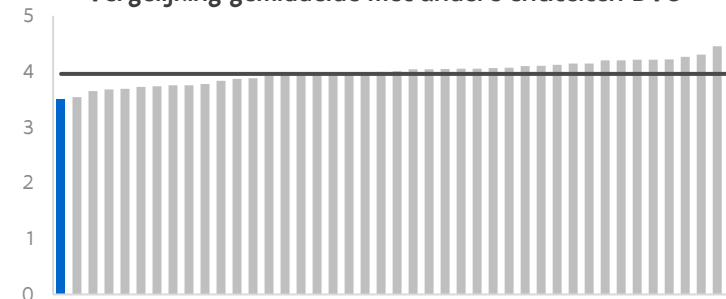
Vergelijking DVO

-0,4*

Trend 2018

+0,1

Vergelijking gemiddelde met andere entiteiten DVO



Resultaten per niveau						Gem.	Vergelijking DVO		Trend 2018	
Niv. A	(416)	25% 32% 13% 21% 9%	3,4	-0,5*			+0,1			
Niv. B	(69)	32% 42% 10% 13%	3,9*	-0,1			+0,1			
Niv. C	(86)	35% 26% 20% 6% 14%	3,6	-0,4*			+0,0			
Niv. D	(<10)		-							
Resultaten per geslacht										
Man	(231)	28% 33% 13% 16% 10%	3,5	-0,4*			+0,0			
Vrouw	(345)	26% 33% 14% 19% 8%	3,5	-0,5*			+0,1			
Resultaten per leeftijdsgroep										
<30	(13)	31% 54% 8% 8%	4,0	-0,0			+0,8			
30-40	(161)	27% 36% 15% 14% 8%	3,6	-0,4*			+0,1			
41-50	(226)	26% 33% 12% 19% 10%	3,5	-0,5*			+0,0			
>50	(176)	28% 28% 14% 21% 9%	3,5	-0,5*			+0,1			

V18. Ik krijg dezelfde kansen als andere personeelsleden binnen de Vlaamse overheid, ongeacht mijn geslacht, leeftijd, herkomst, seksuele geaardheid, ziekte, beperking, ...

D. Directe werkomgeving

(n=576)

- Akkoord
- Eerder akkoord
- Noch akkoord, noch niet akkoord
- Eerder niet akkoord
- Niet akkoord
- Weet niet / niet van toepassing



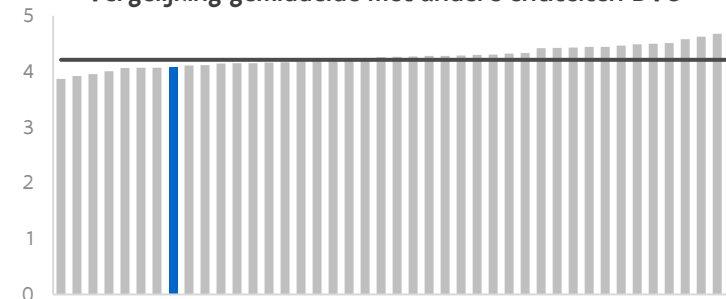
Vergelijking DVO

-0,1*

Trend 2018

+0,1

Vergelijking gemiddelde met andere entiteiten DVO



Resultaten per niveau				Gem.	Vergelijking DVO	Trend 2018
Niv. A	(416)	56% 22% 7% 6% 5%	4,2	-0,2*		+0,2*
Niv. B	(69)	35% 29% 13% 9% 9% 6%	3,8	-0,4*	-0,2	
Niv. C	(86)	38% 24% 12% 8% 10% 7%	3,8	-0,3*		+0,2
Niv. D	(<10)		-			
Resultaten per geslacht						
Man	(231)	50% 23% 8% 7% 9%	4,0	-0,2*		+0,1
Vrouw	(345)	51% 24% 8% 7% 5%	4,1	-0,1		+0,1
Resultaten per leeftijdsgroep						
<30	(13)	31% 31% 8% 23% 8%	3,8	-0,7	-0,2	
30-40	(161)	52% 20% 12% 7%	4,1	-0,2*		+0,1
41-50	(226)	53% 25% 5% 7%	4,2	-0,0		+0,2
>50	(176)	47% 23% 10% 10% 6%	4,0	-0,1		+0,1

V19. Ik pas me gemakkelijk aan veranderingen in mijn directe werkomgeving aan.

D. Directe werkomgeving

(n=576)

■ Akkoord
 ■ Eerder akkoord
 ■ Nog akkoord, noch niet akkoord
 ■ Eerder niet akkoord
 ■ Niet akkoord
 ■ Weet niet / niet van toepassing



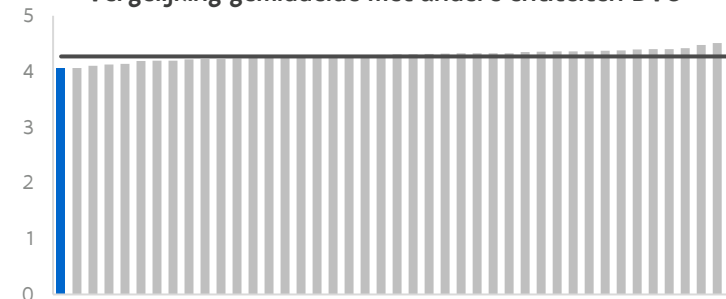
Vergelijking DVO

-0,2*

Trend 2018

+0,1

Vergelijking gemiddelde met andere entiteiten DVO



Resultaten per niveau					Gem.	Vergelijking DVO		Trend 2018	
Niv. A	(416)					4,0	-0,3*		+0,0
Niv. B	(69)					4,2		+0,0	+0,2
Niv. C	(86)					4,1	-0,2		+0,2
Niv. D	(<10)					-			
Resultaten per geslacht									
Man	(231)					4,0	-0,3*		+0,0
Vrouw	(345)					4,1	-0,2*		+0,1*
Resultaten per leeftijdsgroep									
<30	(13)					4,2	-0,3		-0,2
30-40	(161)					4,1	-0,2*		+0,1
41-50	(226)					4,1	-0,2*		+0,1
>50	(176)					4,0	-0,2*		+0,2

V20. In mijn directe werkomgeving wordt kwaliteitsvol werk geleverd.

D. Directe werkomgeving

(n=576)



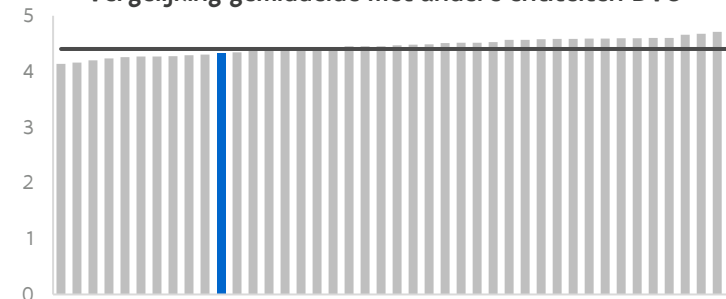
Vergelijking DVO

-0,1*

Trend 2018

+0,2*

Vergelijking gemiddelde met andere entiteiten DVO

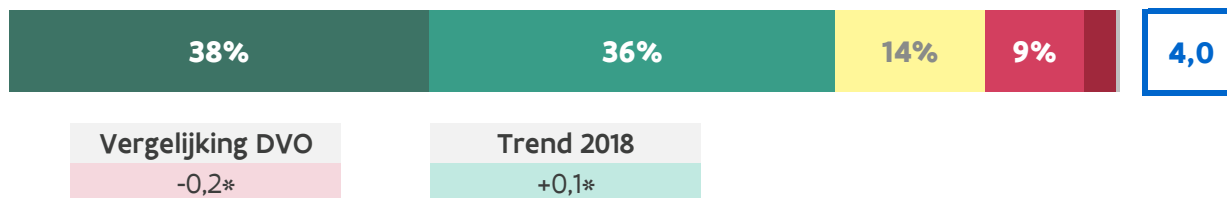


Resultaten per niveau					Gem.	Vergelijking DVO	Trend 2018
Niv. A	(416)	51% 33% 9% 5%			4,3	-0,1*	+0,2*
Niv. B	(69)	57% 33% 7%			4,5	+0,1	+0,1
Niv. C	(86)	55% 26% 12% 6%			4,3	-0,1	+0,0
Niv. D	(<10)				-		
Resultaten per geslacht							
Man	(231)	51% 30% 11% 7%			4,2	-0,1	+0,1
Vrouw	(345)	54% 34% 8%			4,4	-0,1	+0,2*
Resultaten per leeftijdsgroep							
<30	(13)	54% 31% 15%			4,2	-0,2	+0,5
30-40	(161)	54% 35% 7%			4,4	-0,0	+0,1
41-50	(226)	52% 31% 10%			4,3	-0,1	+0,2
>50	(176)	51% 32% 11% 5%			4,3	-0,1	+0,2

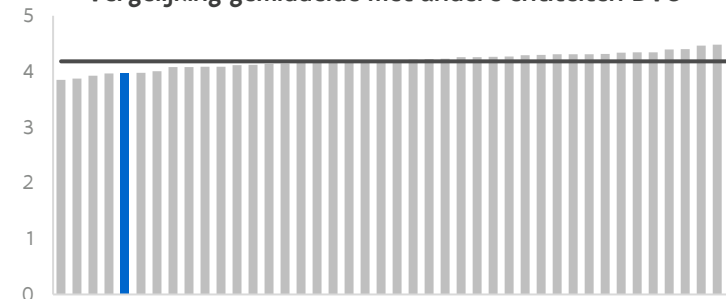
V21. Er wordt goed samengewerkt in mijn directe werkomgeving.

D. Directe werkomgeving

(n=576)



Vergelijking gemiddelde met andere entiteiten DVO



Resultaten per niveau					Gem.	Vergelijking DVO	Trend 2018
Niv. A	(416)	38%37%13%10%	4,0	-0,2*		+0,2*	
Niv. B	(69)	42%33%16%6%	4,1	-0,1		+0,1	
Niv. C	(86)	33%36%16%8%7%	3,8	-0,4*	-0,0		
Niv. D	(<10)		-				
Resultaten per geslacht							
Man	(231)	39%32%14%11%	3,9	-0,2*		+0,1	
Vrouw	(345)	37%39%13%8%	4,0	-0,2*		+0,2*	
Resultaten per leeftijdsgroep							
<30	(13)	46%38%8%8%	4,2	-0,1		+0,3	
30-40	(161)	39%39%11%10%	4,0	-0,2*		+0,1	
41-50	(226)	40%37%12%7%	4,0	-0,2*		+0,2	
>50	(176)	34%34%18%11%	3,9	-0,3*		+0,2	

V22. In mijn directe werkomgeving worden afspraken en regels correct nageleefd.

D. Directe werkomgeving

(n=576)



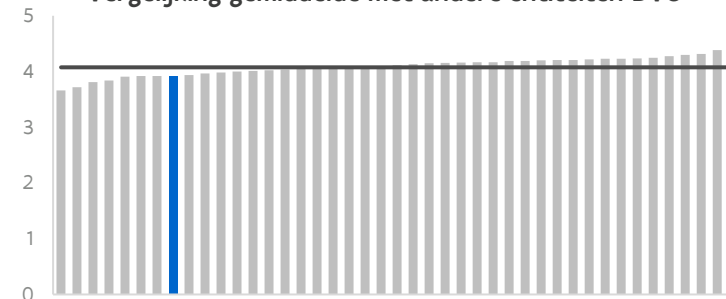
Vergelijking DVO

-0,2*

Trend 2018

+0,2*

Vergelijking gemiddelde met andere entiteiten DVO



Resultaten per niveau					Gem.	Vergelijking DVO	Trend 2018
Niv. A	(416)	33% 42% 12% 10%	3,9	-0,2*		+0,2*	
Niv. B	(69)	33% 42% 14% 9%	4,0	-0,1		+0,2	
Niv. C	(86)	33% 35% 16% 6% 8%	3,8	-0,2*		+0,1	
Niv. D	(<10)		-				
Resultaten per geslacht							
Man	(231)	32% 41% 12% 9% 6%	3,9	-0,2*		+0,1	
Vrouw	(345)	33% 41% 14% 9%	4,0	-0,1*		+0,3*	
Resultaten per leeftijdsgroep							
<30	(13)	62% 23% 8% 8%	4,3		+0,2	+0,9	
30-40	(161)	42% 35% 14% 6%	4,1	-0,0		+0,3*	
41-50	(226)	31% 44% 11% 12%	3,9	-0,2*		+0,2	
>50	(176)	25% 44% 15% 10% 5%	3,7	-0,3*		+0,1	

V23. In mijn directe werkomgeving wordt er gezocht naar manieren om beter te werken.

D. Directe werkomgeving

(n=576)



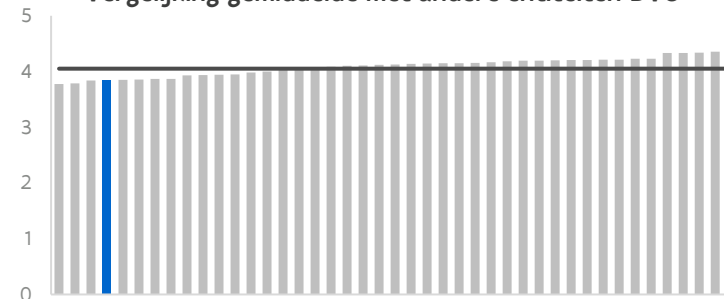
Vergelijking DVO

-0,2*

Trend 2018

+0,2*

Vergelijking gemiddelde met andere entiteiten DVO



Resultaten per niveau						Gem.	Vergelijking DVO		Trend 2018	
Niv. A	(416)	36%35%14%11%				3,9	-0,2*			+0,3*
Niv. B	(69)	32%38%17%9%				3,9	-0,2			+0,1
Niv. C	(86)	31%30%20%10%7%				3,7	-0,3*			+0,0
Niv. D	(<10)					-				
Resultaten per geslacht										
Man	(231)	35%32%14%13%6%				3,8	-0,2*			+0,2
Vrouw	(345)	34%37%16%9%				3,9	-0,2*			+0,2*
Resultaten per leeftijdsgroep										
<30	(13)	31%62%8%				4,1		+0,0		+0,8
30-40	(161)	39%35%14%7%				4,0	-0,1			+0,2*
41-50	(226)	34%34%15%13%				3,8	-0,2*			+0,1
>50	(176)	31%34%17%10%7%				3,7	-0,3*			+0,2

V24. In mijn directe werkomgeving werken we klantgericht.

D. Directe werkomgeving

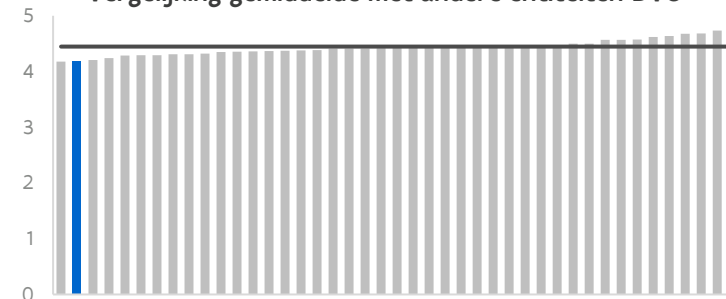
(n=576)



Vergelijking DVO
-0,3*

Trend 2018
+0,2*

Vergelijking gemiddelde met andere entiteiten DVO



Resultaten per niveau					Gem.	Vergelijking DVO		Trend 2018	
Niv. A	(416)	45%33%11%7%				4,1	-0,2*		+0,2*
Niv. B	(69)	49%38%9%				4,4	-0,1		+0,2
Niv. C	(86)	53%28%12%				4,3	-0,2*		+0,1
Niv. D	(<10)					-			
Resultaten per geslacht									
Man	(231)	44%35%11%6%				4,1	-0,2*		+0,2
Vrouw	(345)	48%32%10%6%				4,2	-0,3*		+0,2*
Resultaten per leeftijdsgroep									
<30	(13)	62%15%15%8%				4,3	-0,2		+0,4
30-40	(161)	50%34%9%				4,3	-0,2*		+0,2*
41-50	(226)	46%33%11%8%				4,1	-0,3*		+0,1
>50	(176)	44%34%12%5%				4,1	-0,3*		+0,2

V25. Ik heb voldoende contact met mijn collega's sinds de invoering van Plaats- en Tijdsafhankelijk Werken (PTOW). (#)

D. Directe werkomgeving

(n=576)

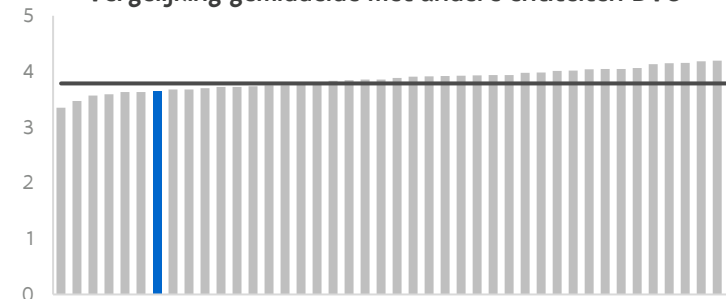


Vergelijking DVO

-0,1*

Trend 2018 (#)

Vergelijking gemiddelde met andere entiteiten DVO



Resultaten per niveau						Gem.	Vergelijking DVO	Trend 2018 (#)
Niv. A	(416)	31%	30%	12%	19%	9%	3,5	-0,2*
Niv. B	(69)	36%	32%	13%	13%		3,8	+0,1
Niv. C	(86)	41%	31%	15%	8%		4,0*	-0,0
Niv. D	(<10)						-	
Resultaten per geslacht								
Man	(231)	27%	32%	15%	16%	10%	3,5	-0,2*
Vrouw	(345)	37%	29%	11%	17%	6%	3,7	-0,1
Resultaten per leeftijdsgroep								
<30	(13)	8%	46%	31%	15%		3,3	-0,3
30-40	(161)	35%	34%	12%	14%		3,8	+0,0
41-50	(226)	34%	29%	10%	19%	8%	3,6	-0,2*
>50	(176)	31%	27%	15%	18%	9%	3,5	-0,2*

V26. Ik leer regelmatig iets bij om mijn werk beter uit te voeren.

E. Loopbaan & loopbaanmogelijkheden

(n=576)

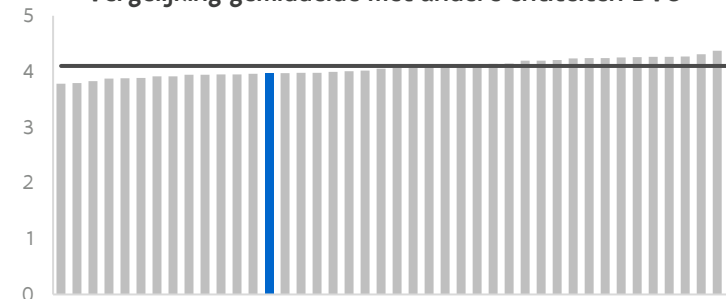
- Akkoord
- Eerder akkoord
- Noch akkoord, noch niet akkoord
- Eerder niet akkoord
- Niet akkoord
- Weet niet / niet van toepassing



Vergelijking DVO
-0,1*

Trend 2018
+0,2*

Vergelijking gemiddelde met andere entiteiten DVO



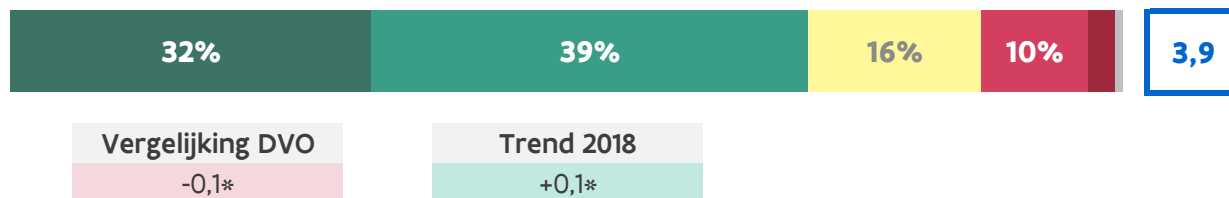
Resultaten per niveau					Gem.	Vergelijking DVO	Trend 2018
Niv. A	(416)	33% 39% 16% 10%	3,9	-0,1*		+0,2*	
Niv. B	(69)	35% 45% 13%	4,1	+0,0		+0,2	
Niv. C	(86)	34% 44% 16%	4,0	-0,1		+0,2	
Niv. D	(<10)		-				
Resultaten per geslacht							
Man	(231)	33% 44% 14% 6%	4,0	-0,0		+0,2*	
Vrouw	(345)	34% 39% 17% 10%	4,0	-0,2*		+0,2*	
Resultaten per leeftijdsgroep							
<30	(13)	31% 31% 31% 8%	3,8	-0,3		+0,1	
30-40	(161)	35% 44% 12% 6%	4,0	-0,0		+0,3*	
41-50	(226)	35% 38% 16% 9%	3,9	-0,1*		+0,1	
>50	(176)	31% 43% 16% 9%	3,9	-0,2*		+0,1	

V27. Ik krijg kansen om zaken bij te leren die nuttig zijn voor mijn verdere loopbaan.

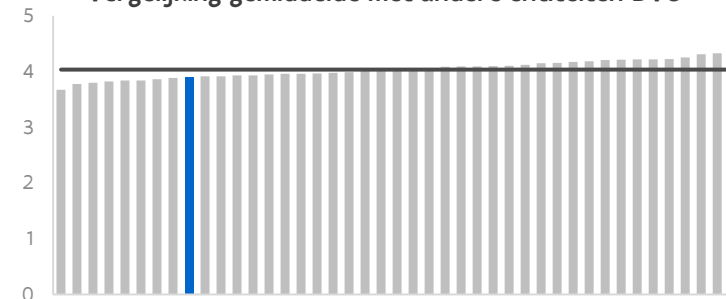
E. Loopbaan & loopbaanmogelijkheden

(n=576)

■ Akkoord
 ■ Eerder akkoord
 ■ Nog akkoord, noch niet akkoord
 ■ Eerder niet akkoord
 ■ Niet akkoord
 ■ Weet niet / niet van toepassing



Vergelijking gemiddelde met andere entiteiten DVO



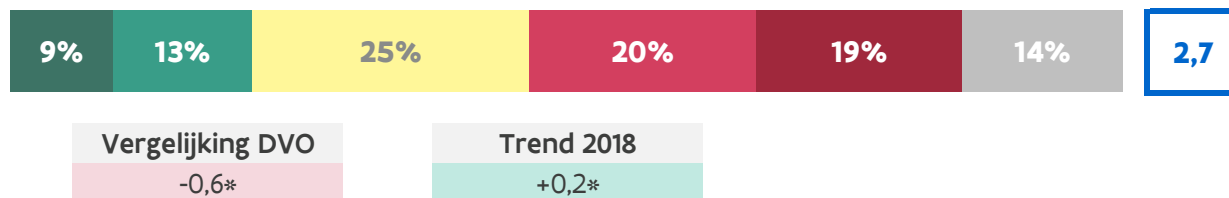
Resultaten per niveau					Gem.	Vergelijking DVO	Trend 2018
Niv. A	(416)	32% 39% 16% 11%	3,9	-0,2*		+0,1	
Niv. B	(69)	35% 45% 16%	4,1		+0,0	+0,0	
Niv. C	(86)	31% 38% 15% 6% 6%	3,9	-0,2		+0,1	
Niv. D	(<10)		-				
Resultaten per geslacht							
Man	(231)	29% 43% 13% 11%	3,9	-0,1		+0,1	
Vrouw	(345)	34% 37% 17% 9%	3,9	-0,2*		+0,1	
Resultaten per leeftijdsgroep							
<30	(13)	15% 54% 15% 15%	3,7	-0,4		+0,1	
30-40	(161)	30% 45% 13% 8%	4,0	-0,1		+0,2*	
41-50	(226)	37% 37% 14% 9%	4,0	-0,1		+0,1	
>50	(176)	30% 36% 20% 11%	3,8	-0,2*		-0,1	

V28. In DOMG verlopen de interne selecties van personeel (interne mobiliteit, bevorderingen,...) eerlijk.

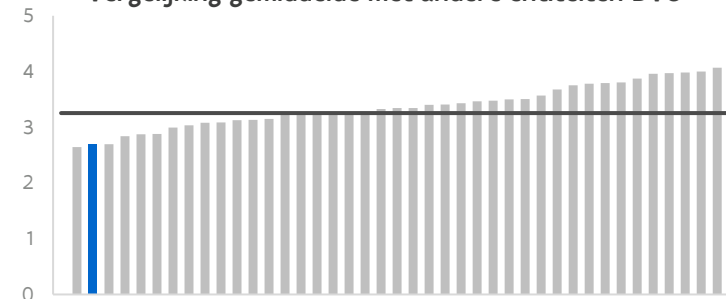
E. Loopbaan & loopbaanmogelijkheden

(n=576)

- Akkoord
- Eerder akkoord
- Noch akkoord, noch niet akkoord
- Eerder niet akkoord
- Niet akkoord
- Weet niet / niet van toepassing



Vergelijking gemiddelde met andere entiteiten DVO



Resultaten per niveau							Gem.	Vergelijking DVO	Trend 2018		
Niv. A	(416)	9%	13%	24%	22%	19%	12%	2,7	-0,7*		+0,3*
Niv. B	(69)	10%	10%	20%	17%	19%	23%	2,7	-0,5*	-0,2	
Niv. C	(86)	9%	9%	33%	13%	15%	21%	2,8	-0,3		+0,4*
Niv. D	(<10)							-			
Resultaten per geslacht											
Man	(231)	11%	10%	23%	17%	25%	13%	2,6	-0,6*		+0,2
Vrouw	(345)	8%	14%	26%	23%	14%	15%	2,8	-0,5*		+0,2*
Resultaten per leeftijdsgroep											
<30	(13)	15%		62%	8%	8%	8%	2,9	-0,7		+0,6
30-40	(161)	6%	14%	21%	24%	17%	17%	2,6	-0,7*		+0,2
41-50	(226)	11%	12%	24%	20%	19%	13%	2,7	-0,5*		+0,2
>50	(176)	11%	11%	27%	18%	19%	14%	2,7	-0,4*		+0,2

V29. Binnen de Vlaamse overheid heb ik voldoende kansen op promotie.

E. Loopbaan & loopbaanmogelijkheden

(n=576)

- Akkoord
- Eerder akkoord
- Noch akkoord, noch niet akkoord
- Eerder niet akkoord
- Niet akkoord
- Weet niet / niet van toepassing



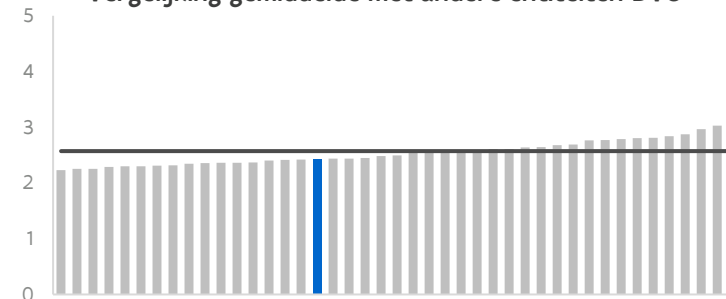
Vergelijking DVO

-0,1*

Trend 2018

+0,1

Vergelijking gemiddelde met andere entiteiten DVO



Resultaten per niveau							Gem.	Vergelijking DVO	Trend 2018	
Niv. A	(416)	9%	11%	21%	31%	21%	7%	2,5	-0,1*	+0,2*
Niv. B	(69)		13%	28%	42%		10%	1,9*	-0,6*	-0,5*
Niv. C	(86)	9%		36%	22%	23%	7%	2,4	-0,0	+0,2
Niv. D	(<10)							-		
Resultaten per geslacht										
Man	(231)	9%	10%	22%	24%	28%	7%	2,4	-0,1	+0,2
Vrouw	(345)	7%	9%	23%	32%	21%	8%	2,4	-0,1*	+0,1
Resultaten per leeftijdsgroep										
<30	(13)	8%		46%	31%	15%		2,5	-0,1	+0,6
30-40	(161)	6%	7%	19%	35%	25%	9%	2,3	-0,2*	+0,1
41-50	(226)	8%	10%	21%	31%	24%	6%	2,4	-0,1	+0,1
>50	(176)	8%	13%	26%	22%	23%	9%	2,6	-0,0	+0,1

V30. Binnen de Vlaamse overheid heb ik voldoende kansen om van functie te veranderen.

E. Loopbaan & loopbaanmogelijkheden

(n=576)

■ Akkoord
 ■ Eerder akkoord
 ■ Nog akkoord, noch niet akkoord
 ■ Eerder niet akkoord
 ■ Niet akkoord
 ■ Weet niet / niet van toepassing



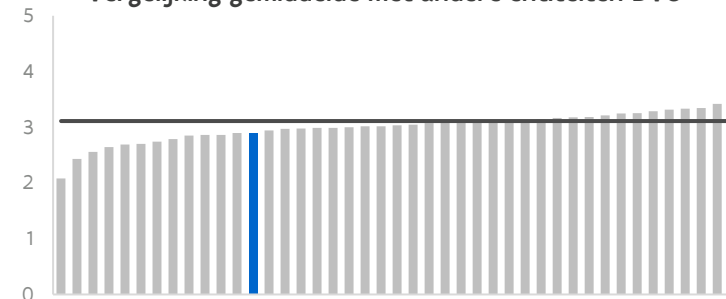
Vergelijking DVO

-0,2*

Trend 2018

+0,3*

Vergelijking gemiddelde met andere entiteiten DVO

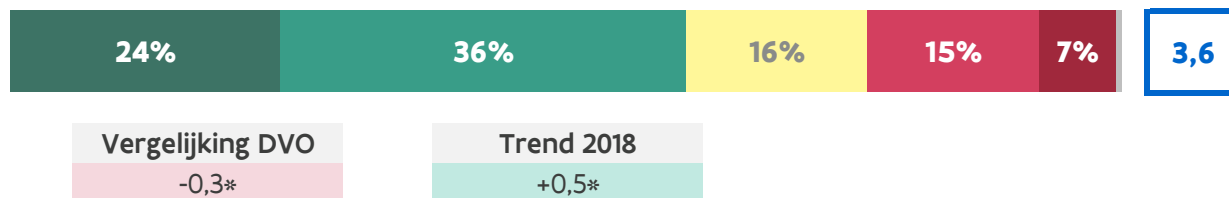


Resultaten per niveau								Gem.	Vergelijking DVO		Trend 2018	
Niv. A	(416)	10%	20%	23%	24%	13%	11%	2,9	-0,3*			+0,2*
Niv. B	(69)	12%	10%	29%	19%	16%	14%	2,8	-0,3*			+0,1
Niv. C	(86)	10%	23%	23%	16%	13%	14%	3,0		+0,1		+0,5*
Niv. D	(<10)							-				
Resultaten per geslacht												
Man	(231)	10%	21%	22%	19%	16%	11%	2,9	-0,2*			+0,3*
Vrouw	(345)	10%	18%	24%	24%	11%	13%	2,9	-0,2*			+0,2*
Resultaten per leeftijdsgroep												
<30	(13)	23%	23%	23%	15%	15%		3,6		+0,2		+1,1
30-40	(161)	11%	20%	25%	17%	10%	17%	3,1	-0,2			+0,4*
41-50	(226)	9%	21%	23%	23%	15%	9%	2,8	-0,2*			+0,2
>50	(176)	10%	16%	23%	26%	14%	11%	2,8	-0,2			+0,2

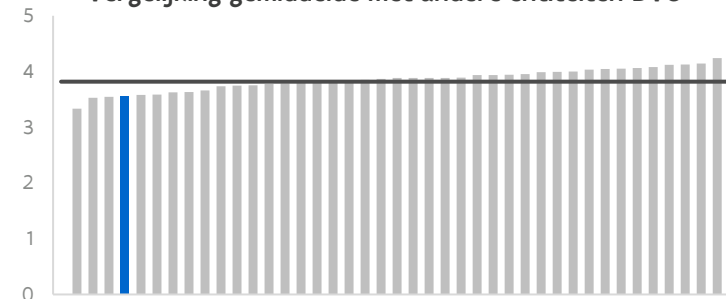
V32. Ik heb inspraak in zaken die mij aanbelangen.

F. Leidinggevend

(n=576)



Vergelijking gemiddelde met andere entiteiten DVO



Resultaten per niveau							Gem.	Vergelijking DVO		Trend 2018	
Niv. A	(416)	22% 37% 18% 16% 7%	3,5	-0,4*			+0,5*				
Niv. B	(69)	32% 33% 12% 20%	3,8		+0,0		+0,6*				
Niv. C	(86)	30% 38% 14% 8% 8%	3,8	-0,1			+0,6*				
Niv. D	(<10)		-								
Resultaten per geslacht											
Man	(231)	26% 32% 15% 19% 8%	3,5	-0,3*			+0,5*				
Vrouw	(345)	23% 39% 17% 13% 6%	3,6	-0,2*			+0,6*				
Resultaten per leeftijdsgroep											
<30	(13)	31% 62% 8%	4,2		+0,2		+1,1				
30-40	(161)	22% 39% 16% 16% 7%	3,5	-0,3*			+0,6*				
41-50	(226)	25% 39% 13% 15% 7%	3,6	-0,2*			+0,4*				
>50	(176)	26% 29% 23% 16% 7%	3,5	-0,3*			+0,4*				

V33. Ik weet duidelijk wat van mij verwacht wordt.

F. Leidinggeenden

(n=576)



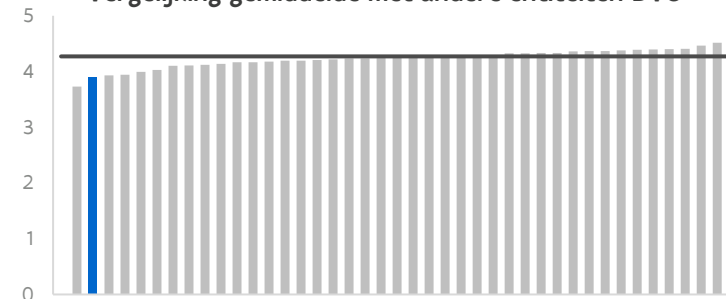
Vergelijking DVO

-0,4*

Trend 2018

+0,4*

Vergelijking gemiddelde met andere entiteiten DVO



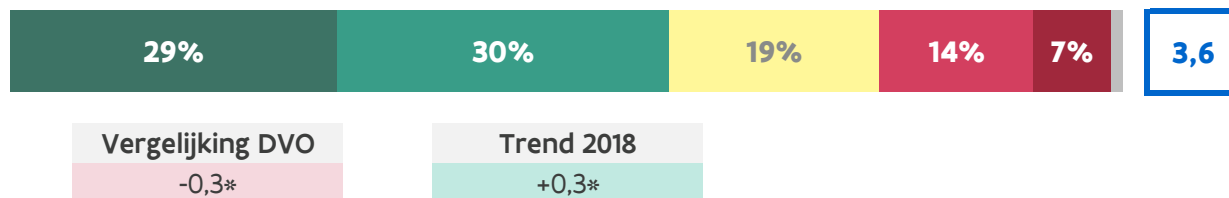
Resultaten per niveau					Gem.	Vergelijking DVO	Trend 2018
Niv. A	(416)	29% 42% 15% 10%	3,8	-0,3*		+0,4*	
Niv. B	(69)	36% 45% 9% 7%	4,0	-0,2*		+0,2	
Niv. C	(86)	50% 33% 6% 7%	4,2*	-0,3*		+0,2	
Niv. D	(<10)		-				
Resultaten per geslacht							
Man	(231)	31% 42% 15% 8%	3,9	-0,4*		+0,3*	
Vrouw	(345)	35% 40% 11% 10%	3,9	-0,4*		+0,4*	
Resultaten per leeftijdsgroep							
<30	(13)	15% 54% 15% 15%	3,5	-0,6		+0,2	
30-40	(161)	39% 40% 11% 6%	4,0	-0,2*		+0,5*	
41-50	(226)	30% 44% 11% 11%	3,8	-0,4*		+0,4*	
>50	(176)	33% 38% 16% 10%	3,9	-0,5*		+0,3*	

V34. De feedback van mijn leidinggevende helpt mij om mijn werk beter te doen.

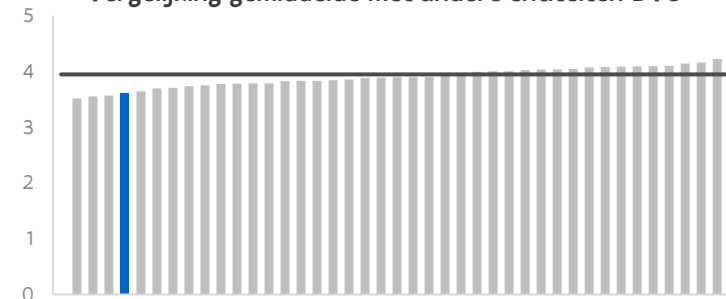
F. Leidinggevenden

(n=576)

■ Akkoord
 ■ Eerder akkoord
 ■ Noch akkoord, noch niet akkoord
 ■ Eerder niet akkoord
 ■ Niet akkoord
 ■ Weet niet / niet van toepassing



Vergelijking gemiddelde met andere entiteiten DVO



Resultaten per niveau							Gem.	Vergelijking DVO	Trend 2018
Niv. A	(416)	25% 29% 20% 16% 8%	3,5	-0,3*		+0,3*			
Niv. B	(69)	35% 33% 23% 6%	4,0*	-0,0		+0,1			
Niv. C	(86)	43% 30% 10% 9% 7%	3,9*	-0,2		+0,4			
Niv. D	(<10)		-						
Resultaten per geslacht									
Man	(231)	28% 27% 19% 17% 8%	3,5	-0,4*		+0,2			
Vrouw	(345)	30% 32% 19% 12% 6%	3,7	-0,3*		+0,4*			
Resultaten per leeftijdsgroep									
<30	(13)	38% 31% 23% 8%	3,9	-0,2		+0,5			
30-40	(161)	27% 35% 17% 14% 6%	3,6	-0,3*		+0,3*			
41-50	(226)	33% 27% 15% 15% 7%	3,6	-0,3*		+0,3*			
>50	(176)	26% 28% 25% 13% 7%	3,5	-0,4*		+0,3*			

V35. Ik word rechtvaardig geëvalueerd.

F. Leidinggevenden

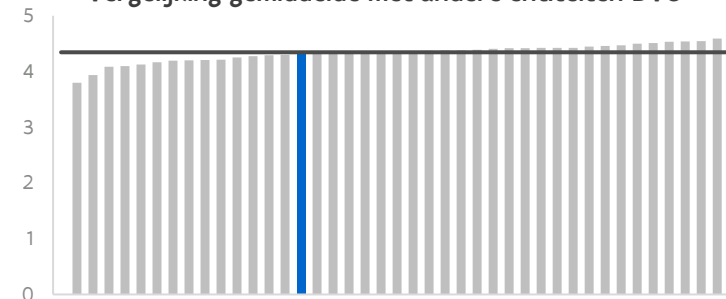
(n=576)



Vergelijking DVO
-0,0

Trend 2018
+0,2*

Vergelijking gemiddelde met andere entiteiten DVO



Resultaten per niveau				Gem.	Vergelijking DVO		Trend 2018
Niv. A	(416)	54% 28% 12%	4,3	-0,0		+0,3*	
Niv. B	(69)	59% 25% 9% 6%	4,4		+0,1	+0,1	
Niv. C	(86)	59% 20% 9% 6%	4,2	-0,2		+0,1	
Niv. D	(<10)		-				
Resultaten per geslacht							
Man	(231)	51% 31% 10%	4,2	-0,1		+0,3*	
Vrouw	(345)	59% 24% 11%	4,4	-0,0		+0,2*	
Resultaten per leeftijdsgroep							
<30	(13)	69% 15% 8% 8%	4,5		+0,0	+0,6	
30-40	(161)	57% 27% 11%	4,4	-0,0		+0,2*	
41-50	(226)	59% 25% 9%	4,4		+0,0	+0,3*	
>50	(176)	48% 30% 14%	4,2	-0,1		+0,2	

V36. Het management (directieraad, managementteam, ...) van DOMG communiceert op een open en eerlijke manier.

F. Leidinggevenden

(n=576)

- Akkoord
- Eerder akkoord
- Noch akkoord, noch niet akkoord
- Eerder niet akkoord
- Niet akkoord
- Weet niet / niet van toepassing



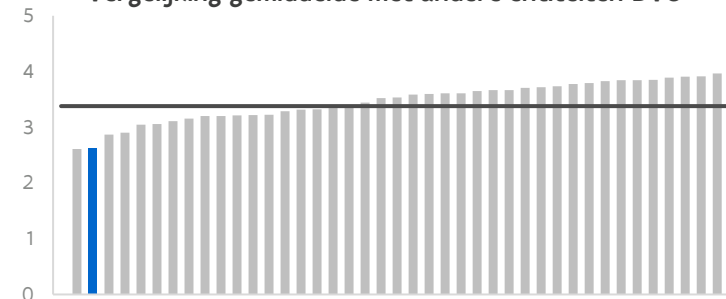
Vergelijking DVO

-0,8*

Trend 2018

+0,0

Vergelijking gemiddelde met andere entiteiten DVO



Resultaten per niveau					Gem.	Vergelijking DVO		Trend 2018	
Niv. A	(416)	19%21%26%27%	2,4*	-0,9*		+0,0			
Niv. B	(69)	10%14%32%20%13%10%	2,9	-0,5*	-0,2				
Niv. C	(86)	14%24%40%7%10%	3,3*	-0,2		+0,3			
Niv. D	(<10)		-						
Resultaten per geslacht									
Man	(231)	5%18%26%21%24%6%	2,6	-0,8*		+0,0			
Vrouw	(345)	7%21%24%23%22%	2,7	-0,7*		+0,0			
Resultaten per leeftijdsgroep									
<30	(13)	46%23%23%8%	3,1	-0,4		+1,0			
30-40	(161)	6%24%20%24%22%	2,6	-0,7*		+0,2			
41-50	(226)	6%19%23%23%26%	2,6	-0,8*	-0,0				
>50	(176)	7%15%32%20%20%5%	2,7	-0,7*	-0,1				

V37. Het management (directieraad, managementteam, ...) van DOMG geeft duidelijk aan waar het met DOMG naartoe moet.

F. Leidinggevend

(n=576)

- Akkoord
- Eerder akkoord
- Noch akkoord, noch niet akkoord
- Eerder niet akkoord
- Niet akkoord
- Weet niet / niet van toepassing



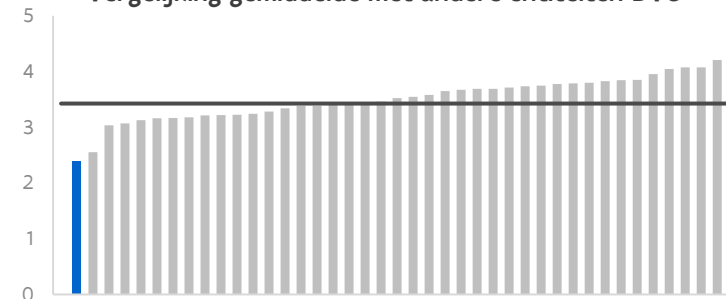
Vergelijking DVO

-1,0*

Trend 2018

-0,0

Vergelijking gemiddelde met andere entiteiten DVO

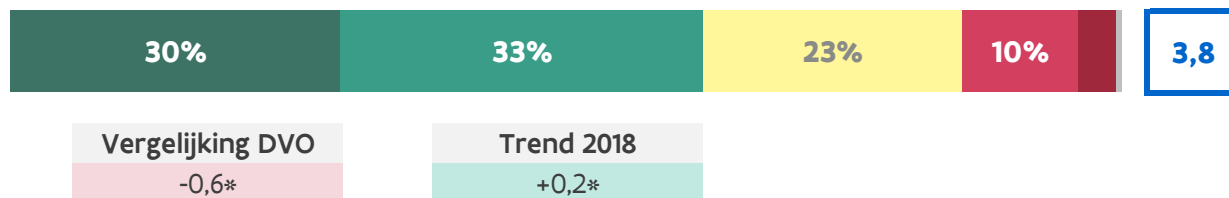


Resultaten per niveau							Gem.	Vergelijking DVO	Trend 2018
Niv. A	(416)	11% 18% 31% 34%	2,1*	-1,1*		-0,1			
Niv. B	(69)	12% 22% 22% 23% 16% 6%	2,9*	-0,5*		+0,1			
Niv. C	(86)	14% 22% 37% 10% 12%	3,2*	-0,4*		+0,2			
Niv. D	(<10)		-						
Resultaten per geslacht									
Man	(231)	17% 20% 24% 32%	2,3	-1,0*		+0,0			
Vrouw	(345)	6% 13% 23% 28% 26%	2,4	-1,1*		-0,1			
Resultaten per leeftijdsgroep									
<30	(13)	8% 8% 38% 15% 31%	2,5	-1,0		+0,6			
30-40	(161)	17% 18% 27% 29%	2,4	-1,0*		+0,1			
41-50	(226)	5% 11% 22% 27% 33%	2,3	-1,1*		-0,2			
>50	(176)	6% 17% 23% 27% 23%	2,6	-0,9*		-0,2			

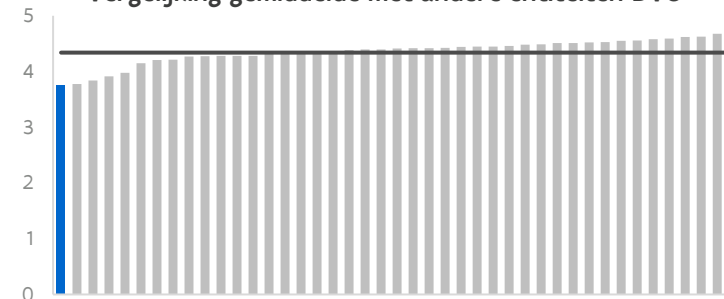
V38. Ik werk graag voor DOMG.

G. DOMG & VO in het algemeen

(n=576)



Vergelijking gemiddelde met andere entiteiten DVO



Resultaten per niveau					Gem.	Vergelijking DVO	Trend 2018
Niv. A	(416)	26%	33%	24%	13%	3,7	-0,6* +0,2*
Niv. B	(69)	28%	39%	22%	7%	3,8	-0,6* -0,2
Niv. C	(86)	48%	24%	21%		4,1*	-0,3* +0,4*
Niv. D	(<10)					-	
Resultaten per geslacht							
Man	(231)	31%	32%	21%	12%	3,7	-0,6* +0,2*
Vrouw	(345)	29%	33%	25%	9%	3,8	-0,6* +0,2
Resultaten per leeftijdsgroep							
<30	(13)	31%	31%	31%	8%	3,8	-0,6 +0,2
30-40	(161)	27%	42%	20%	7%	3,8	-0,5* +0,2
41-50	(226)	28%	35%	22%	13%	3,7	-0,6* +0,2
>50	(176)	34%	22%	27%	10%	3,7	-0,6* +0,2

V39. DOMG levert waardevol werk voor de samenleving.

G. DOMG & VO in het algemeen

(n=576)

- Akkoord
- Eerder akkoord
- Noch akkoord, noch niet akkoord
- Eerder niet akkoord
- Niet akkoord
- Weet niet / niet van toepassing



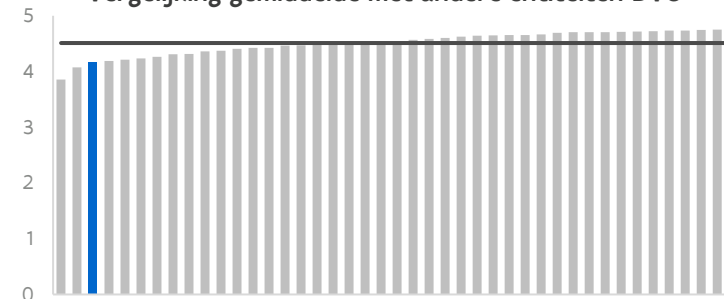
Vergelijking DVO

-0,3*

Trend 2018

+0,2*

Vergelijking gemiddelde met andere entiteiten DVO



Resultaten per niveau				Gem.	Vergelijking DVO		Trend 2018	
Niv. A	(416)	46% 32% 15%		4,2	-0,3*			+0,2*
Niv. B	(69)	43% 39% 10% 6%		4,2	-0,4*		-0,1	
Niv. C	(86)	41% 35% 16%		4,1	-0,3*			+0,3
Niv. D	(<10)			-				
Resultaten per geslacht								
Man	(231)	45% 33% 15% 6%		4,1	-0,3*			+0,2*
Vrouw	(345)	45% 34% 14%		4,2	-0,3*			+0,2*
Resultaten per leeftijdsgroep								
<30	(13)	54% 31% 8% 8%		4,3	-0,3			+0,3
30-40	(161)	52% 32% 11%		4,3	-0,2*			+0,2
41-50	(226)	45% 35% 15%		4,2	-0,3*			+0,3*
>50	(176)	38% 33% 18% 6%		4,0	-0,5*			+0,1

V40. In DOMG worden de middelen (mensen en financiën) goed ingezet.

G. DOMG & VO in het algemeen

(n=576)

- Akkoord
- Eerder akkoord
- Noch akkoord, noch niet akkoord
- Eerder niet akkoord
- Niet akkoord
- Weet niet / niet van toepassing



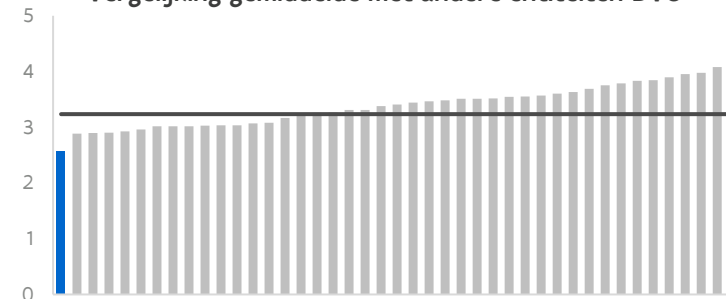
Vergelijking DVO

-0,7*

Trend 2018

+0,1

Vergelijking gemiddelde met andere entiteiten DVO



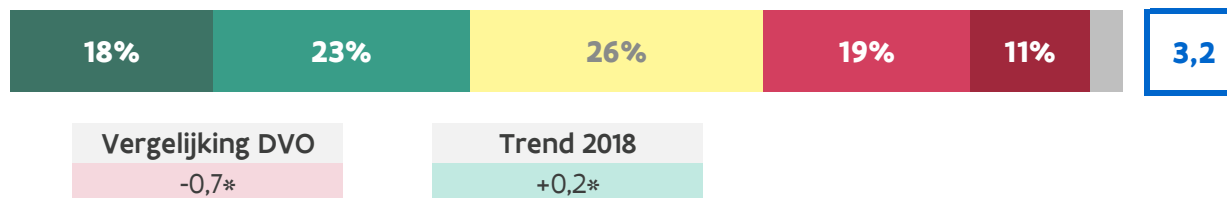
Resultaten per niveau						Gem.	Vergelijking DVO	Trend 2018
Niv. A	(416)	15%	25%	30%	22%	2,5	-0,7*	+0,1
Niv. B	(69)	19%	33%	23%	13%	2,8	-0,4*	-0,0
Niv. C	(86)	10%	21%	22%	17%	3,0*	-0,3*	+0,2
Niv. D	(<10)					-		
Resultaten per geslacht								
Man	(231)	6%	15%	26%	27%	2,5	-0,7*	+0,0
Vrouw	(345)	18%	25%	27%	17%	2,6	-0,6*	+0,2*
Resultaten per leeftijdsgroep								
<30	(13)	8%	23%	23%	23%	2,7	-0,6	+0,5
30-40	(161)	19%	24%	22%	25%	2,5	-0,6*	+0,2
41-50	(226)	15%	25%	29%	19%	2,5	-0,7*	+0,1
>50	(176)	6%	15%	27%	29%	2,7	-0,7*	+0,0

V41. Ik zou DOMG als werkgever aanbevelen bij mijn familie en vrienden.

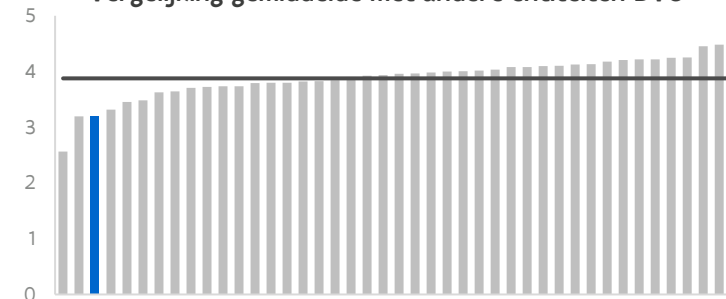
G. DOMG & VO in het algemeen

(n=576)

■ Akkoord
 ■ Eerder akkoord
 ■ Noch akkoord, noch niet akkoord
 ■ Eerder niet akkoord
 ■ Niet akkoord
 ■ Weet niet / niet van toepassing



Vergelijking gemiddelde met andere entiteiten DVO



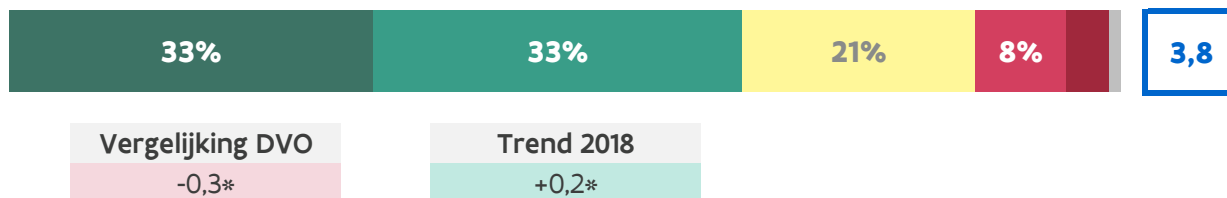
Resultaten per niveau							Gem.	Vergelijking DVO	Trend 2018
Niv. A	(416)	17%	23%	25%	20%	12%	3,1	-0,7*	+0,2*
Niv. B	(69)	19%	19%	32%	20%	6%	3,3	-0,6*	-0,2
Niv. C	(86)	24%	24%	27%	10%	9%	3,5	-0,4*	+0,3
Niv. D	(<10)						-		
Resultaten per geslacht									
Man	(231)	17%	24%	27%	20%	10%	3,2	-0,6*	+0,3*
Vrouw	(345)	19%	23%	26%	18%	11%	3,2	-0,7*	+0,1
Resultaten per leeftijdsgroep									
<30	(13)	15%	31%	23%	23%	8%	3,2	-0,9	+0,5
30-40	(161)	21%	28%	25%	14%	10%	3,4	-0,6*	+0,3*
41-50	(226)	17%	21%	26%	22%	10%	3,1	-0,7*	+0,2
>50	(176)	17%	20%	29%	18%	13%	3,1	-0,7*	+0,2

V42. Ik zou de Vlaamse overheid als werkgever aanbevelen bij mijn familie en vrienden.

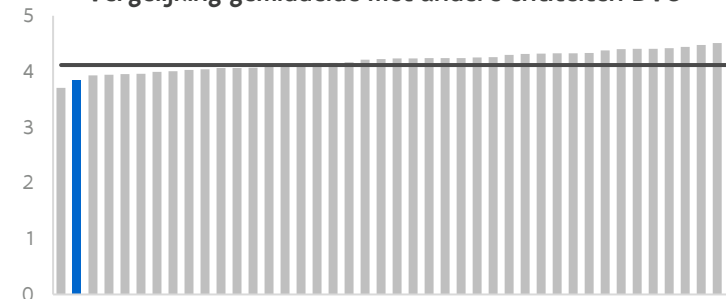
G. DOMG & VO in het algemeen

(n=576)

■ Akkoord
 ■ Eerder akkoord
 ■ Noch akkoord, noch niet akkoord
 ■ Eerder niet akkoord
 ■ Niet akkoord
 ■ Weet niet / niet van toepassing



Vergelijking gemiddelde met andere entiteiten DVO



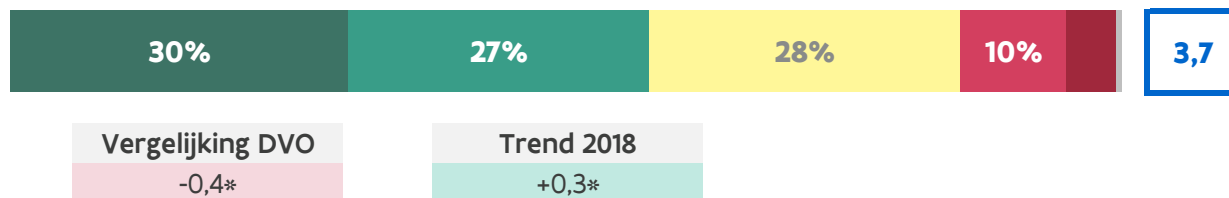
Resultaten per niveau					Gem.	Vergelijking DVO		Trend 2018	
Niv. A	(416)	33% 33% 22% 8%		3,9	-0,3*			+0,3*	
Niv. B	(69)	28% 36% 20% 10%		3,7	-0,4*		-0,1		
Niv. C	(86)	35% 28% 19% 12%		3,8	-0,3*			+0,3	
Niv. D	(<10)			-					
Resultaten per geslacht									
Man	(231)	29% 32% 23% 11%		3,7	-0,3*			+0,2*	
Vrouw	(345)	35% 34% 20% 6%		3,9	-0,2*			+0,3*	
Resultaten per leeftijdsgroep									
<30	(13)	38% 23% 23% 8% 8%		3,8	-0,6			+0,3	
30-40	(161)	38% 38% 14% 7%		4,0*	-0,2*			+0,3*	
41-50	(226)	36% 30% 23% 7%		3,9	-0,3*			+0,2	
>50	(176)	24% 34% 25% 11%		3,6*	-0,3*			+0,3*	

V43. Ik ben er fier op dat ik voor de Vlaamse overheid werk.

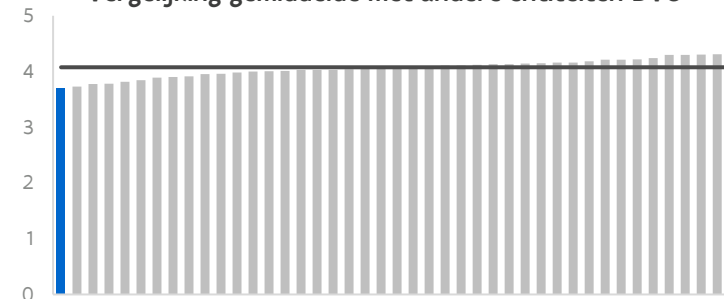
G. DOMG & VO in het algemeen

(n=576)

■ Akkoord
 ■ Eerder akkoord
 ■ Noch akkoord, noch niet akkoord
 ■ Eerder niet akkoord
 ■ Niet akkoord
 ■ Weet niet / niet van toepassing



Vergelijking gemiddelde met andere entiteiten DVO

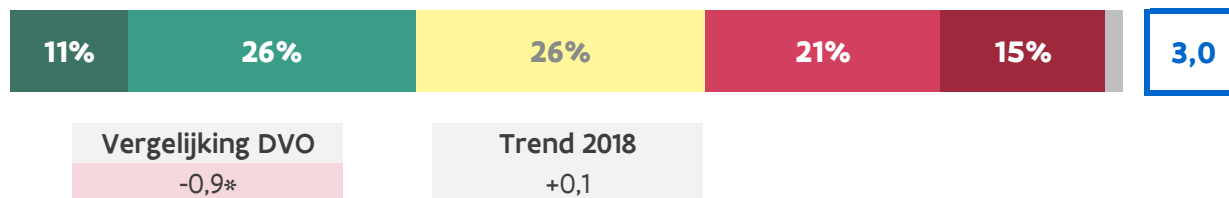


Resultaten per niveau					Gem.	Vergelijking DVO		Trend 2018	
Niv. A	(416)	29%26%29%11%	3,6	-0,3*		+0,3*			
Niv. B	(69)	25%36%26%6%6%	3,7	-0,4*		+0,1			
Niv. C	(86)	42%22%26%6%	3,9	-0,3*		+0,4*			
Niv. D	(<10)		-						
Resultaten per geslacht									
Man	(231)	29%23%29%12%5%	3,6	-0,4*		+0,2			
Vrouw	(345)	31%30%27%8%	3,8	-0,3*		+0,4*			
Resultaten per leeftijdsgroep									
<30	(13)	31%38%15%15%	3,7	-0,5		+0,3			
30-40	(161)	29%32%28%9%	3,8	-0,3*		+0,3*			
41-50	(226)	34%25%26%12%	3,7	-0,4*		+0,3*			
>50	(176)	27%25%31%8%7%	3,6	-0,5*		+0,2			

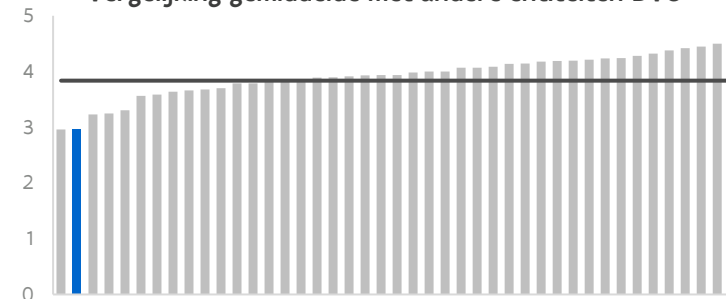
V44. Ik heb vertrouwen in DOMG.

H. Waarden van de VO

(n=576)



Vergelijking gemiddelde met andere entiteiten DVO



Resultaten per niveau						Gem.	Vergelijking DVO		Trend 2018	
Niv. A	(416)	8% 23% 27% 24% 17%	2,8*	-1,0*		+0,1				
Niv. B	(69)	10% 32% 26% 22% 7%	3,2	-0,7*	-0,1					
Niv. C	(86)	22% 35% 21% 9% 10%	3,5*	-0,4*		+0,4*				
Niv. D	(<10)		-							
Resultaten per geslacht										
Man	(231)	10% 24% 28% 20% 16%	2,9	-0,9*		+0,1				
Vrouw	(345)	11% 27% 25% 22% 14%	3,0	-0,9*		+0,1				
Resultaten per leeftijdsgroep										
<30	(13)	15% 38% 15% 23% 8%	3,3	-0,7		+0,9				
30-40	(161)	12% 27% 25% 19% 16%	3,0	-0,9*		+0,1				
41-50	(226)	9% 25% 25% 26% 14%	2,9	-0,9*		+0,1				
>50	(176)	11% 25% 30% 17% 15%	3,0	-0,8*		+0,1				

V45. Ik ervaar een open cultuur in DOMG.

H. Waarden van de VO

(n=576)



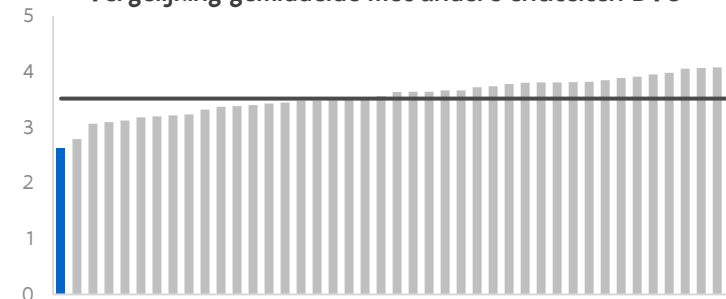
Vergelijking DVO

-0,9*

Trend 2018

+0,1

Vergelijking gemiddelde met andere entiteiten DVO



Resultaten per niveau						Gem.	Vergelijking DVO		Trend 2018	
Niv. A	(416)	6% 18% 18% 30% 27%	2,4*	-1,0*		+0,1				
Niv. B	(69)	6% 19% 39% 28% 7%	2,9	-0,6*	-0,1					
Niv. C	(86)	19% 26% 29% 8% 13% 6%	3,3*	-0,3*		+0,3				
Niv. D	(<10)		-							
Resultaten per geslacht										
Man	(231)	10% 21% 21% 25% 23%	2,7	-0,8*		+0,2				
Vrouw	(345)	7% 18% 22% 28% 22%	2,6	-0,9*		+0,0				
Resultaten per leeftijdsgroep										
<30	(13)	15% 38% 23% 8% 15%	3,3	-0,5		+1,1				
30-40	(161)	7% 24% 24% 25% 19%	2,8	-0,8*		+0,1				
41-50	(226)	7% 20% 17% 30% 26%	2,5	-0,9*		+0,0				
>50	(176)	10% 14% 27% 24% 22%	2,6	-0,8*		+0,0				

V46. Ik ervaar dat DOMG zich gemakkelijk aanpast aan veranderende omstandigheden.

H. Waarden van de VO

(n=576)



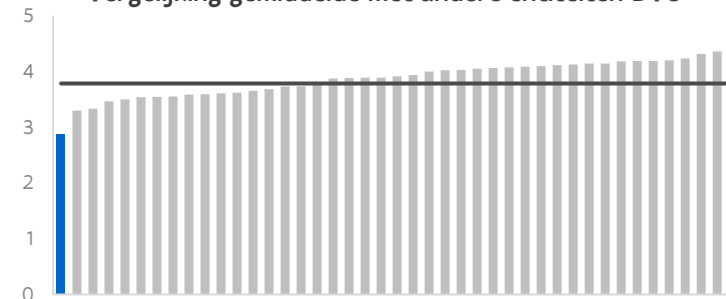
Vergelijking DVO

-0,9*

Trend 2018

+0,3*

Vergelijking gemiddelde met andere entiteiten DVO



Resultaten per niveau							Gem.	Vergelijking DVO		Trend 2018	
Niv. A	(416)	6%	19%	26%	31%	15%	2,7*	-1,0*			+0,2*
Niv. B	(69)	10%	26%	36%	12%	6%	3,3*	-0,5*			+0,3
Niv. C	(86)	17%	33%	26%	10%	10%	3,5*	-0,4*			+0,5*
Niv. D	(<10)						-				
Resultaten per geslacht											
Man	(231)	8%	22%	25%	27%	15%	2,8	-0,9*			+0,2*
Vrouw	(345)	8%	23%	28%	22%	12%	2,9	-0,9*			+0,3*
Resultaten per leeftijdsgroep											
<30	(13)	15%	8%	38%	15%	15%	2,9	-0,9			+0,7
30-40	(161)	9%	25%	18%	30%	14%	2,8	-0,9*			+0,3*
41-50	(226)	8%	21%	26%	27%	14%	2,8	-1,0*			+0,2
>50	(176)	8%	22%	36%	16%	11%	3,0	-0,8*			+0,2

V47. Ik ervaar dat DOMG haar beslissingen kordaat uitvoert.

H. Waarden van de VO

(n=576)



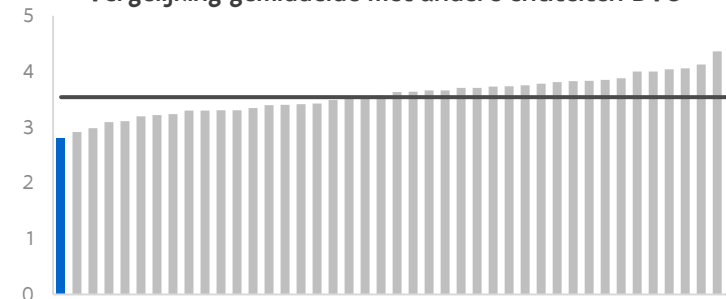
Vergelijking DVO

-0,7*

Trend 2018

+0,1

Vergelijking gemiddelde met andere entiteiten DVO



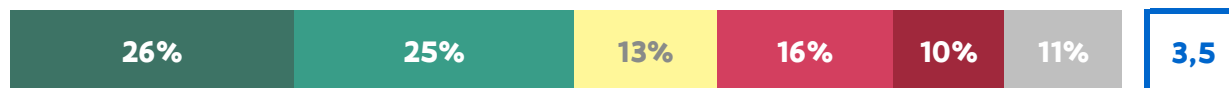
Resultaten per niveau							Gem.	Vergelijking DVO	Trend 2018
Niv. A	(416)	15% 28% 28% 17% 7%	2,6*	-0,8*		+0,1			
Niv. B	(69)	9% 28% 38% 10% 6% 10%	3,3*	-0,3*		+0,1			
Niv. C	(86)	13% 36% 20% 8% 7% 16%	3,5*	-0,2		+0,3			
Niv. D	(<10)		-						
Resultaten per geslacht									
Man	(231)	6% 20% 27% 26% 16% 5%	2,7	-0,7*		+0,1			
Vrouw	(345)	7% 20% 28% 20% 13% 11%	2,9	-0,7*		+0,1			
Resultaten per leeftijdsgroep									
<30	(13)	8% 23% 54% 15%	3,2	-0,4		+0,7			
30-40	(161)	6% 24% 25% 21% 14% 10%	2,8	-0,6*		+0,2			
41-50	(226)	6% 17% 27% 24% 18% 8%	2,7	-0,9*		+0,0			
>50	(176)	8% 21% 30% 22% 10% 9%	3,0	-0,7*		+0,0			

V48. Ik weet bij wie ik terecht kan met vragen en meldingen over gelijke kansen en diversiteit. (#)

I. Diversiteits- & integriteitsbeleid van de VO

(n=576)

■ Akkoord
 ■ Eerder akkoord
 ■ Noch akkoord, noch niet akkoord
 ■ Eerder niet akkoord
 ■ Niet akkoord
 ■ Weet niet / niet van toepassing

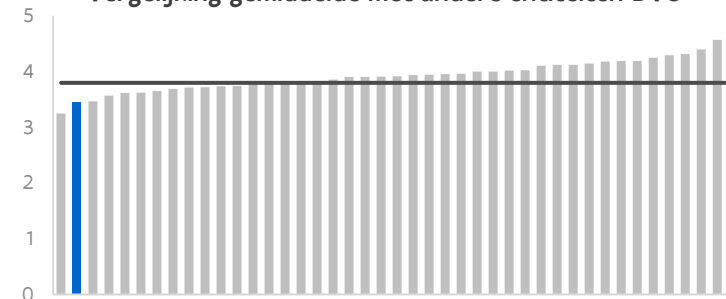


Vergelijking DVO

-0,3*

Trend 2018 (#)

Vergelijking gemiddelde met andere entiteiten DVO

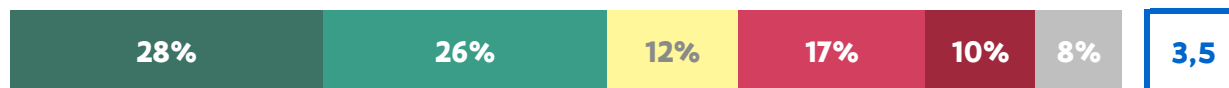


Resultaten per niveau							Gem.	Vergelijking DVO	Trend 2018 (#)	
Niv. A	(416)	25%	24%	14%	16%	11%	10%	3,4	-0,5*	
Niv. B	(69)	30%	23%		17%	10%	14%	3,5	-0,1	
Niv. C	(86)	22%	31%	13%	14%	8%	12%	3,5	-0,4*	
Niv. D	(<10)							-		
Resultaten per geslacht										
Man	(231)	21%	28%	15%	13%	12%	12%	3,4	-0,4*	
Vrouw	(345)	28%	23%	12%	18%	9%	10%	3,5	-0,3*	
Resultaten per leeftijdsgroep										
<30	(13)	31%	8%	23%	38%			2,3	-1,1	
30-40	(161)	26%	21%	10%	19%	13%	11%	3,3	-0,3*	
41-50	(226)	26%	25%	14%	16%	6%	12%	3,6	-0,3*	
>50	(176)	26%	28%	14%	13%	10%	9%	3,5	-0,4*	

V49. Ik weet bij wie ik terecht kan met vragen en meldingen over integriteit. (#)

I. Diversiteits- & integriteitsbeleid van de VO

(n=576)

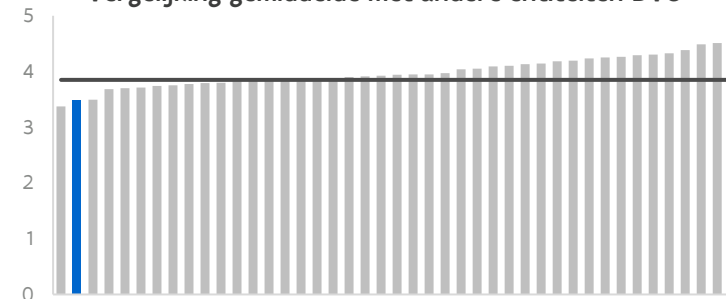


Vergelijking DVO

-0,4*

Trend 2018 (#)

Vergelijking gemiddelde met andere entiteiten DVO



Resultaten per niveau							Gem.	Vergelijking DVO	Trend 2018 (#)	
Niv. A	(416)	28%	25%	12%	18%	10%	7%	3,4	-0,5*	
Niv. B	(69)	30%	28%	10%	14%	7%	10%	3,7	-0,0	
Niv. C	(86)	27%	28%	12%	13%	10%	10%	3,5	-0,4*	
Niv. D	(<10)							-		
Resultaten per geslacht										
Man	(231)	23%	28%	14%	14%	13%	7%	3,4	-0,5*	
Vrouw	(345)	31%	24%	10%	19%	8%	8%	3,6	-0,3*	
Resultaten per leeftijdsgroep										
<30	(13)	8%	23%	15%	15%	38%		2,5	-1,0	
30-40	(161)	29%	23%	8%	20%	12%	8%	3,4	-0,3*	
41-50	(226)	27%	27%	14%	17%	6%	10%	3,6	-0,4*	
>50	(176)	31%	26%	13%	14%	11%	6%	3,6	-0,4*	

V50. Ik ken de deontologische code van de Vlaamse overheid goed. (#)

I. Diversiteits- & integriteitsbeleid van de VO

(n=576)

- Akkoord
- Eerder akkoord
- Noch akkoord, noch niet akkoord
- Eerder niet akkoord
- Niet akkoord
- Weet niet / niet van toepassing

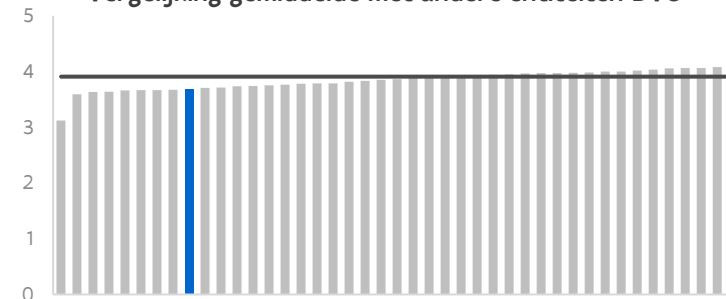


Vergelijking DVO

-0,2*

Trend 2018 (#)

Vergelijking gemiddelde met andere entiteiten DVO



Resultaten per niveau					Gem.	Vergelijking DVO	Trend 2018 (#)
Niv. A	(416)	25% 36% 16% 19%	3,6	-0,2*			
Niv. B	(69)	23% 43% 19% 7%	3,8	-0,2			
Niv. C	(86)	41% 33% 13% 12%	4,0*	-0,0			
Niv. D	(<10)		-				
Resultaten per geslacht							
Man	(231)	23% 40% 14% 17%	3,6	-0,2*			
Vrouw	(345)	29% 34% 17% 15%	3,7	-0,2*			
Resultaten per leeftijdsgroep							
<30	(13)	15% 23% 23% 31% 8%	3,1	-0,5			
30-40	(161)	26% 32% 14% 19% 6%	3,6	-0,2*			
41-50	(226)	25% 42% 15% 15%	3,7	-0,2*			
>50	(176)	31% 34% 17% 14%	3,8	-0,2*			